

# BALANÇ SOCIAL 2019

## FUNDACIÓ URV



UNIVERSITAT  
ROVIRA i VIRGILI  
Fundació URV

## INTRODUCCIÓ

El passat mes de setembre de 2018 es va fer pública l'ORDRE JUS/152/2018, de 12 de setembre, per la qual s'estableix el nivell de subjecció de les fundacions i de les associacions declarades d'utilitat pública als instruments de transparència establerts per la Llei 21/2014, de 29 de desembre, del protectorat de les fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública.




Aquesta ordre té per objecte, per una part, fixar els criteris que determinen la subjecció a les obligacions de transparència de les fundacions i, per l'altra, definir quines són les obligacions concretes d'aquestes d'una manera concreta i clara. Així doncs, en compliment d'aquesta ordre, les fundacions que reben fons públics, amb independència de la seva dimensió (reduïda, mitjana i/o gran), han de donar a conèixer, entre altra documentació que ha d'estar disponible al portal de la transparència, el seu Balanç Social anual.

El Balanç Social és una eina de rendició de comptes i mesura d'impacte social, ambiental i de bon govern que permet reflectir les aportacions que les fundacions fan a la societat. Aquelles organitzacions que utilitzin aquesta eina podran fer servir els resultats obtinguts per a la seva pròpia millora contínua interna alhora que disposaran d'un seguit de dades agregades dels seus estàndards ètics.

Aquest balanç avalua l'impacte positiu i negatiu de manera sistemàtica, objectiva i periòdica sis grans característiques o àmbits de qualsevol organització que vulgui ser socialment responsable: la democràcia, la igualtat, el compromís ambiental, el compromís social, la qualitat laboral i la qualitat professional. Cadascun d'aquests àmbits temàtics es subdivideix en sub-àmbits, on cadascun dels quals inclou una bateria d'indicadors, classificats segons el nivell d'obligatorietat: bàsic (obligatori), notable (no obligatori) i avançat (no obligatori).

És per això que des de la direcció de la Fundació URV (en endavant, FURV) hi ha el ferm compromís de donar a conèixer aquesta informació amb l'objectiu de millorar contínuament any rere any alhora que ens representa nous reptes de comunicació i rendició de comptes que requereixen una anàlisi interna de l'organització des del punt de vista estratègic i de com aquesta incideix en el nostre entorn.

Per a l'elaboració d'aquesta memòria s'ha emprat documentació validada pel Patronat de la FURV. En aquest balanç es mostren els indicadors de nivell **bàsic i notable**. En propers balanços s'aniran incorporant gradualment més indicadors de nivell avançat.

Llegenda de nivells	
	Indicador de nivell BÀSIC
	Indicador de nivell NOTABLE
	Indicador de nivell AVANÇAT

# 1 MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

## 1.1 MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ URV

La FURV és l'entitat creada per la Universitat Rovira i Virgili (en endavant, URV) per promoure la relació entre la Universitat i la societat, amb la finalitat d'identificar i satisfer les necessitats de l'entorn socioeconòmic mitjançant la transferència de coneixements, la formació permanent i la innovació. Per desenvolupar aquestes activitats disposa de dos centres:

- El Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació.
- El Centre de Formació Permanent.

La FURV posa a disposició de les persones i les organitzacions el potencial innovador de la URV, concretat en més d'un centenar de grups de recerca que integren més de 900 persones i una extensa comunitat docent amb una àmplia oferta científicotecnològica i formativa, per tal d'atendre les necessitats d'R+D+i i formació.

<b>Indicador</b>	<b>Missió de la fundació</b>	<b>Codi</b>	MF1.B1
		<b>Nivell</b>	Bàsic
<b>Definició de l'indicador</b>	La missió de la FURV està recollida a l'article 6 dels seus estatuts. Aquests es poden consultar al portal de la transparència (document "Constitució FURV, 19 de juliol de 1999" i successives modificacions).		
<b>Enllaç</b>	<a href="https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/normatives/">https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/normatives/</a>	<b>Categoria</b>	Qualitatiu

<b>Indicador</b>	<b>Àmbit geogràfic</b>	<b>Codi</b>	MF1.B2
		<b>Nivell</b>	Bàsic
<b>Definició de l'indicador</b>	L'àmbit geogràfic de la FURV està recollit a l'article 3 dels seus estatuts. Aquests es poden consultar al portal de la transparència.		
<b>Enllaç</b>	<a href="https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/normatives/">https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/normatives/</a>	<b>Categoria</b>	Qualitatiu

## 1.2 ACTIVITATS I PROJECTES

<b>Indicador</b>	<b>Línies i àmbits d'actuació principals</b>	<b>Codi</b>	MF2.B1
		<b>Nivell</b>	Bàsic
<b>Definició de l'indicador</b>	Les línies i àmbits de la FURV estan recollides a l'article 6 dels seus estatuts. Aquests es poden consultar al portal de la transparència.		
<b>Enllaç</b>	<a href="https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/normatives/">https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/normatives/</a>	<b>Categoria</b>	Qualitatiu

<b>Indicador</b>	<b>Activitats principals desenvolupades</b>	<b>Codi</b>	MF2.B2
		<b>Nivell</b>	Bàsic
<b>Definició de l'indicador</b>	Les activitats principals desenvolupades estan recollides en la memòria anual de la FURV. Aquesta es pot consultar al portal de la transparència.		
<b>Enllaç</b>	<a href="https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/memoria-activitats/">https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/memoria-activitats/</a>	<b>Categoria</b>	Qualitatiu

## 1.3 PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS

<b>Indicador</b>	<b>Perfil de les persones o col·lectius beneficiaris</b>	<b>Codi</b>	MF3.B1
		<b>Nivell</b>	Bàsic
<b>Definició de l'indicador</b>	<p><b>CFP</b> - Els estudis de formació permanent s'adrecen a titulats universitaris, professionals i al conjunt de la societat, en estreta relació amb el teixit productiu, social i cultural del nostre entorn.</p> <p><b>CTTi</b> - Empreses i entitats del territori que reben recerca aplicada i transferència de coneixement i/o tecnologia adreçada a necessitats concretes, personal investigador de la URV, personal contractat per projectes, alumnes amb beques de projectes i societat en general (a més a més, allò que indica l'article 8 dels Estatuts).</p>		
<b>Enllaç</b>	<a href="https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/normatives/">https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/normatives/</a>	<b>Categoria</b>	Qualitatiu

<b>Indicador</b>	<b>Canals de comunicació amb persones usuàries/col·lectius beneficiaris</b>	<b>Codi</b>	MF3.N1
		<b>Nivell</b>	Notable
<b>Definició de l'indicador</b>	<p>La FURV disposa de diversos canals per comunicar-se amb usuaris (personal d'estructura i contractat per projectes) així com clients (interns: investigadors de la URV i externs: empreses i entitats) i societat en general. Es disposa d'adreces de correu agrupades per col·lectius, butlletins mensuals, informació al web sobre cursos i jornades.</p> <p>A nivell de personal d'estructura es disposa a més d'un canal de comunicació; un canal emissor de contingut que permet disposar d'evidències (segellat de temps de recepció, obertura de mail i d'adjunts) com a requisit indispensable per acomplir amb el programa corporatiu de Compliance que des de 2017 s'impulsa des de la FURV.</p>		
<b>Enllaç</b>	<a href="https://www.fundacio.urv.cat/ca/formacio-permanent/">https://www.fundacio.urv.cat/ca/formacio-permanent/</a> <a href="https://www.fundacio.urv.cat/ca/transferencia-tecnologia/">https://www.fundacio.urv.cat/ca/transferencia-tecnologia/</a> <a href="https://canal-com.com">https://canal-com.com</a>	<b>Categoria</b>	Qualitatiu

<b>Indicador</b>	<b>Nombre de persones usuàries/beneficiàries</b>	<b>Codi</b>	MF3.N2																																																
		<b>Nivell</b>	Notable																																																
<b>Definició de l'indicador</b>	<p>A continuació es mostra un recull de les dades més significatives al respecte:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th><i>Persones usuàries/beneficiàries</i></th> <th>2019</th> <th>2018</th> <th>Variació 2019-2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Nombre de persones usuàries/beneficiàries</td> <td></td> <td></td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Nombre de projectes realitzats</td> <td>331</td> <td>318</td> <td>4,09%</td> </tr> <tr> <td>Nombre d'invençions detectades</td> <td>39</td> <td>32</td> <td>21,88%</td> </tr> <tr> <td>Nombre d'emprenedors assessorats</td> <td>12</td> <td>6</td> <td>100,00%</td> </tr> <tr> <td>Empreses creades amb participació de la URV (Spin-off)</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Empreses reconegudes per la URV (Start-up)</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>50,00%</td> </tr> <tr> <td>Visites a investigadors URV</td> <td>148</td> <td>108</td> <td>37,04%</td> </tr> <tr> <td>Visites a empreses/institucions</td> <td>134</td> <td>119</td> <td>12,61%</td> </tr> <tr> <td>Assistència a fires i trobades empresarials</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>-9,09%</td> </tr> <tr> <td>Nombre de cursos gestionats (títols propis de postgrau, cursos, congressos, formació a mida, study abroad)</td> <td>203</td> <td>215</td> <td>-5,58%</td> </tr> <tr> <td>Nombre total de matrícules</td> <td>4.604</td> <td>4.168</td> <td>10,46%</td> </tr> </tbody> </table>			<i>Persones usuàries/beneficiàries</i>	2019	2018	Variació 2019-2018	Nombre de persones usuàries/beneficiàries			-	Nombre de projectes realitzats	331	318	4,09%	Nombre d'invençions detectades	39	32	21,88%	Nombre d'emprenedors assessorats	12	6	100,00%	Empreses creades amb participació de la URV (Spin-off)	2	0	-	Empreses reconegudes per la URV (Start-up)	3	2	50,00%	Visites a investigadors URV	148	108	37,04%	Visites a empreses/institucions	134	119	12,61%	Assistència a fires i trobades empresarials	10	11	-9,09%	Nombre de cursos gestionats (títols propis de postgrau, cursos, congressos, formació a mida, study abroad)	203	215	-5,58%	Nombre total de matrícules	4.604	4.168	10,46%
<i>Persones usuàries/beneficiàries</i>	2019	2018	Variació 2019-2018																																																
Nombre de persones usuàries/beneficiàries			-																																																
Nombre de projectes realitzats	331	318	4,09%																																																
Nombre d'invençions detectades	39	32	21,88%																																																
Nombre d'emprenedors assessorats	12	6	100,00%																																																
Empreses creades amb participació de la URV (Spin-off)	2	0	-																																																
Empreses reconegudes per la URV (Start-up)	3	2	50,00%																																																
Visites a investigadors URV	148	108	37,04%																																																
Visites a empreses/institucions	134	119	12,61%																																																
Assistència a fires i trobades empresarials	10	11	-9,09%																																																
Nombre de cursos gestionats (títols propis de postgrau, cursos, congressos, formació a mida, study abroad)	203	215	-5,58%																																																
Nombre total de matrícules	4.604	4.168	10,46%																																																
<b>Enllaç</b>	<a href="https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/memoria-activitats/">https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/memoria-activitats/</a>	<b>Categoria</b>	Quantitatiu																																																

## 1.4 ACTIVITAT ECONÒMICA

<b>Indicador</b>	<b>Activitat econòmica, productes i serveis</b>	<b>Codi</b>	MF4.B1
		<b>Nivell</b>	Bàsic
<b>Definició de l'indicador</b>	L'activitat de la FURV està recollida al punt 1 dels Comptes Anuals (CCAA). Els CCAA estan disponibles per la seva consulta al Portal de la Transparència.		
<b>Enllaç</b>	<a href="https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/economia/memoria-economica-auditoria/">https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/economia/memoria-economica-auditoria/</a>	<b>Categoria</b>	Qualitatiu


<b>Indicador</b>	<b>Perfil dels clients, persones consumidores dels productes i serveis</b>	<b>Codi</b>	MF4.B2
		<b>Nivell</b>	Bàsic
<b>Definició de l'indicador</b>	La FURV té com a principal objectiu satisfer, des de l'àmbit universitari, les necessitats tecnològiques i de serveis generades pels sectors productius i per l'administració, mitjançant la formació, la transferència de tecnologia i coneixement, la gestió de la propietat industrial i intel·lectual, la vigilància tecnològica, l'emprenedoria i l'oferta d'infraestructures de transferència (Viver CTTi i Espais URV). Així doncs, els seus clients son tant el personal docent investigador de la URV, a qui la FURV dóna assessorament i suport en el desenvolupament dels seus projectes de transferència, com empreses i entitats que cerquen coneixement, tecnologia i/o formació per resoldre les seves necessitats concretes.		
<b>Enllaç</b>	<a href="https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/catalog-serveis/">https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/catalog-serveis/</a>	<b>Categoria</b>	Qualitatiu

<b>MF4.N1</b>	<b>Ingressos per activitat</b>
---------------	--------------------------------

<i>Ingressos per activitat (en euros)</i>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Variació 2019-2018</b>
Valor monetari	9.346.047,10	8.511.663,54	9,80%

## 1.5 EFECTIVITAT

<b>Indicador</b>	<b>Avaluació sobre l'efectivitat de les activitat i projectes</b>	<b>Codi</b>	MF5.N1
		<b>Nivell</b>	Notable
<b>Definició de l'indicador</b>	<p>La FURV té implantat el sistema de qualitat ISO 9001:2015 on trimestralment es revisen els indicadors. Aquests, son fixats amb la direcció del centre a principis d'any i son indicadors tipus volum de facturació, n° contractes, n° de visites realitzades, etc. Per tal de mesurar-ho i fer el seguiment es fan enquestes de satisfacció al client extern (periòdicament un cop acabat el projecte o bé l'acció formativa), a l'intern (el nostre client intern són els investigadors de la URV), anualment, així com també al personal d'estructura de la FURV (anualment enquesta de clima laboral).</p> <p>Donem especial rellevància als resultats de les enquestes de satisfacció de client extern ja que sobretot avaluen si l'equip investigador i docent ha fet bé la seva feina, així com el tècnic de gestió associat. A continuació es mostra un exemple d'aquesta enquesta de satisfacció a client extern i intern.</p>		
<b>Enllaç</b>	<a href="http://www.fundacio.urv.cat/enquestes/ClientsExterns?idioma=cat">http://www.fundacio.urv.cat/enquestes/ClientsExterns?idioma=cat</a> <a href="https://www.fundacio.urv.cat/enquestes/ClientsTransfer">https://www.fundacio.urv.cat/enquestes/ClientsTransfer</a> <a href="https://www.fundacio.urv.cat/enquestes/CFP_Postgrau">https://www.fundacio.urv.cat/enquestes/CFP_Postgrau</a> <a href="https://www.fundacio.urv.cat/enquestes/ClimaLaboral?centre=CTTI">https://www.fundacio.urv.cat/enquestes/ClimaLaboral?centre=CTTI</a>	<b>Categoria</b>	Qualitatiu

Indicador	Grau d'assoliment dels objectius del Pla Estratègic/Pla anual	Codi	MF5.N2																																																																																																																																				
		Nivell	Notable																																																																																																																																				
Definició de l'indicador	<p>Durant el primer trimestre de l'any, es comprova el grau d'assoliment dels objectius de l'any anterior en un acta a nivell intern que queda recollida al software intern de la FURV, Boonsai, de gestió documental. Allí es proposen noves actuacions si hi ha desviacions. Anualment s'avaluen els objectius i es prenen accions de cara al proper any.</p> <p>A continuació es mostra la taula de resum d'indicadors i el grau d'assoliment al 2019:</p>																																																																																																																																						
	<p><b>CTTi:</b></p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Objectius CTTi- 2019</th> </tr> <tr> <th colspan="4">INDICADORS</th> </tr> <tr> <th></th> <th></th> <th>Objectius 2019</th> <th>Resultats 2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>1. TRANSFERÈNCIA</b></td> <td></td> <td><b>Objectius 2019</b></td> <td><b>Resultats 2019</b></td> </tr> <tr> <td>1.1</td> <td>Nombre de contractes CTT + BL+ CI+Ajuts CI+Ajuts Subvencions/Donacions</td> <td>300</td> <td>329</td> </tr> <tr> <td>1.2</td> <td>Import de contractes CTT +BL+CI+Ajuts CI+Ajuts Subvencions/Donacions+Ajuts Propis+Cessió Espais</td> <td>5.500.000,00 €</td> <td>5.037.470,09 €</td> </tr> <tr> <td>1.3</td> <td>Nombre de clients fidelitzats externs</td> <td>90</td> <td>121</td> </tr> <tr> <td>1.4</td> <td>Nombre de clients nous</td> <td>75</td> <td>70</td> </tr> <tr> <td>1.5</td> <td>Nombre d'ajuts vehiculats a transferència de tecnologia » (Ajuts TT+Ajuts CI+Ajuts Propis+Ajuts Projectes FURV)</td> <td>25</td> <td>45</td> </tr> <tr> <td>1.6</td> <td>Volum ajuts/donacions</td> <td>1.000.000,00 €</td> <td>984.301,59 €</td> </tr> <tr> <td><b>2. PROPIETAT INDUSTRIAL I INTEL·LECTUAL</b></td> <td></td> <td><b>Objectius 2019</b></td> <td><b>Resultats 2019</b></td> </tr> <tr> <td>2.1</td> <td>Invençions detectades per la UV-URV</td> <td>35</td> <td>39</td> </tr> <tr> <td>2.2</td> <td>Invençions avaluades per la UV-URV</td> <td>25</td> <td>28</td> </tr> <tr> <td>2.3</td> <td>Sol·licituds de patents prioritàries</td> <td>15</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>2.4</td> <td>Sol·licituds de PCT i patents nacionals (extensions)</td> <td>10</td> <td>22</td> </tr> <tr> <td>2.5</td> <td>Sol·licituds de Registres de la propietat intel·lectual</td> <td>8</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>2.6</td> <td>Tecnologies llicenciades</td> <td>8</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td><b>3. PLATAFORMA TECNOLÒGICA/INNOGET/EEN</b></td> <td></td> <td><b>Objectius 2019</b></td> <td><b>Resultats 2019</b></td> </tr> <tr> <td>3.1</td> <td>Ofertes presentades</td> <td>25</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>3.2</td> <td>Expressions d'interès ateses (EOI)</td> <td>25</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>3.3</td> <td>Brokerage Events / Jornades Tecnològiques</td> <td>12</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td><b>4. EMPRENEDORIA</b></td> <td></td> <td><b>Objectius 2019</b></td> <td><b>Resultats 2019</b></td> </tr> <tr> <td>4.1</td> <td>Emprenedors nous presentats a la UV-URV</td> <td>12</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>4.2</td> <td>Projectes avaluats per la UV-URV</td> <td>8</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>4.4</td> <td>Empreses creades en el període analitzat</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td><b>5. PLA DE VISITES A CLIENTS INTERNS / CLIENTS EXTERNS</b></td> <td></td> <td><b>Objectius 2019</b></td> <td><b>Resultats 2019</b></td> </tr> <tr> <td>5.1</td> <td>Nombre de visites de presentació i sensibilització <i>clients interns</i></td> <td>120</td> <td>148</td> </tr> <tr> <td>5.2</td> <td>Nombre de visites de presentació i sensibilització <i>clients externs</i></td> <td>120</td> <td>134</td> </tr> <tr> <td><b>6. AJUTS</b></td> <td></td> <td><b>Objectius 2019</b></td> <td><b>Resultats 2019</b></td> </tr> <tr> <td>6.1</td> <td>Interns (funcionament propi de la FURV (OTRI), (euros)</td> <td>00.000,00 €</td> <td>- €</td> </tr> <tr> <td><b>7. CESSIÓ D'ESPAIS</b></td> <td></td> <td><b>Objectius 2019</b></td> <td><b>Resultats 2019</b></td> </tr> <tr> <td>7.1</td> <td>Import de la cessió d'espais al CTTi (euros) (*)</td> <td>40.000,00 €</td> <td>123.559,86 €</td> </tr> <tr> <td>7.2</td> <td>Import de la gestió de la Cessió d'espais per compte de la URV i aparcaments</td> <td>100.000,00 €</td> <td>550.195,82 €</td> </tr> </tbody> </table>			Objectius CTTi- 2019				INDICADORS						Objectius 2019	Resultats 2019	<b>1. TRANSFERÈNCIA</b>		<b>Objectius 2019</b>	<b>Resultats 2019</b>	1.1	Nombre de contractes CTT + BL+ CI+Ajuts CI+Ajuts Subvencions/Donacions	300	329	1.2	Import de contractes CTT +BL+CI+Ajuts CI+Ajuts Subvencions/Donacions+Ajuts Propis+Cessió Espais	5.500.000,00 €	5.037.470,09 €	1.3	Nombre de clients fidelitzats externs	90	121	1.4	Nombre de clients nous	75	70	1.5	Nombre d'ajuts vehiculats a transferència de tecnologia » (Ajuts TT+Ajuts CI+Ajuts Propis+Ajuts Projectes FURV)	25	45	1.6	Volum ajuts/donacions	1.000.000,00 €	984.301,59 €	<b>2. PROPIETAT INDUSTRIAL I INTEL·LECTUAL</b>		<b>Objectius 2019</b>	<b>Resultats 2019</b>	2.1	Invençions detectades per la UV-URV	35	39	2.2	Invençions avaluades per la UV-URV	25	28	2.3	Sol·licituds de patents prioritàries	15	10	2.4	Sol·licituds de PCT i patents nacionals (extensions)	10	22	2.5	Sol·licituds de Registres de la propietat intel·lectual	8	13	2.6	Tecnologies llicenciades	8	6	<b>3. PLATAFORMA TECNOLÒGICA/INNOGET/EEN</b>		<b>Objectius 2019</b>	<b>Resultats 2019</b>	3.1	Ofertes presentades	25	29	3.2	Expressions d'interès ateses (EOI)	25	25	3.3	Brokerage Events / Jornades Tecnològiques	12	12	<b>4. EMPRENEDORIA</b>		<b>Objectius 2019</b>	<b>Resultats 2019</b>	4.1	Emprenedors nous presentats a la UV-URV	12	10	4.2	Projectes avaluats per la UV-URV	8	5	4.4	Empreses creades en el període analitzat	4	5	<b>5. PLA DE VISITES A CLIENTS INTERNS / CLIENTS EXTERNS</b>		<b>Objectius 2019</b>	<b>Resultats 2019</b>	5.1	Nombre de visites de presentació i sensibilització <i>clients interns</i>	120	148	5.2	Nombre de visites de presentació i sensibilització <i>clients externs</i>	120	134	<b>6. AJUTS</b>		<b>Objectius 2019</b>	<b>Resultats 2019</b>	6.1	Interns (funcionament propi de la FURV (OTRI), (euros)	00.000,00 €	- €	<b>7. CESSIÓ D'ESPAIS</b>		<b>Objectius 2019</b>	<b>Resultats 2019</b>	7.1	Import de la cessió d'espais al CTTi (euros) (*)	40.000,00 €	123.559,86 €	7.2	Import de la gestió de la Cessió d'espais per compte de la URV i aparcaments	100.000,00 €	550.195,82 €
Objectius CTTi- 2019																																																																																																																																							
INDICADORS																																																																																																																																							
		Objectius 2019	Resultats 2019																																																																																																																																				
<b>1. TRANSFERÈNCIA</b>		<b>Objectius 2019</b>	<b>Resultats 2019</b>																																																																																																																																				
1.1	Nombre de contractes CTT + BL+ CI+Ajuts CI+Ajuts Subvencions/Donacions	300	329																																																																																																																																				
1.2	Import de contractes CTT +BL+CI+Ajuts CI+Ajuts Subvencions/Donacions+Ajuts Propis+Cessió Espais	5.500.000,00 €	5.037.470,09 €																																																																																																																																				
1.3	Nombre de clients fidelitzats externs	90	121																																																																																																																																				
1.4	Nombre de clients nous	75	70																																																																																																																																				
1.5	Nombre d'ajuts vehiculats a transferència de tecnologia » (Ajuts TT+Ajuts CI+Ajuts Propis+Ajuts Projectes FURV)	25	45																																																																																																																																				
1.6	Volum ajuts/donacions	1.000.000,00 €	984.301,59 €																																																																																																																																				
<b>2. PROPIETAT INDUSTRIAL I INTEL·LECTUAL</b>		<b>Objectius 2019</b>	<b>Resultats 2019</b>																																																																																																																																				
2.1	Invençions detectades per la UV-URV	35	39																																																																																																																																				
2.2	Invençions avaluades per la UV-URV	25	28																																																																																																																																				
2.3	Sol·licituds de patents prioritàries	15	10																																																																																																																																				
2.4	Sol·licituds de PCT i patents nacionals (extensions)	10	22																																																																																																																																				
2.5	Sol·licituds de Registres de la propietat intel·lectual	8	13																																																																																																																																				
2.6	Tecnologies llicenciades	8	6																																																																																																																																				
<b>3. PLATAFORMA TECNOLÒGICA/INNOGET/EEN</b>		<b>Objectius 2019</b>	<b>Resultats 2019</b>																																																																																																																																				
3.1	Ofertes presentades	25	29																																																																																																																																				
3.2	Expressions d'interès ateses (EOI)	25	25																																																																																																																																				
3.3	Brokerage Events / Jornades Tecnològiques	12	12																																																																																																																																				
<b>4. EMPRENEDORIA</b>		<b>Objectius 2019</b>	<b>Resultats 2019</b>																																																																																																																																				
4.1	Emprenedors nous presentats a la UV-URV	12	10																																																																																																																																				
4.2	Projectes avaluats per la UV-URV	8	5																																																																																																																																				
4.4	Empreses creades en el període analitzat	4	5																																																																																																																																				
<b>5. PLA DE VISITES A CLIENTS INTERNS / CLIENTS EXTERNS</b>		<b>Objectius 2019</b>	<b>Resultats 2019</b>																																																																																																																																				
5.1	Nombre de visites de presentació i sensibilització <i>clients interns</i>	120	148																																																																																																																																				
5.2	Nombre de visites de presentació i sensibilització <i>clients externs</i>	120	134																																																																																																																																				
<b>6. AJUTS</b>		<b>Objectius 2019</b>	<b>Resultats 2019</b>																																																																																																																																				
6.1	Interns (funcionament propi de la FURV (OTRI), (euros)	00.000,00 €	- €																																																																																																																																				
<b>7. CESSIÓ D'ESPAIS</b>		<b>Objectius 2019</b>	<b>Resultats 2019</b>																																																																																																																																				
7.1	Import de la cessió d'espais al CTTi (euros) (*)	40.000,00 €	123.559,86 €																																																																																																																																				
7.2	Import de la gestió de la Cessió d'espais per compte de la URV i aparcaments	100.000,00 €	550.195,82 €																																																																																																																																				
		<b>Categoria</b>	Qualitatiu																																																																																																																																				

(\*) No inclou Formació Permanent

CFP:

Objectius CFP - 2019			
INDICADORS			
1.	OFERTA FORMATIVA GESTIONADA	Objectius 2019	Resultats 2019
1.1.	Títols propis de postgrau (màster i diplomes de postgrau)	75	71
1.2.	Cursos de formació contínua	90	88
1.3.	Cursos de formació a mida	20	16
1.4.	Cursos de study abroad	10	12
1.5.	Congressos	15	16
2.	OFERTA FORMATIVA GENERADA		
2.1.	Títols propis de postgrau (màster i diplomes de postgrau)	35	33
2.2.	Cursos de formació contínua	70	67
2.3.	Cursos de formació a mida	15	15
2.4.	Cursos de study abroad	10	11
2.5.	Congressos	15	16
3.	MATRÍCULA TOTAL		
3.1.	Títols propis de postgrau (màster i diplomes de postgrau)	1100	1124
3.2.	Cursos de formació contínua	1175	1189
3.3.	Cursos de formació a mida	275	386
3.4.	Cursos de study abroad	75	175
3.5.	Congressos	1550	1730
4.	MATRÍCULA NOVA		
4.1.	Títols propis de postgrau (màster i diplomes de postgrau)	475	542
4.2.	Cursos de formació contínua	800	872
4.3.	Cursos de formació a mida	250	377
4.4.	Cursos de study abroad	100	174
4.5.	Congressos	1600	1730
5.	FACTURACIÓ		
5.1.	Import de facturació total de l'oferta	3.055.734€	3.541.644€
6.	PRÀCTIQUES FORMATIVES		
6.1.	Nombre de títols propis de postgrau amb pràctiques	25	23
6.2.	Nombre d'alumnat de TP amb pràctiques	375	248
6.3.	Nombre d'acords amb empreses	100	83
7.	LICITACIONS DE SERVEIS DE FORMACIÓ		
7.1.	Sol·licitades	5	5
7.2.	Adjudicades	5	5
8.	SATISFACCIÓ DE L'ALUMNAT		
8.1.	Valoració general de la satisfacció de l'alumnat de postgrau	8	8

Categoria Qualitatiu



<b>MF6.N1</b>	<b>Ràtio despesa en activitats fundacionals / despesa total</b>
<b>MF6.N2</b>	

<i>Ràtio despesa en activitats fundacionals / despesa total</i>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Ràtio despesa en activitats fundacionals / despesa total	0,77	0,76
Ràtio despeses necessàries / despesa total	0,23	0,24

## 2 PERSONES

### 2.1 PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ

#### 2.1.1 PERFIL DE L'ORGANITZACIÓ

<b>PE1.B1</b>	<b>Nombre de dones a l'equip directiu / Nombre d'homes a l'equip directiu</b>			
<b>PE1.B2</b>				
	<i>Equip directiu (a 31 de desembre)</i>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Variació 2018-2019</b>
	Dones	2	2	0,00%
	Homes	1	1	0,00%
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0,00%</b>

<b>PE1.N1</b>	<b>Nombre de dones en plantilla / Nombre d'homes en plantilla</b>
<b>PE1.N2</b>	

<i>Personal en plantilla (personal mig)</i>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Variació 2018-2019</b>
Dones	62	61	1,64%
Homes	34	31	9,68%
<b>Total</b>	<b>96</b>	<b>92</b>	<b>4,35%</b>

## 2.1.2 IGUALTAT D'OPORTUNITATS I DIVERSITAT

<b>Indicador</b>	<b>Pla d'Igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades</b>	<b>Codi</b>	PE2.B1
		<b>Nivell</b>	Bàsic
<b>Definició de l'indicador</b>	<p>La FURV va elaborar el seu segon Pla d'Igualtat (2017-2021) com a conseqüència del seu compromís amb l'establiment de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com un principi de comportament de l'organització.</p> <p>Aquest pla inclou tots els objectius i mesures, acordades per la Comissió d'Igualtat (en representació de totes les persones treballadores de la FURV) i aprovades amb la conformitat de l'equip directiu. Es pot consultar al Portal de la Transparència.</p>		
<b>Enllaç</b>	<a href="https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/personal/">https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/personal/</a>	<b>Categoria</b>	Qualitatiu

<b>PE2.B2</b>	<b>Composició de l'equip directiu, segons sexe (%)</b>		
	<i>Equip directiu (a 31 de desembre) (%)</i>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	Dones	66,67%	66,67%
	Homes	33,33%	33,33%

<b>PE2.N1</b>	<b>Composició de la plantilla, segons sexe (%)</b>		
	<i>Personal en plantilla (personal mig) (%)</i>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	Dones	64,58%	66,30%
	Homes	35,42%	33,70%

## 2.1.3 CONDICIONS LABORALS I CONCILIACIÓ

<b>Indicador</b>	<b>Mesures de conciliació de la vida laboral i privada</b>	<b>Codi</b>	PE3.B1
		<b>Nivell</b>	Bàsic
<b>Definició de l'indicador</b>	<p>A la FURV s'estableix una flexibilitat horària pel que fa a les entrades i sortides, però amb el benentès que les franges compreses entre les 9:00 i les 14:00 del matí i entre les 16:00 i les 18:00 de la tarda seran de presència obligada en el lloc de treball.</p> <p>A més, compta amb un període de jornada intensiva que queda recollit en el calendari laboral anual aprovat pel Patronat de la FURV (primera setmana de gener, setmana santa i estiu) on l'horari establert és de 08:00 a 15:00h. Durant la setmana de les festes majors del mes de setembre de Reus i Tarragona i el dia de Sant Jordi, s'estableix una reducció d'una hora al dia o part proporcional que correspongui d'acord amb la jornada realitzada (sense fer tardes).</p>		
		<b>Categoria</b>	Qualitatiu

<b>PE3.N1</b>	<b>Personal amb contracte indefinit, segons sexe (%) / Personal amb contracte temporal, segons sexe (%)</b>
---------------	---

<i>Personal en plantilla segons tipus de contractació, segons sexe (personal mig) (%)</i>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
<b>Personal en plantilla amb contracte indefinit</b>	<b>34,38%</b>	<b>36,96%</b>
<i>Dones en plantilla amb contracte indefinit</i>	<i>37,10%</i>	<i>39,34%</i>
<i>Homes en plantilla amb contracte indefinit</i>	<i>29,41%</i>	<i>32,26%</i>
<b>Personal en plantilla amb contracte temporal</b>	<b>65,63%</b>	<b>63,04%</b>
<i>Dones en plantilla amb contracte temporal</i>	<i>62,90%</i>	<i>60,66%</i>
<i>Homes en plantilla amb contracte temporal</i>	<i>70,59%</i>	<i>67,74%</i>

<b>PE3.N3</b>	<b>Taxa de rotació, segons sexe</b>
---------------	-------------------------------------

<i>Taxa de rotació del personal, segons sexe (%)</i>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
<i>Dones</i>	<i>-6,45%</i>	<i>1,64%</i>
<i>Homes</i>	<i>-5,88%</i>	<i>22,58%</i>
<b>Plantilla total</b>	<b>-6,25%</b>	<b>8,70%</b>

<b>PE3.N4</b>	<b>Nombre de persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques, i altres</b>
---------------	---

<i>Persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques, i altres (personal mig)</i>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Variació 2018-2019</b>
<i>Persones contractades en règim de beca</i>	<i>94</i>	<i>87</i>	<i>8,05%</i>
<b>Total</b>	<b>94</b>	<b>87</b>	<b>8,05%</b>

#### 2.1.4 IGUALTAT RETRIBUTIVA

<b>PE4.B1</b>	<b>Ràtio salari més alt / salari més baix</b>		
	<i>Ràtio salari més alt / salari més baix</i>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	Ràtio	5,13	5,45

## 2.1.5 DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

<b>Indicador</b>	<b>Pla de formació i accions formatives</b>	<b>Codi</b>	PE5.B1
		<b>Nivell</b>	Bàsic
<b>Definició de l'indicador</b>	<p>La Direcció de la FURV potencia la formació contínua de tots els treballadors. Per aquest motiu, anualment s'elabora el Pla de Formació que es confecciona a partir de les propostes definides per Direcció i les accions formatives recollides pel mateix personal de l'organització. La FURV disposa d'una Aplicació de Formació on queda registrat el llistat d'accions que formen el Pla a l'inici d'any i les accions que s'afegeixin durant l'any.</p> <p>Les accions formatives s'avaluen per part de Direcció o alguna persona amb els coneixements específics necessaris i periòdicament el departament de RRHH revisa que totes les accions que s'hagin fet, tinguin una enquesta de satisfacció i avaluació feta pel seu responsable.</p> <p>A més, la FURV té un conveni signat amb la URV per tal de que el personal de la FURV pugui realitzar accions formatives del Pla de Formació del PAS de la URV.</p>		
<b>Enllaç</b>	<a href="https://wwwa.fundacio.urv.cat/af/">https://wwwa.fundacio.urv.cat/af/</a> (intranet personal FURV)	<b>Categoria</b>	Qualitatiu

**PE5.N1 Percentatge de personal que ha rebut formació**

<i>Personal en plantilla que ha rebut formació (%)</i>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Personal que ha rebut formació	<b>40%</b>	<b>46%</b>

## 2.1.6 SALUT, SEGURETAT I BENESTAR DEL PERSONAL

<b>Indicador</b>	<b>Mesures per a la prevenció de riscos laborals i foment del benestar del personal</b>	<b>Codi</b>	PE6.B1
		<b>Nivell</b>	Bàsic
<b>Definició de l'indicador</b>	<p>La FURV compta amb un Sistema de gestió integrada de la prevenció definit pel Servei de Prevenció Mancomunitat URV-FURV, òrgan sense personalitat jurídica pròpia format entre la URV i la FURV per donar compliment la llei de 31/95 de Prevenció de Riscos Laborals.</p> <p>La FURV disposa d'un Pla de Prevenció de Riscos Laborals i instruccions que s'han de seguir en cas d'emergència. Aquests documents es troben a disposició al departament de RRHH.</p>		
	<a href="https://www.urv.cat/ca/universitat/estructura/gestio/suport-activitat/prevencio-riscos-laborals/">https://www.urv.cat/ca/universitat/estructura/gestio/suport-activitat/prevencio-riscos-laborals/</a>	<b>Categoria</b>	Qualitatiu

**PE6.N1 Formació en matèria de prevenció de riscos laborals**

<i>Nombre d'hores totals de formació que ha rebut el personal</i>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Variació 2018-2019</b>
Hores de formació	<b>1.782</b>	<b>2.723</b>	<b>-34,56%</b>

2.1.7 COMUNICACIÓ INTERNA

<b>Indicador</b>	<b>Canals de comunicació interna</b>	<b>Codi</b>	PE7.B1
		<b>Nivell</b>	Bàsic
<b>Definició de l'indicador</b>	<p>La FURV disposa dels següents canals de comunicació interna:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Grups de mailing (per àrees/departaments, per grups de treball específics: LOPD, Transparència i Compliance; tota la FURV, per Centres/Edificis, empreses/grups de recerca del viver d'empreses/laboratoris).</li> <li>- Intranet WEB FURV: sol·licitud de vacances, formacions.</li> <li>- Canal de comunicació: canal emissor d'informació amb segellat de temps (evidència de recepció, lectura correu i obertura adjunts).</li> <li>- Canal de denúncia obert.</li> <li>- Butlletins mensuals.</li> </ul>	<b>Categoria</b>	Qualitatiu
	<p><a href="https://wwwa.fundacio.urv.cat/intranet/">https://wwwa.fundacio.urv.cat/intranet/</a>  <a href="https://canal-com.com">https://canal-com.com</a>  <a href="http://www.fundacio.urv.cat/ca/web/canal-de-denuncia/">http://www.fundacio.urv.cat/ca/web/canal-de-denuncia/</a>  <a href="https://www.fundacio.urv.cat/ca/transferencia-tecnologia/butlleti/edicions-anteriors/">https://www.fundacio.urv.cat/ca/transferencia-tecnologia/butlleti/edicions-anteriors/</a></p>		

<b>Indicador</b>	<b>Mecanismes o procediments de gestió de conflictes interns</b>	<b>Codi</b>	PE7.N1
		<b>Nivell</b>	Notable
<b>Definició de l'indicador</b>	<p>Per a la gestió de conflictes interns la FURV disposa d'un Codi Ètic i de Conducta on s'explicita què cal fer en cada cas. A més, hi ha habilitat un Canal de denúncies on, si s'escau, es pot indicar allí la situació concreta a fi que es pugui analitzar i mirar de resoldre amb discreció i la major celeritat possible.</p> <p>No obstant, sempre s'aposta per la mediació amistosa i aquest fer per exemple, sempre queda recollit en el clausulat dels contractes.</p>	<b>Categoria</b>	Qualitatiu
	<p><a href="https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/bon-govern/">https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/bon-govern/</a>  <a href="http://www.fundacio.urv.cat/ca/web/canal-de-denuncia/">http://www.fundacio.urv.cat/ca/web/canal-de-denuncia/</a></p>		

## 2.2 VOLUNTARIAT

### 2.2.1 PERSONES VOLUNTÀRIES

<b>Indicador</b>	<b>Nombre total de persones voluntàries</b>			<b>Codi</b>	VO1.B1
				<b>Nivell</b>	Bàsic
<b>Definició de l'indicador</b>	<i>Nombre de persones voluntàries (a 31 de desembre)</i>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Variació 2019-2018</b>	
	Dones	4	4	0,00%	
	Homes	2	2	0,00%	
	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0,00%</b>	
					<b>Categoria</b>

<b>Indicador</b>	<b>Àmbits i activitats en què han participat persones voluntàries</b>			<b>Codi</b>	VO1.N1
				<b>Nivell</b>	Notable
<b>Definició de l'indicador</b>	<b><u>MILLORAR LA QUALITAT DE VIDA DELS NENS AMB DOLOR CRÒNIC (I LA DELS SEUS FAMILIARS) ÉS POSSIBLE</u></b>				
	1. Continuar el programa de tractament cognitiu per a joves amb dolor crònic que administrem a l'Hospital Sant Joan de Reus, i valorar els seus efectes.				
	2. Desenvolupar un programa web per a que els mestres puguin ajudar, des de l'entorn escolar, a millorar l'adaptació i el funcionament dels joves amb dolor crònic, i valorar els seus resultats i la URV pugui aprofitar els resultats d'aquestes activitats en el desenvolupament dels seus projectes de recerca.				
	3. Avaluar els efectes d'una App mòbil per al tractament d'adolescents i adults joves amb dolor crònic generalitzat o fibromiàlgia.				
	4. Desenvolupar una App mòbil per a millorar la qualitat de vida dels joves supervivents de càncer, i valorar la seva utilitat.				
5. Identificar factors de risc del dolor quirúrgic crònic amb l'objectiu de crear programes de prevenció d'aquesta cronificació i de la discapacitat associada.					
<b><u>TERÀPIA PSICOMOTRIU AMB NENS AMB SINDROME D'ASPERGER</u></b>					
Coordinació i desenvolupament de sessions de teràpia psicomotriu per a ASPERCAMP i a sol·licitud seva. També es pretén que el grup de recerca "Desenvolupament psicològic, Psicomotricitat i intervenció en contextos educatius" de la URV pugui aprofitar els resultats d'aquestes activitats en el desenvolupament dels seus projectes de recerca.					
<b><u>TERÀPIA PSICOMOTRIU AMB NENS AMB TRASTORNS DE L'EXPRESSIVITAT PSICOMOTRIU</u></b>					
Coordinació i desenvolupament de sessions de teràpia psicomotriu per a la Fundació Estela i a sol·licitud seva. També es pretén que el grup de recerca "Desenvolupament psicològic, Psicomotricitat i intervenció en contextos educatius" de la URV pugui aprofitar els resultats d'aquestes activitats en el desenvolupament dels seus projectes de recerca.					

<b>Indicador</b>	<b>Accions formatives dirigides a les persones voluntàries</b>	<b>Codi</b>	VO2.N1
		<b>Nivell</b>	Notable
<b>Definició de l'indicador</b>	<b><u>MILLORAR LA QUALITAT DE VIDA DELS NENS AMB DOLOR CRÒNIC (I LA DELS SEUS FAMILIARS) ÉS POSSIBLE</u></b> - Suport psicològic a infants i famílies.		
	<b><u>TERAPIA PSICOMOTRIU AMB NENS AMB SINDROME D'ASPERGER</u></b> - Desenvolupament, supervisió i anàlisi de les sessions de teràpia psicomotriu. - Formació continuada de l'equip de treball per donar la millor assistència possible.		
	<b><u>TERAPIA PSICOMOTRIU AMB NENS AMB TRASTORNS DE L'EXPRESSIVITAT PSICOMOTRIU</u></b> - Desenvolupament, supervisió i anàlisi de les sessions de teràpia psicomotriu. - Formació continuada de l'equip de treball per donar la millor assistència possible.		
		<b>Categoria</b>	Qualitatiu

<b>Indicador</b>	<b>Persones voluntàries que han rebut formació</b>	<b>Codi</b>	VO2.N2						
		<b>Nivell</b>	Notable						
<b>Definició de l'indicador</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th><i>Formació a persones voluntàries (%)</i></th> <th><b>2019</b></th> <th><b>2018</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Proporció de persones voluntàries que han rebut formació</td> <td><b>100,00%</b></td> <td><b>100,00%</b></td> </tr> </tbody> </table>			<i>Formació a persones voluntàries (%)</i>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	Proporció de persones voluntàries que han rebut formació	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>
	<i>Formació a persones voluntàries (%)</i>	<b>2019</b>	<b>2018</b>						
	Proporció de persones voluntàries que han rebut formació	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>						
		<b>Categoria</b>	Quantitatiu						

## 2.2.2 COMUNICACIÓ I PARTICIPACIÓ DEL VOLUNTARIAT

<b>Indicador</b>	<b>Gestió de la participació de persones voluntàries en activitats de la FURV</b>	<b>Codi</b>	VO3.B1
		<b>Nivell</b>	Bàsic
<b>Definició de l'indicador</b>	Les persones voluntàries són aquelles que o bé subscriuen convenis sense contraprestació econòmica en projectes de caire social o bé aquelles que dediquen part del seu temps lliure a realitzar una acció de servei (projectes de transferència de coneixement/tecnologia/formació en síndrome d'Asperger, trastorns de l'expressivitat psicomotriu i dolor infantil).		
		<b>Categoria</b>	Qualitatiu

<b>Indicador</b>	<b>Canals de comunicació amb persones voluntàries</b>	<b>Codi</b>	VO3.N1
		<b>Nivell</b>	Notable
<b>Definició de l'indicador</b>	Les persones voluntàries estan dirigides i coordinades pel professorat responsable de cadascuna i ells són qui els faciliten la formació i informació necessària per poder donar suport. Es contacten via telèfon o correu electrònic.		
		<b>Categoria</b>	Qualitatiu

### 3 BON GOVERN

#### 3.1 TRANSPARÈNCIA

<b>Indicador</b>	<b>Informació pública sobre la FURV</b>	<b>Codi</b>	BG1.B1
		<b>Nivell</b>	Bàsic
<b>Definició de l'indicador</b>	<p>Al Portal de la Transparència de la FURV hi trobem informació anual:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Institucional: organització, catàleg de serveis, estatuts, constitució, normatives d'aplicació, memòria d'activitat i línies estratègiques d'actuació.</li> <li>- Econòmia: pressupost, memòria econòmica i auditoria, subvencions i ajuts, contractació ordinària i menor, convenis, gestió patrimonial i cost publicitari institucional.</li> <li>- Bon govern: certificats de qualitat, acreditacions, LOPD, programa de compliment normatiu (compliance penal).</li> <li>- Personal: directori, conveni col·lectiu, taules salarials.</li> <li>- Contractació pública.</li> <li>- Accés a la informació.</li> </ul> <p>Tota aquesta informació respon al nivell de subjecció que es pertoca segons ORDRE JUS/152/2018, de 12 de setembre, per la qual s'estableix el nivell de subjecció de les fundacions i de les associacions declarades d'utilitat pública als instruments de transparència establerts per la Llei 21/2014, del 29 de desembre, del protectorat de les fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública.</p>		
<b>Enllaç</b>	<a href="https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/">https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/</a>	<b>Categoria</b>	Qualitatiu



### 3.2 PATRONAT

<b>Indicador</b>	<b>Composició i estructura</b>	<b>Codi</b>	BG2.B1
		<b>Nivell</b>	Bàsic
<b>Definició de l'indicador</b>	<p>Tal com està especificat a l'escriptura de constitució de la FURV i als seus estatuts, el Patronat està compost per un mínim de tres persones i un màxim de vint-i-dues. Està constituït pels membres següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- El/la rector/a de la URV, que n'és el president/a.</li> <li>- El/la president/a del Consell Social de la URV.</li> <li>- Dos vicerectors/es de la URV designats pel Rector/a, d'entre aquells que reuneixin competències en matèria de transferència, investigació i formació permanent a la URV.</li> <li>- El/la gerent/a de la URV.</li> <li>- Quatre professors/es designats pel Consell de Govern de la URV mitjançant votació de la majoria de membres presents.</li> <li>- Quatre representants del Consell Social la URV designats pel mateix Consell.</li> </ul> <p>La composició del Patronat es pot trobar a la Memòria econòmica i Comptes anuals al punt 20: "Altra informació".</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- El secretari/a.</li> </ul>		
<b>Enllaç</b>	<p>Patronat:</p> <p><a href="https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/organitzacio/">https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/organitzacio/</a></p> <p>Estatuts FURV, 27 de desembre de 2012:</p> <p><a href="https://www.fundacio.urv.cat/media/upload/arxius/La%20FURV/Portal%20Transparencia/La%20FURV/Normativa/Estatuts_FURV_04.12.12.pdf">https://www.fundacio.urv.cat/media/upload/arxius/La%20FURV/Portal%20Transparencia/La%20FURV/Normativa/Estatuts_FURV_04.12.12.pdf</a></p>	<b>Categoria</b>	Qualitatiu

<b>BG2.B2</b>	<b>Nombre de dones al Patronat / Nombre d'homes al Patronat</b>
<b>BG2.B3</b>	

Patronat (a 31 de desembre)	2019	2018	Variació 2018-2019
Dones	7	5	40,00%
Homes	8	10	-20,00%
<b>Total</b>	15	15	0,00%

Indicador	Responsabilitats i deures del Patronat	Codi	BG2.B4
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>El Patronat és l'òrgan de govern i d'administració de la FURV, la representa i gestiona, i assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució dels fins fundacionals. Li correspon expressament:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ostentar la màxima representació de la FURV en les relacions amb les altres institucions, que es materialitza en la persona titular de la Presidència.</li> <li>- Orientar i aprovar el Pla Estratègic de la FURV i aprovar la programació d'activitats el seu cost i les fonts de finançament previstes.</li> <li>- Elaborar i aprovar el pressupost anual de la Fundació i el pla d'inversions.</li> <li>- Elaborar i aprovar els comptes anuals, integrats pel balanç de situació, el compte de resultats, l'estat de canvis en el patrimoni net, l'estat de fluxos d'efectiu i la memòria, per a la seva presentació al Protectorat de la Generalitat de Catalunya.</li> <li>- Aprovar la contractació d'obres, serveis i subministraments.</li> <li>- Autoritzar les operacions d'endeutament.</li> <li>- Crear, si s'escau, la Comissió Delegada, i en aquest cas, nomenar i cessar les persones membres de la Comissió Delegada.</li> <li>- Nomenar i separar la persona titular de la Direcció de la FURV i fixar-ne la retribució.</li> <li>- Establir les retribucions dels càrrecs directius, així com aprovar la contractació de persones titulars de subdireccions i assessories.</li> <li>- Aprovar l'organigrama, el catàleg de llocs de treball i la taula retributiva del personal, fixar les línies generals que han de regir la contractació del personal de la FURV i aprovar-ne l'adscripció i/o la contractació del personal permanent i/o amb contracte indefinit.</li> <li>- Aprovar les normes de funcionament intern dels òrgans de la FURV.</li> <li>- Realitzar tota mena d'actes i negocis jurídics, tant d'administració com de rigorós domini, sobre tota mena de béns mobles, immobles i valors.</li> <li>- Aprovar els convenis de col·laboració amb institucions públiques o privades.</li> <li>- Exercir tota mena d'accions, excepcions, recursos i reclamacions administratives o judicials en defensa dels drets i interessos de la FURV.</li> <li>- Les altres funcions que li atribueix la normativa vigent i qualsevol altra funció que sigui necessària per al desenvolupament de les activitats fundacionals.</li> </ul>		
Enllaç	Estatuts FURV, 27 de desembre de 2012: <a href="https://www.fundacio.urv.cat/media/upload/arxius/La%20FURV/Portal%20Transparencia/La%20FURV/Normativa/Estatuts_FURV_04.12.12.pdf">https://www.fundacio.urv.cat/media/upload/arxius/La%20FURV/Portal%20Transparencia/La%20FURV/Normativa/Estatuts_FURV_04.12.12.pdf</a>	Categoria	Qualitatiu

<b>Indicador</b>	<b>Funcionament del Patronat</b>	<b>Codi</b>	BG2.N1
		<b>Nivell</b>	Notable
<b>Definició de l'indicador</b>	La descripció del funcionament del Patronat queda recollida a l'apartat 3 en l'Informe de Govern Corporatiu anual així com també complementat amb allò indicat al capítol IV dels estatuts de la FURV (articles 18 i següents).		
<b>Enllaç</b>	<a href="http://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/bon-govern/">http://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/bon-govern/</a> <a href="http://www.fundacio.urv.cat/media/upload/arxius/La%20FURV/Portal%20Transparencia/La%20FURV/Normativa/Estatuts_FURV_04.12.12.pdf">http://www.fundacio.urv.cat/media/upload/arxius/La%20FURV/Portal%20Transparencia/La%20FURV/Normativa/Estatuts_FURV_04.12.12.pdf</a>	<b>Categoria</b>	Qualitatiu

### 3.3 CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA

<b>Indicador</b>	<b>Informació econòmica i financera</b>	<b>Codi</b>	BG3.B1
		<b>Nivell</b>	Bàsic
<b>Definició de l'indicador</b>	Segons s'indica a l'article 11 dels Estatuts de la FURV, tota la informació econòmica i financera de l'entitat es posa a disposició del Patronat amb l'antelació suficient per a la seva aprovació. La informació econòmica i financera de la FURV es pot consultar al Portal de la Transparència, secció "Economia".		
<b>Enllaç</b>	<a href="https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/economia/">https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/economia/</a>	<b>Categoria</b>	Qualitatiu

Indicador	Gestió, identificació o seguiment de riscos (Compliance)	Codi	BG3.N1										
		Nivell	Notable										
Definició de l'indicador	<p>El 10 de desembre de 2014, es va publicar al BOE la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.</p> <p>En data 31 de desembre de 2014, es va publicar al DOGC número 6780, la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de Transparència, accés a la informació pública i bon govern.</p> <p>La FURV, compromesa amb la transparència i conscient de la seva responsabilitat d'oferir a la societat en general, i també a la comunitat universitària, la màxima informació actualitzada de les seves activitats, posa a disposició un Portal de Transparència, amb l'objectiu d'oferir accés a la informació, i garantint-ne el lliure accés i la interoperabilitat de les dades.</p> <p>A més, la Llei Orgànica 1/2015 de 30 de març reforma el codi Penal incorporant a l'ordenament jurídic un nou marc de responsabilitat penal de la persona jurídica. La seva entrada en vigor l'1 de juliol de 2015 introdueix de forma expressa una exempció de responsabilitat penal, sempre que concorrin les següents condicions:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Que s'hagin adoptat i executat amb eficàcia, abans de la comissió del delictes, un model d'organització i gestió que inclogui les mesures de vigilància i control.</li> <li>• Que els autors hagin comès el delictes eludint fraudulentament els models d'organització i prevenció.</li> <li>• Que la supervisió del funcionament i del compliment del model de prevenció sigui confiat a un òrgan de la persona jurídica.</li> <li>• Que no s'hagi produït una omissió o exercici insuficient de les funcions de supervisió, vigilància i control.</li> </ul> <p>És per això que la Direcció de la FURV, amb el vist i plau del Patronat, durant el 2017 va decidir la implantació a la FURV del Corporate Compliance Program (pla de prevenció de la responsabilitat penal en l'entitat). Aquest pla, a més d'un imperatiu ètic i un requisit essencial del bon govern, és una necessitat legal en aquells països en els quals s'ha establert la responsabilitat penal de les persones jurídiques.</p> <p>L'objectiu del programa és evitar els delictes, la imputació i la condemna penal de l'entitat, dels seus administradors i directius, així com servir per a una millor integració de tots els seus empleats.</p>												
	<p>Durant el 2019, cal destacar la consolidació a la FURV del pla de prevenció de la responsabilitat penal en l'entitat (Corporate Compliance). Aquest pla, a més d'un imperatiu ètic i un requisit essencial del bon govern, és una necessitat legal en aquells països en els quals s'ha establert la responsabilitat penal de les persones jurídiques.</p> <p>En concret aquest 2019 s'han dut a terme les actuacions següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Activació d'un Canal de denúncies (per acomplir amb el nivell de subjecció exigida a les fundacions en matèria de transparència segons l'ORDRE JUS/152/2018 i la Llei 19/2014)</li> <li>• Posada en funcionament d'un Canal de comunicació extern (canal emissor per departaments de la FURV on s'informarà periòdicament dels delictes que apliquen a cada àrea funcional i lloc de treball).</li> <li>• Avaluació, seguiment i consolidació de les mesures aplicades a 2018: s'ha establert protocols per reduir i controlar encara més els riscos d'estafa, assetjament informàtic i danys informàtics.</li> <li>• Redacció de la política integrada de qualitat i Corporate Compliance.</li> <li>• Publicació al Portal de la Transparència del compromís de la Direcció en iniciar el programa de Corporate Compliance.</li> <li>• Acceptació del risc global de l'entitat a tolerable 12 (és el risc màxim que pot haver per la combinació de delictes i departament).</li> </ul> <p>Aquest any no s'ha mitogat cap risc però si s'han reforçat els controls dels existents:</p>												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Document</th> <th colspan="3">Classificació del risc</th> </tr> <tr> <th>acceptable</th> <th>tolerable</th> <th>inacceptable</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Matriu de risc residual (12/2019)</td> <td>457</td> <td>38</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Document	Classificació del risc			acceptable	tolerable	inacceptable	Matriu de risc residual (12/2019)	457	38	0
Document	Classificació del risc												
	acceptable	tolerable	inacceptable										
Matriu de risc residual (12/2019)	457	38	0										

## 3.4 ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ

Indicador	Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió	Codi	BG4.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>L'objectiu del Portal de Transparència és posar a disposició de tots els membres de la comunitat universitària, així com a la ciutadania en general, la informació més rellevant relativa a les activitats de la FURV. Es tracta d'oferir una informació actualitzada, que sigui clara, accessible i comprensible, possibilitant la rendició de comptes en tots els àmbits de la nostra gestió.</p> <p>La seva implantació respon, a més a més, a allò previst per <i>la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno</i> i per la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, la Llei 21/2014, de 29 de desembre del Protectorat de les Fundacions i de verificació de l'activitat de les Associacions declarades d'Utilitat Pública.</p> <p>Amb la intenció i els objectius en la responsabilitat social corporativa, s'ha elaborat el Codi ètic i de conducta - Innovació, Recerca, Desenvolupament i Integritat, el full de ruta dels valors de la FURV.</p>		
Enllaç	<a href="https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/bon-govern/">https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/bon-govern/</a>	Categoria	Qualitatiu

## 4 XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

### 4.1 COL·LABORACIONS

Indicador	Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents per crear xarxa i aportar millores al sector	Codi	XA1.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>La FURV participa en la Xarxa d'Unitats de Valorització d'ACCIÓ (Generalitat de Catalunya), amb l'objectiu comú d'augmentar la transferència de tecnologia entre el món universitari i l'empresarial, i també participa en la <i>Red de Oficinas de Transferencia de Resultados de Investigación (RedOtri)</i>. La RedOtri ajuda a potenciar i difondre el paper de les universitats com elements essencials dins el sistema nacional d'innovació.</p> <p>La FURV és present en diferents clústers amb l'objectiu d'incrementar la col·laboració amb empreses i entitats de diferents sectors. En concret, participa en el Clúster vitivinícola català (INNOVI) que agrupa empreses del sector vitivinícola i auxiliar, per millorar la competitivitat de les empreses del territori català mitjançant el desenvolupament de projectes d'innovació en cooperació. També participa en el clúster <i>Food&amp;Nutrition</i>, clúster que representa la primera col·laboració conjunta de les empreses del sector de la salut i la nutrició del territori català i de la resta de l'Estat, amb l'objectiu d'impulsar projectes de recerca i innovació.</p> <p>També forma part del clúster TIC Catalunya Sud, Clúster del sector de les Tecnologies de la Informació i la Comunicació de Reus i del Camp de Tarragona.</p> <p>En l'àmbit de la formació, la FURV participa a la Xarxa Universitària d'Estudis de Postgrau i Educació Permanent (RUEPEP), formada per responsables de formació de postgrau i educació permanent de 56 universitats espanyoles i a la Xarxa d'Educació Contínua d'Amèrica Llatina i Europa (RECLA), participada per 46 universitats d'11 països d'Amèrica, Espanya i Portugal.</p>		
Enllaç	<a href="http://www.redotriuniversidades.net/">http://www.redotriuniversidades.net/</a> <a href="https://www.innovi.cat/es/">https://www.innovi.cat/es/</a> <a href="https://foodnutritioncluster.com/">https://foodnutritioncluster.com/</a> <a href="https://www.ticsud.cat/">https://www.ticsud.cat/</a> <a href="http://www.ruepep.org/">http://www.ruepep.org/</a> <a href="http://www.recla.org/">http://www.recla.org/</a>	Categoria	Qualitatiu

<b>Indicador</b>	<b>Col·laboració amb l'empresa privada en el desenvolupament de projectes d'impacte a la comunitat</b>	<b>Codi</b>	XA1.N1
		<b>Nivell</b>	Notable
<b>Definició de l'indicador</b>	<p>La FURV és una fundació sense ànim de lucre que destina la majoria dels seus recursos humans i materials a la realització de projectes de transferència de tecnologia i coneixement així com també a la formació continuada. No obstant, també de manera puntual col·labora amb l'empresa privada en el desenvolupament de projectes d'impacte per a la comunitat. En concret, a 2019 ha col·laborat amb:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La gestió de projectes de la divisió URV Divulga on a través del projecte APQUA (un projecte educatiu dirigit a la població, centrat en els productes i els processos químics, i en el risc que el seu ús representa per a les persones i per al medi), finançat per diverses empreses del sector químic i petroquímic, permet fer tallers a escolars on a més es busca detectar vocacions en els àmbits STEAM. Aquests projectes es troben penjats en el nostre Portal de la Transparència.</li> <li>- Projecte MOTOSTUDENT 2019 on l'equip EQUIP URVoltage Racing posa en pràctica els seus coneixements en el desenvolupament d'una moto elèctrica de competició.</li> </ul>		
<b>Enllaç</b>	<a href="http://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/economia/">http://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/economia/</a>	<b>Categoria</b>	Qualitatiu

## 4.2 SENSIBILITZACIÓ

<b>Indicador</b>	<b>Campanyes de sensibilització i conscienciació dirigides a la ciutadania</b>	<b>Codi</b>	XA2.N1
		<b>Nivell</b>	Notable
<b>Definició de l'indicador</b>	<p>La FURV no promou de manera específica campanyes de sensibilització i conscienciació dirigides a la ciutadania. No obstant, cal destacar que es disposa d'un portal de donacions on es presenten els principals projectes d'impacte social. Aquest portal es publicita de mensualment a través del butlletí de la pròpia FURV.</p>		
<b>Enllaç</b>	<a href="https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/donacions/">https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/donacions/</a>	<b>Categoria</b>	Qualitatiu

## 5 MEDI AMBIENT

### 5.1 GESTIÓ AMBIENTAL

Indicador	Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades	Codi	MA1.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	La FURV implanta un Pla per millorar la sostenibilitat d'alguns aspectes mitjançant conscienciació del personal i la racionalització en la utilització dels recursos. Mesures: per tal de produir menys impacte econòmic i ambiental, impressions en blanc i negre per defecte a tots els ordinadors, instal·lació de diversos contenidors per a fomentar el reciclatge i la recollida selectiva de residus, campanya de control del consum i estalvi energètic i econòmic ("Desconnecteu").		
	La FURV va gestionar les Jornades d'emergència climàtica i transició energètica que es van celebrar a la URV l'octubre del 2019 com a inauguració del curs acadèmic 2019-20.		
		Categoria	Qualitatiu

Indicador	Adhesió a iniciatives externes	Codi	MA1.N1
		Nivell	Notable
Definició de l'indicador	La FURV, oficina de transferència de resultats d'investigació de la URV, s'adhereix als objectius que té la URV sobre desenvolupament sostenible vers el 2030. En concret la FURV:		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Destina un 1% dels projectes a la URV solidaria per desenvolupar projectes solidaris.</li> <li>- Disposa d'un Pla d'Igualtat, conseqüència del seu continu compromís amb l'establiment de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com un principi de comportament de l'organització.</li> <li>- Convoca beques amb l'objectiu de facilitar l'accés als estudis conduents a l'obtenció de títols propis de postgrau i altres programes formatius de durada igual o superior a 30 ECTS.</li> <li>- Disposa d'un Codi ètic i de Conducta com a compromís per actuar amb honestat i integritat en tot el que realitza la nostra organització.</li> <li>- Organitza el programa d'Orientació Professional per a la Inserció Laboral (INSERLAB) adreçat a joves amb diversitat cognitiva per a la millora d'habilitats i competències transversals que faciliten el creixement personal i la inserció laboral</li> <li>- Gestiona projectes de recerca i desenvolupament en diferents àmbits: microplàstics, gestió de les aigües, contaminació ambiental, contaminació de sols, economia circular, canvi climàtic,...</li> <li>- Participa en el desenvolupament de campanyes per al consum energètic responsable ("Desconnecteu" i tancament de la universitat per estalvi d'energia).</li> <li>- Impulsa la reducció de l'ús del paper, mitjançant la centralització del servei d'impressió, la digitalització de documents,...</li> <li>- Participa i promou activitats que fomenten la reutilització: recollida d'andròmines, recollida de joguines,...</li> <li>- Participa en l'organització i difusió d'activitats solidaries, com la cursa URV solidaria.</li> <li>- Promou la conciliació familiar introduint progressivament el teletreball en aquells llocs de treball que es considera possible. Això també fa que es redueixi l'ús del transport.</li> <li>- Adaptació de l'enllumenat de la URV a mètodes cada vegada més sostenibles (led).</li> </ul>		
		Categoria	Qualitatiu



## 5.2 GESTIÓ DE RESIDUS

<b>Indicador</b>	<b>Volum total de residus generats, per tipus i mètode d'eliminació o vies de gestió</b>	<b>Codi</b>	MA2.N1																																									
		<b>Nivell</b>	Notable																																									
<b>Definició de l'indicador</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th><i>Volum de residus generats (kg)</i></th> <th><i>Mètode d'eliminació</i></th> <th><b>2019</b></th> <th><b>2018</b></th> <th><b>Variació 2019-2018</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Paper i cartó</td> <td>contenedor de reciclatge específic</td> <td>1.700</td> <td>1.780</td> <td>-4,49%</td> </tr> <tr> <td>Vidre</td> <td>contenedor de reciclatge específic</td> <td>100</td> <td>105</td> <td>-4,76%</td> </tr> <tr> <td>Envasos lleugers</td> <td>contenedor de reciclatge específic</td> <td>280</td> <td>290</td> <td>-3,45%</td> </tr> <tr> <td>Matèria orgànica</td> <td>contenedor de reciclatge específic</td> <td>370</td> <td>385</td> <td>-3,90%</td> </tr> <tr> <td>Rebuig</td> <td>contenedor de reciclatge específic</td> <td>820</td> <td>835</td> <td>-1,80%</td> </tr> <tr> <td>Altres (especificar)</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>-</td> </tr> <tr> <td><b>Volum total</b></td> <td></td> <td><b>3.270</b></td> <td><b>3.395</b></td> <td><b>-3,68%</b></td> </tr> </tbody> </table>				<i>Volum de residus generats (kg)</i>	<i>Mètode d'eliminació</i>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Variació 2019-2018</b>	Paper i cartó	contenedor de reciclatge específic	1.700	1.780	-4,49%	Vidre	contenedor de reciclatge específic	100	105	-4,76%	Envasos lleugers	contenedor de reciclatge específic	280	290	-3,45%	Matèria orgànica	contenedor de reciclatge específic	370	385	-3,90%	Rebuig	contenedor de reciclatge específic	820	835	-1,80%	Altres (especificar)				-	<b>Volum total</b>		<b>3.270</b>	<b>3.395</b>	<b>-3,68%</b>
	<i>Volum de residus generats (kg)</i>	<i>Mètode d'eliminació</i>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Variació 2019-2018</b>																																							
	Paper i cartó	contenedor de reciclatge específic	1.700	1.780	-4,49%																																							
	Vidre	contenedor de reciclatge específic	100	105	-4,76%																																							
	Envasos lleugers	contenedor de reciclatge específic	280	290	-3,45%																																							
	Matèria orgànica	contenedor de reciclatge específic	370	385	-3,90%																																							
	Rebuig	contenedor de reciclatge específic	820	835	-1,80%																																							
	Altres (especificar)				-																																							
	<b>Volum total</b>		<b>3.270</b>	<b>3.395</b>	<b>-3,68%</b>																																							
S'ha realitzat un mostreig en diversos moments de l'any a fi d'obtenir aquestes xifres aproximades.																																												
<b>Font</b>	Servei de Recursos Científics i Tècnics de la URV	<b>Categoria</b>	Quantitatiu																																									

## 5.3 EFICIÈNCIA ENERGÈTICA I CANVI CLIMÀTIC

<b>Indicador</b>	<b>Consum energètic, segons tipus de font</b>	<b>Codi</b>	MA3.N1																									
		<b>Nivell</b>	Notable																									
<b>Definició de l'indicador</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th><i>Consum energètic, segons font</i></th> <th><b>2019</b></th> <th><b>2018</b></th> <th><b>Variació 2019-2018</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Electricitat (kWh)</td> <td>260.064</td> <td>256.621</td> <td>1,34%</td> </tr> <tr> <td>Gas natural (Nm3)</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Gasoil (l)</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Gas propà (kg)</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Benzina (l)</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>				<i>Consum energètic, segons font</i>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Variació 2019-2018</b>	Electricitat (kWh)	260.064	256.621	1,34%	Gas natural (Nm3)	0	0	-	Gasoil (l)	0	0	-	Gas propà (kg)	0	0	-	Benzina (l)	0	0	-
	<i>Consum energètic, segons font</i>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Variació 2019-2018</b>																								
	Electricitat (kWh)	260.064	256.621	1,34%																								
	Gas natural (Nm3)	0	0	-																								
	Gasoil (l)	0	0	-																								
	Gas propà (kg)	0	0	-																								
	Benzina (l)	0	0	-																								
<b>Font</b>	Servei de Recursos Científics i Tècnics de la URV	<b>Categoria</b>	Quantitatiu																									

## 6 PROVEÏDORS

### 6.1 GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS

<b>Indicador</b>	<b>Gestió de la cadena de subministrament</b>	<b>Codi</b>	PR1.B1
		<b>Nivell</b>	Bàsic
<b>Definició de l'indicador</b>	La FURV realitza les seves compres a través de cada un dels investigadors principals (IP) dels projectes que gestiona. Aquests IPs fan la comanda i un cop rebem la factura corresponent, ells han de validar-la al nostre sistema, donant així la conformitat pel seu pagament. Totes les compres estan supeditades al rigorós compliment de la Llei de Contractes del Sector Públic. La localització geogràfica dels nostres proveïdors és diversa: 2/3 parts són nacionals i 1/3 intracomunitaris o de país tercer.		
		<b>Categoria</b>	Qualitatiu

#### PR1.N1 Nombre total de proveïdors

<i>Proveïdors</i>	2019	2018	Variació 2018-2019
Nombre total de proveïdors	2.171	1.892	14,75%

<b>Indicador</b>	<b>Codi de conducta de proveïdors</b>	<b>Codi</b>	PR1.N2
		<b>Nivell</b>	Notable
<b>Definició de l'indicador</b>	Tot i no tenir un codi explícit de conducta de proveïdors, a l'hora de fer una licitació la FURV sempre inclou clàusules per les que s'atorga més puntuació a totes aquelles empreses que demostrin ser socialment responsables tant a nivell laboral com a nivell mediambiental.		
		<b>Categoria</b>	Qualitatiu

### 6.2 COMPRA RESPONSABLE

<b>Indicador</b>	<b>Críteris de selecció de proveïdors</b>	<b>Codi</b>	PR2.B1
		<b>Nivell</b>	Bàsic
<b>Definició de l'indicador</b>	La FURV com a entitat del sector públic està sotmesa a la Llei de contractes del Sector Públic (Llei 9/2017, de 8 de novembre). Així mateix, ha de garantir els principis generals de la contractació pública (llibertat d'accés, publicitat, concurrència, transparència, no discriminació i igualtat de tracte i d'integritat) en les compres necessàries pel desenvolupament de la seva activitat.		
	Altrament, amb l'objectiu de promocionar la contractació pública sostenible, estableix condicions essencials d'execució i criteris d'adjudicació socials i medi ambientals.		
		<b>Categoria</b>	Qualitatiu

## 7 ALTRES

### 7.1 INNOVACIÓ

Indicador	Participació en taules, programes o accions sectorials	Codi	AL1.N1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>La FURV ha participat en taules sectorials o programes amb la finalitat de potenciar la transferència de coneixement entre organitzacions. En concret:</p> <p>La promoció de les activitats dels grups de recerca de la URV es materialitza en la participació en fires, trobades sectorials i reunions amb empreses. Durant el 2019, els tècnics de la UV-URV han participat en les trobades següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3r Fòrum Inversió CATSUD (31/01/2019).</li> <li>• VIII Foro Transfiere (Del 12 al 13/02/2019).</li> <li>• 4YFN (27/02/2019).</li> <li>• I Immersió Estratègica Food N'Nutrition Cluster (28/03/2019).</li> <li>• Open Innovation Forum – AI 2019, es van fer 3 edicions: 03/04/2019 – 11/07/2019 - 19/11/2019.</li> <li>• Fòrum Inversió ACCIÓ (08/05/2019).</li> <li>• The Investment Readiness Series – France Edition (22/05/2019).</li> <li>• IV Immersió Estratègica INNOVI (Del 6 al 7/06/2019).</li> <li>• Biz Barcelona (13/06/2019).</li> <li>• Jornada TALENT URV &amp; EMPRESSES (15/11/2019).</li> </ul> <p>Organització de 3 jornades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• SESSIÓ INFORMATIVA SOBRE SECRET INDUSTRIAL.</li> <li>• ESTRATÈGIES PER POSAR EN VALOR LA TEVA TECNOLOGIA.</li> <li>• TALENT URV &amp; EMPRESSES.</li> </ul> <p>També ha estat present a la Fira d'educació de postgrau Futura i el Fòrum Ocupació URV.</p> <p>La FURV mitjançant el Centre de Estudis Hispànics ha gestionat 1.247 examinands per a l'obtenció de la nacionalitat espanyola (635), proves de nivell en llengua espanyola (512) i xinesa (100).</p>		

## ANNEX I ÍNDEX D'INDICADORS DEL BALANÇ SOCIAL PER A LA MEMÒRIA D'ACTIVITATS

Àmbit	Sub-àmbit	Nivell	Indicador	Codi – pàgina	
MISSION DE LA FUNDACIÓ	Missió	Bàsic	Missió de la fundació	MF1.B1 – p.3	
		Bàsic	Àmbit geogràfic d'actuació	MF1.B2 – p.3	
	Activitats i projectes	Bàsic	Línies i àmbits d'actuació principals	MF2.B1 – p.4	
		Bàsic	Activitats principals desenvolupades	MF2.B2 – p.4	
	Persones usuàries i col·lectius beneficiaris	Bàsic	Perfil de les persones i/o col·lectius beneficiaris	MF3.B1 – p.4	
		Notable	Canals de comunicació amb persones usuàries/col·lectius beneficiaris	MF3.N1 – p.5	
		Notable	Nombre de persones usuàries/beneficiàries	MF3.N2 – p.5	
	Activitat econòmica	Bàsic	Activitat econòmica, productes i serveis	MF4.B1 – p.6	
		Bàsic	Perfil dels clients, persones consumidores dels productes i serveis	MF4.B2 – p.6	
		Notable	Ingressos per activitat	MF4.N1 – p.6	
	Efectivitat	Notable	Avaluacions sobre l'efectivitat de les activitat i projectes	MF5.N1 – p.6	
		Notable	Grau d'assoliment dels objectius del Pla Estratègic/Pla anual	MF5.N2 – p.7	
	Eficiència	Notable	Ràtio despeses fundacionals / despesa total	MF6.N1 – p.8	
		Notable	Ràtio despeses necessàries / despesa total	MF6.N2 – p.8	
	PERSONES: Persones de l'organització	Perfil de l'organització	Bàsic	Nombre de dones a l'equip directiu	PE1.B1 – p. 9
			Bàsic	Nombre d'homes a l'equip directiu	PE1.B2 – p. 9
Notable			Nombre de dones en plantilla	PE1.N1 – p. 9	
Notable			Nombre d'homes en plantilla	PE1.N2 – p. 9	
Igualtat d'oportunitats i diversitat		Bàsic	Pla d'Igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades	PE2.B1 – p. 10	
		Bàsic	Composició de l'equip directiu, segons sexe (%)	PE2.B2 – p. 10	
		Notable	Composició de la plantilla, segons sexe (%)	PE2.N1 – p. 10	
Condicions laborals i conciliació		Bàsic	Mesures de conciliació de la vida laboral i privada	PE3.B1 – p.10	
		Notable	Personal amb contracte indefinit, segons sexe (%)	PE3.N1 – p.11	

		Notable	Personal amb contracte temporal, segons sexe (%)	PE3.N2 – p.11
		Notable	Taxa de rotació, per sexe	PE3.N3 – p.11
		Notable	Nombre de persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques, i altres	PE3.N4 – p.11
	Igualtat retributiva	Bàsic	Ràtio salari més alt / salari més baix	PE4.B1 – p.11
	Desenvolupament professional	Bàsic	Pla de formació i accions formatives	PE5.B1 – p.12
		Notable	Personal que ha rebut formació (%)	PE5.N1 – p.12
	Salut, seguretat i benestar del personal	Bàsic	Mesures per a la prevenció de riscos laborals	PE6.B1 – p.12
		Notable	Formació en matèria de prevenció de riscos laborals	PE6.N1 – p.12
	Comunicació interna	Bàsic	Canals de comunicació interna	PE7.B1 – p.13
		Notable	Mecanismes i/o procediments de resolució de conflictes interns	PE7.N1 – p.13
PERSONES: Voluntariat	Persones voluntàries	Bàsic	Nombre total de persones voluntàries	VO1.B1 – p.14
		Notable	Àmbits i activitats en els que han participat persones voluntàries	VO1.N1 – p.14
	Formació del voluntariat	Notable	Accions formatives dirigides a les persones voluntàries	VO2.N1 – p.15
		Notable	Percentatge de persones voluntàries que han rebut formació	VO2.N2 – p.15
	Comunicació i participació del voluntariat	Bàsic	Gestió de la participació de persones voluntàries en activitats de la fundació	VO3.B1 – p.15
		Notable	Canals de comunicació amb persones voluntàries	VO3.N1 – p.16
BON GOVERN	Transparència	Bàsic	Informació pública sobre la fundació	BG1.B1 – p.16
	Patronat	Bàsic	Composició i estructura	BG2.B1 – p.17
		Bàsic	Nombre de dones al patronat	BG2.B2 – p.17
		Bàsic	Nombre d'homes al patronat	BG2.B3 – p.17
		Bàsic	Responsabilitats i deures del patronat	BG2.B4 – p.18
		Notable	Funcionament del patronat	BG2.N1 – p.19
		Bàsic	Informació econòmica i financera	BG3.B1 – p.19

	Control i supervisió financera	Notable	Gestió, identificació i/o seguiment de riscos (Compliance)	BG3.N1 – p.20
	Ètica i prevenció de la corrupció	Bàsic	Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió	BG4.B1 – p.21
XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA	Col·laboracions	Bàsic	Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents per crear xarxa i aportar millores al sector	XA1.B1 – p.22
		Notable	Col·laboració amb l'empresa privada en la realització de projectes d'impacte a la comunitat	XA1.N1 – p.23
	Sensibilització	Notable	Campanyes de sensibilització i conscienciació dirigides a la ciutadania	XA2.N2 – p.23
MEDI AMBIENT	Gestió ambiental	Bàsic	Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades	MA1.B1 – p.24
		Notable	Adhesió a iniciatives externes	MA1.N1 – p.24
	Gestió de residus	Notable	Volum total de residus generats, per tipus i mètode d'eliminació o vies de gestió	MA2.N1 – p.25
	Eficiència energètica i canvi climàtic	Notable	Consum energètic, segons tipus de font	MA3.N1 – p.25
PROVEÏDORS	Gestió i relació amb proveïdors	Bàsic	Gestió de la cadena de subministrament	PR1.B1 – p.26
		Notable	Nombre total de proveïdors	PR1.N1 – p.26
		Notable	Codi de conducta de proveïdors	PR1.N2 – p.26
	Compra responsable	Bàsic	Criteris de selecció de proveïdors	PR2.B1 – p.26
ALTRES	Innovació	Notable	Participació en taules sectorials, programes o accions	AL1.N1 – p.27