



“Informe de govern corporatiu per a la FUNDACIÓ URV”

Any 2021

Elaborat i Revisat: Grup de treball de Transparència	Aprovat: Lourdes Jané Directora CTTi	Aprovat: Natàlia Rull Directora CFP
Data: 26/04/2022	Data: 26/04/2022	Data: 26/04/2022
	Signatura:	Signatura:



1. Informe de govern corporatiu per a les fundacions catalanes

1.1. Introducció

La Llei 21/2014, de 29 de desembre, del protectorat de les fundacions i verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública, va establir un conjunt d'obligacions de transparència i bon govern per a les fundacions.

D'acord amb aquesta Llei, es va atribuir al departament competent la facultat per determinar el nivell de subjecció de les fundacions i associacions obligades a aquestes exigències en funció de la seva dimensió i l'origen dels seus fons.

El 12 de setembre de 2018 es va aprovar l'Ordre JUS/152/2018¹, que va establir el nivell de subjecció de les fundacions i associacions declarades d'utilitat pública als instruments de transparència.

L'Ordre/152/2018 classifica les fundacions en tres grans grups en funció de la seva dimensió i de si reben fons públics. D'acord amb l'Ordre, les fundacions de dimensió gran² que rebin fons públics estan obligades a publicar un informe de govern corporatiu (IGC).

En el dret comparat no existeix una exigència d'aquest tipus a les fundacions o organitzacions no lucratives. No obstant això, als Estats Units la majoria de les organitzacions no lucratives que han obtingut la qualificació d'entitats exemptes per part de l'autoritat fiscal — l'International Revenue Service (IRS) — estan obligades a presentar un informe anual, conegut com a IRS Form 990, que inclou aspectes relacionats amb el funcionament de l'òrgan de govern.

D'altra banda, la pràctica de l'IGC sí que s'exigeix a les empreses cotitzades. El seu contingut, salvant les lògiques diferències existents entre l'empresa lucrativa i les entitats no lucratives, respon al mateix objectiu de l'Ordre/152/2018.

L'Ordre/152/2018, no obstant això, no detalla, a diferència del que ocorre amb les empreses cotitzades, l'estructura i contingut de l'IGC, i es limita a expressar de manera genèrica els àmbits que han de ser objecte de l'informe.

En l'article 2.1 p) de l'Ordre/152/2018 es defineix l'informe de govern corporatiu com una “avaluació emesa per l'òrgan de govern de les entitats sobre la forma d'elecció i el funcionament dels seus òrgans de direcció, gestió i control, la manera de relacionar-se entre ells i la seva estructura”.

¹ ORDRE JUS/152/2018, de 12 de setembre, per la qual s'estableix el nivell de subjecció de les fundacions i de les associacions declarades d'utilitat pública als instruments de transparència establerts per la Llei 21/2014, de 29 de desembre, del protectorat de les fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública. DOGC núm. 7707 de 17/09/2018.

² Segons l'Ordre/152/2018, les fundacions de dimensió gran són aquelles que compleixen almenys dues de les tres condicions següents en els dos últims exercicis: a) Tenir uns actius superiors als 2.800.000 euros; Tenir un volum d'ingressos superiors als 5.700.000 euros, i c) Tenir una mitjana de 50 treballadors.



D'acord amb el que es disposa en l'article 2.1 p), l'informe de govern corporatiu és un document que:

- 1) Se centra en l'avaluació. És a dir, la naturalesa de l'informe no és merament descriptiva, sinó que requereix un cert judici valoratiu sobre el funcionament i contribució de l'òrgan de govern.
- 2) És emès pel patronat. El responsable últim de l'elaboració i publicació de l'informe és el patronat. Se sobreentén, també, que correspon al patronat l'aprovació d'aquest informe.
- 3) El contingut del qual està centrat en quatre àrees principals: sistemes d'elecció dels seus òrgans de control i gestió, funcionament d'aquests òrgans, relació entre ells i estructura.



1.2. Contingut

L'informe de govern corporatiu de la Fundació URV (en endavant, FURV) està estructurat en sis seccions diferents, que tracten de donar resposta a les exigències de l'article 2.1 p) de l'Ordre/152/2018.

En cadascuna de les seccions es presenten dos tipus de nivells d'informació:

1. **Bàsica:** es considera una informació mínima indispensable per oferir una visió dels aspectes fonamentals del govern de la fundació. Es tracta d'aspectes que la totalitat de les fundacions podrien reflectir sense gaires dificultats i l'emplenament dels quals donaria resposta a l'obligació establerta per l'Ordre 152/2018.
2. **Avançada:** es refereix a aspectes més complexos des del punt de vista de l'organització o que van més enllà de les obligacions legals esmentades.

Informació de nivell bàsic
Informació de nivell avançat

La primera secció es refereix als fundadors i la dotació fundacional. Com és conegut, la fundació no té propietaris, però sí fundadors, la voluntat dels quals cal garantir. Conèixer qui són els fundadors constitueix un element indispensable per poder interpretar correctament la voluntat fundacional. D'altra banda, a vegades, els fundadors es reserven determinades facultats, com el nomenament o confirmació dels patrons, que resulta convenient tenir en compte. Finalment, conèixer la dotació fundacional, que gaudeix d'una protecció especial en el dret de fundacions, resulta igualment indispensable per garantir la viabilitat econòmica de la fundació i el compliment de les seves finalitats.

La segona secció de l'informe comprèn les qüestions relatives a l'estructura i composició del patronat. En aquest apartat se sol·licita informació sobre les persones que ostenten les principals funcions de representació en l'òrgan de govern (presidència, vicepresidència, secretaria) i, si escau, en les diferents comissions. Aquesta informació es complementa amb l'exigència de proporcionar un breu perfil dels patrons que permeti avaluar-ne la idoneïtat, la data en la qual van ser nomenats i, si escau, el seu caràcter independent.

La informació sobre el funcionament del patronat constitueix l'objecte de la tercera secció. En aquest apartat se sol·licita informació sobre l'existència de termes en els mandats, així com dels principals processos de selecció, formació i avaluació del patronat. Aquesta informació es completa amb la relativa a l'assistència dels patrons a les reunions del patronat i els assumptes tractats en aquestes reunions.

La informació sobre les relacions entre els òrgans de gestió i control s'aborda en la secció quarta, que es refereix a les relacions amb la direcció executiva. La via a través de la qual el patronat supervisa la gestió de la fundació serà sempre a



través de la persona responsable de la seva direcció general. El control efectiu del primer executiu per part del patronat es fa assegurant l'existència de processos rigorosos i eficaços de nomenament, retribució, avaluació i successió.

La secció cinquena es refereix a la informació relacionada amb la gestió de riscos de l'organització, que constitueix una de les principals responsabilitats de supervisió de l'òrgan de govern. Encara que el patronat no sigui responsable de gestionar les activitats ordinàries, facultat que sol atribuir-se a la direcció general, sí que li correspon identificar i aprovar les polítiques generals de control de riscos de l'organització.

L'última secció comprèn la informació relativa a les operacions vinculades. Si bé el càrrec de patró és gratuït, entre la fundació i els patrons pot haver-hi transaccions econòmiques de les quals resulta necessari informar per evitar possibles conflictes d'interessos que puguin afectar la reputació i el bon nom de l'organització.



2. Informe de govern corporatiu per a les fundacions catalanes

1. FUNDADORS

En aquesta secció s'informa de qui són els fundadors; de si s'han reservat en els estatuts o en l'acte de constitució de la fundació alguna facultat o competència específica, com, per exemple, el nomenament dels patrons, i, finalment, de la dotació fundacional.

1.1. Indiqueu el nom i cognom dels fundadors

1. Lluís Maria Arola Ferrer
2. Josep Maria Freixes Cavallé
3. Francesc-Xavier Rius Ferrús
4. Antoni Pigrau Solé
5. Manuel Molina Clavero

1.2. Drets dels fundadors

Indiqueu si els fundadors s'han reservat alguna facultat o dret

- Sí
- No**

En cas afirmatiu, indiqueu quins drets o facultats s'han reservat

1.3. Indiqueu la xifra de la dotació fundacional

6.010,12 €



2. ESTRUCTURA DEL PATRONAT

Aquesta secció informa sobre l'estructura i composició dels membres del patronat. La FURV ha de proporcionar informació sobre el nombre màxim de patrons fixat en els estatuts, el nom i perfil professional dels patrons actuals amb la data del seu nomenament i, si escau, el seu caràcter (independents, executius de l'empresa fundadora, familiars del fundador o per raó del càrrec).

2.1. Indiqueu el nombre màxim de patrons fixat en els estatuts

22 patrons/es

2.2. Indiqueu el nombre dels patrons actuals, especificant el nom, càrrec (presidència, vicepresidència, secretaria i vocalies), data de l'últim nomenament, professió i, si escau, la categoria³ dels vocals

Nom	Cognoms	Càrrec	Data nomen.	Professió/ Titulació
María José	Figueras Salvat	Presidenta de la FURV	08/06/2018	Rectora de la URV
Misericòrdia	Camps Llauredó	Vicerecatora de Relacions Institucionals, Cultura i Compromís Social de la URV	08/06/2018	Professora de la URV i Vicerecatora de Relacions Institucionals, Cultura i Compromís Social de la URV
Francisco	Medina Cabello	Vicerecator d'Innovació i Transferència del Coneixement de la URV	08/06/2018	Professor de la URV i Vicerecator d'innovació i Transferència del Coneixement de la URV
Sílvia	Sancho Roca	Gerent en funcions	22/11/2021	Gerent en funcions
Joan Enric	Carreres i Blanch	President del Consell Social de la URV	19/11/2021	Director General Grup Solarca, SL
Jordi	Miró Martínez	Professor designat pel Consell de Govern de la URV	19/07/2018	Professor URV
Elisabet	Cerrato Guri	Professora designada pel Consell de Govern de la URV	19/07/2018	Professora URV
Mercedes	Teruel Carrizosa	Professora designada pel Consell de Govern de la URV	19/07/2018	Professora URV



Jordi	Castellà Roca	Professor designat pel Consell de Govern de la URV	19/07/2018	Professor URV
Joaquim	Via i Rovira	Patró designat pel Consell Social de la URV	31/03/2014	Economista professional lliure
Berta	Cabré Prim	Patrona designat pel Consell Social de la URV	13/03/2015	Gerenta Camping Joan Bungalow Park
Robert	Vendrell Aubach	Patró designat pel Consell Social i representant del Parlament de Catalunya al Consell Social	22/12/2008	Càrrecs de responsabilitat/participació SarriusVend, SL; Manenu, SL; Proyecta, SA; Sol Tàrraco Renovables, SL; Valeva, SL; EAD Industrial, SL i Expertiseadistance, S.L.
Maria Teresa	Pallarès Piqué	Patrona designada per l'Ajuntament de Reus	19/12/2019	Regidora de l'Àrea d'Economia, Coneixement i Habitatge de l'Ajuntament de Reus; Diputada al Parlament de Catalunya
Andreu	Pintaluba i Mitjà	Patró designat per l'Ajuntament de Reus	20/02/2015	Conseller Empresa Andres Pintaluba, SA
Guillem	Tapias Zaragoza	Secretari. Membre no patró		



2.3. Indiqueu si el patronat ha aprovat la creació de comissions

- Sí
- No**

2.4. Indiqueu, si escau, les comissions constituïdes pel patronat i les seves funcions



3. FUNCIONAMIENT DEL PATRONAT

Aquesta secció informa sobre les principals polítiques relacionades amb el funcionament del patronat: selecció, renovació, formació, terme dels mandats i avaluació.

3.1. Indiqueu si hi ha un límit màxim de mandats per als càrrecs del patronat

- Sí
- No**

3.2. Indiqueu si hi ha un límit d'edat per ser membre del patronat

- Sí
- No**

3.3. Indiqueu el nombre i les dates de les reunions que ha tingut el patronat aquest any

1. 04/06/2021
2. 17/12/2021

3.4. Assenyaieu el percentatge de patrons que han cessat en els últims quatre anys

- Menys del 20%
- Del 20% al 40%
- Del 40% al 60%
- Del 60% al 80%**
- Més del 80%

A raó dels canvis en l'organització de l'equip rectoral de la URV al 2018, es van realitzar diverses renovacions dels membres del Patronat.

La Sra. Eva Borràs Balcells va ser cessada com a Gerent de la URV en data 21 de novembre de 2021, i amb data 19 de novembre de 2021, el Sr. Joan Pedrerol Gallego, patró nat com a President del Consell social, va traspasar. El Sr. Pedrerol ha estat substituït en el càrrec de patró pel Sr. Joan Enric Carreres Blanch, actual President del Consell Social, que ja ocupava un càrrec com a patró de la FURV designat pel Consell Social.

Com a conseqüència, en els últims quatre anys (2018-2021) han cessat del càrrec un 80% dels membres del Patronat.



3.5. Indiqueu el nombre dels patrons i el percentatge d'assistència presencial a les reunions del patronat al llarg de l'exercici. Així mateix, indiqueu si els patrons no assistents han delegat el seu vot.

1. 04/06/2021 – 14 assistents de 15 – 93% 1 delegació de vot
2. 17/12/2021 – 10 assistents de 14 – 71% sense delegació de vot

³ Els vocals poden ser familiars si són familiars del fundador, executius si són directius de l'empresa fundadora i per raó del càrrec si són nomenats en funció del càrrec que exerceixen.

3.6. Descriviu breument els assumptes que s'han tractat en cadascuna de les reunions del patronat.⁴

• **04/06/2021:**

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior.
2. Aprovació de la Memòria d'Activitats CTTi i CFP 2020.
3. Aprovació de la Memòria Econòmica 2020.
4. Aprovació de la Modificació dels estatuts de la Fundació URV.
5. Aprovació Beques del Centre de Formació Permanent-Fundació URV, Curs 2021-2022.
6. Informe del document "Informe de Govern corporatiu 2020".
7. Torn obert de paraules.

• **17/12/2021:**

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior.
2. Aprovació de les tarifes de cessió d'espais i serveis.
3. Aprovació del Pressupost 2022.
4. Aprovació del Calendari 2022.
5. Aprovació de les Bases de la convocatòria d'Ajuts per a la valorització del coneixement 2022 (2022R2B).
6. Aprovació de l'actualització del Protocol de Gestió Acadèmica i Econòmica de les Accions Formatives.
7. Aprovació del Protocol de Contractació del CTTi.
8. Informar de l'Informe anual del procés d'implantació de la Corporate Compliance Penal.
9. Informar, del Portal de la Transparència el document del Balanç Social 2020.
10. Informar, del resultat de l'Auditoria de la Gestió de la Qualitat ISO 9001 del CTTi i CFP.
11. Informar del resultat de l'Auditoria en LOPD.
12. Informar del desenvolupament i la implantació del Tercer Pla d'Igualtat.
13. Torn obert de paraules.



3.7. Indiqueu si l'organització té un sistema formal adequat per seleccionar els patrons

- Sí
- No

En el cas que existeixi un sistema formal de selecció de candidats al patronat, expliqueu-ho breument:

El nomenament dels patrons/es es farà de la manera següent:

- El rector/a de la URV serà el president/a.
- El president del Consell Social.
- El vicepresident/a serà nomenat pel president/a d'entre els vocals.
- El vicerector/a amb competències d'investigació i el vicerector/a amb competències de formació continua.
- El gerent/a de la URV.
- Quatre professor/es designats pel Consell de Govern de la URV mitjançant votació de la majoria dels membres presents.
- Quatre representats del Consell Social de la URV designats pel mateix Consell Social.

3.8. Indiqueu el percentatge de dones que són membres del patronat

46,67%

3.9. Indiqueu si els nous patrons reben una formació prèvia abans d'incorporar-se al patronat

- Sí
- No

3.10. Indiqueu si la fundació té aprovat un pla anual de formació en temes de govern per al patronat

- Sí
- No

3.11. Indiqueu si el patronat s'ha sotmès a una avaluació aquest any

- Sí
- No

En cas afirmatiu, indiqueu el resultat d'aquesta avaluació, mencionant si l'ha dut a terme una institució independent i les àrees de millora identificades



3.12. Indiqueu si la fundació està obligada o no a auditar els comptes

- Sí**
- No

En el cas que la fundació hagi auditat els comptes, indiqueu el resultat

- Sense excepcions**
- Amb excepcions

⁴ Ex: nomenament/renovació de càrrecs, aprovació del pressupost o dels comptes anuals, modificació d'estatuts, adopció de declaracions responsables, etc... o altres acords que es puguin descriure de manera genèrica



4. RELACIONS AMB LA DIRECCIÓ EXECUTIVA

Aquesta secció informa sobre les relacions del patronat amb la direcció executiva.

4.1. Indiqueu si el patronat ha nomenat una direcció executiva i, en cas que no existeixi aquest càrrec, qui exerceix les funcions executives

- Sí
- No

4.2. Indiqueu si el patronat aprova periòdicament la remuneració del director executiu

- Sí
- No

El Patronat aprova la relació de llocs de treball, (en endavant, RLT), on figuren les remuneracions de totes les persones contractades i que formen part de la RLT.

4.3. Indiqueu si el patronat avalua anualment el director executiu

- Sí
- No

Tot i no existir un procés d'avaluació com a tal, sí que el patronat ha d'aprovar anualment els informes de gestió de la FURV que es presenten.

4.4. Indiqueu si el patronat té aprovat un pla de successió del primer executiu

- Sí
- No



5. SISTEMES DE GESTIÓ I CONTROL DEL RISC

En aquesta secció es demana al patronat que identifiqui els principals riscos i detalli els sistemes i mesures per gestionar-los i prevenir-los.

5.1. Identifiqueu els principals riscos financers, fiscals, operatius, de personal, reputacionals, mediambientals, etc., que poden afectar la vostra organització

Els principals riscos que té una fundació en major o menor mesura, tipificats dins el codi penal, principalment, son els següents:

- Contra la intimitat i l'assetjament informàtic (Art. C.P. 197, 197bis-ter-quatre-quinquies, 198, 199 i 200)
- Estafa (Art. C.P. 248, 249, 250, 251 i 251 bis)
- Insolvència punible. Frustració en l'execució (Art. C.P. 257, 258, 258bis-ter)
- Insolvència punible. Insolvència actual o imminent (Art. C.P. 259, 259bis, 260, 261 i 261bis)
- Danys informàtics (Art. C.P. 264, 264bis-ter-quarter, 265, 266 i 267)
- Contra la propietat intel·lectual (Art. C.P. 270, 271 i 272)
- Contra la propietat industrial (Art. C.P. 273, 274, 275, 276 i 277)
- Descobriments i revelació de secrets d'empresa (Art. C.P. 278, 279 i 280)
- Publicitat enganyosa (Art. C.P. 282)
- Facturació fraudulenta (Art. C.P. 283)
- Accés a la radiodifusió sonora o televisiva (Art. C.P. 286)
- Corrupció en els negocis entre particulars (Art. C.P. 286bis-ter, 288)
- Recaptació i blanqueig de capitals (Art. C.P. 298)
- Contra la hisenda pública (Art. C.P. 305, 305bis, 306)
- Contra la seguretat social (Art. C.P. 307)
- Contra els drets dels treballadors (Art. C.P. 311, 311bis, 312, 313, 314, 315, 316, 317 i 318)
- Contra els drets de ciutadans estrangers (Art. C.P. 318bis)
- Suborn (Art. C.P. 424, 425, 426, 427 i 427bis)
- Tràfic d'influències (Art. C.P. 429 i 430)

5.2. Descriviu les mesures i procediments previstos per gestionar els riscos

És per això que la direcció de la FURV, amb el vist i plau del Patronat de la FURV, durant el 2017 va decidir la implantació a la FURV del *Corporate Compliance Program* (pla de prevenció de la responsabilitat penal en l'entitat). Aquest pla, a més d'un imperatiu ètic i un requisit essencial del bon govern, és una necessitat legal en aquells països en els quals s'ha establert la responsabilitat penal de les persones jurídiques.

L'objectiu del programa és evitar els delictes, la imputació i la condemna penal de l'entitat, dels seus administradors i directius, així com servir per a una millor integració de tots els seus empleats.



Aquest 2021 s'ha treballat amb un nou proveïdor del servei d'assessorament en responsabilitat penal corporativa, altrament dita *corporate compliance*. L'empresa adjudicatària del servei (exp: FURV2020-04, lot nº 2) ha estat Segurdades S.L. per a les anualitats 2021 i 2022 amb opció de pròrroga del contracte per dues anualitats més.

Les principals actuacions realitzades han estat:

- Entrevistes al personal clau de cada departament de la FURV per verificar que el nivell de risc informat en exercicis anteriors és correcte i elaboració de la nova matriu de risc residual actualitzada.
- S'han actualitzat els procediments interns següents donant un major detall i concreció: contractació, seguretat informàtica, canal de denúncies, transferència de coneixement
- Externalització del canal de denúncies. Segons la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlament Europeu i del Consell de 23/10/2019, abans de 17/12/2021 (fi termini de transposició) cal que les entitats jurídiques del sector públic disposin de canals i procediments de denúncia interna i de seguiment.
- Seguiment de la implantació i de l'impacte dels procediments implantats en anys anteriors (contra l'estafa, contra l'assetjament i sobre danys informàtics) que van ajudar a mitigar riscos.
- S'ha habilitat un nou canal de comunicació; emissor de continguts pels treballadors de la FURV, tant d'estructura com de projectes.
- S'han redactat dos documents nous de cara a mitigar i controlar encara més els riscos residuals existents: poders i atribucions de direcció i prevenció de conflictes d'interès.

6. CONFLICTE D'INTERESSOS I AUTOCONTRACTACIÓ

En aquesta secció s'informa de les transaccions econòmiques que hi hagi hagut entre la fundació i algun dels membres del patronat.

6.1. Indiqueu si aquest any s'han fet transaccions econòmiques entre la fundació i algun dels patrons

- Sí**
- No

No han meritat durant l'exercici 2021 cap remuneració per l'execució de les seves tasques com a patrons de la FURV.

En canvi, sí que s'han produït transaccions econòmiques vinculades a l'article 83 de la LOU per la participació d'algun patró en algun projecte de transferència



i/o formació. Aquestes, es detallen a continuació:

	Serveis de formació permanent	Serveis de transferència de tecnologia i innovació	TOTAL
Patró 1	200,00 €	1.438,22 €	1.638,22 €
Patró 2	1.460,00 €	0,00 €	1.460,00 €
Patró 3	214,00 €	0,00 €	214,00 €
	1.874,00 €	1.438,22 €	3.312,22 €

6.2. En el cas que s'hagin produït operacions vinculades, indiqueu si han estat aprovades pel patronat

Sí que s'han produït operacions vinculades en aquest exercici 2021. Aquestes operacions figuren detallades a la memòria dels comptes anuals, concretament a l'apartat **19.- OPERACIONS AMB PARTS VINCULADES**, que son auditades per un professional extern i aprovades pel mateix Patronat. Els saldos i transaccions amb empreses vinculades són els següents:

ENTITAT VINCULADA	CONCEPTE	EXERCICI 2021	
		OPERACIONS EXERCICI 2021	DEUTE PENDENT A 31-12-21
UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI (URV)	<u>DEUTORS DEL GRUP</u>		
	OPERACIONS COMERCIALS	519.948,82	289.187,79
	AJUTS	2.403.374,61	1.923.374,41
	TOTAL DEUTORS DEL GRUP ENTITAT VINCULADA URV	2.923.323,43	2.212.562,20
	<u>CREDITORS DEL GRUP</u>		
	OPERACIONS COMERCIALS	879.009,97	0,00
	CANONS	380.456,71	0,00
	TOTAL CREDITORS DEL GRUP ENTITAT VINCULADA URV	1.259.466,68	0,00

ENTITAT VINCULADA	CONCEPTE	EXERCICI 2021	
		OPERACIONS EXERCICI 2021	DEUTE PENDENT A 31-12-21
FUNDACIÓ INSTITUT D'INVESTIGACIÓ SANITÀRIA PERE VIRGILI (IISPV)	<u>DEUTORS DEL GRUP</u>		
	OPERACIONS COMERCIALS	7.575,00	0,00
	TOTAL DEUTORS DEL GRUP ENTITAT VINCULADA IISPV	7.575,00	0,00
	<u>CREDITORS DEL GRUP</u>		
	OPERACIONS COMERCIALS	0,00	0,00
	TOTAL CREDITORS DEL GRUP ENTITAT VINCULADA IISPV	0,00	0,00



6.3. Indiqueu si la fundació té aprovada una política específica per gestionar els possibles conflictes d'interessos entre la fundació i els membres del patronat

- Sí**
- No

6.4. Indiqueu si les operacions vinculades i els conflictes d'interessos s'han comunicat al protectorat

- Sí**
- No

Les operacions vinculades figuren detallades a la memòria dels comptes anuals, que son auditades per un professional extern i aprovades pel mateix Patronat. En el cas que hi haguessin conflicte d'interessos, es comunicarien al Protectorat.