

BALANÇ SOCIAL 2021

FUNDACIÓ URV



UNIVERSITAT
ROVIRA i VIRGILI
Fundació URV

INTRODUCCIÓ

L'any 2018 es va fer pública l'ORDRE JUS/152/2018, de 12 de setembre, per la qual s'estableix el nivell de subjecció de les fundacions i de les associacions declarades d'utilitat pública als instruments de transparència establerts per la Llei 21/2014, de 29 de desembre, del protectorat de les fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública.




Aquesta ordre té per objecte, per una part, fixar els criteris que determinen la subjecció a les obligacions de transparència de les fundacions i, per l'altra, definir quines són les obligacions concretes d'aquestes d'una manera concreta i clara. Així doncs, en compliment d'aquesta ordre, les fundacions que reben fons públics, catalogades com a grans, han de donar a conèixer, entre altra documentació que ha d'estar disponible al Portal de la Transparència, el seu Balanç Social anual.

El Balanç Social és una eina de rendició de comptes i mesura d'impacte social, ambiental i de bon govern que permet reflectir les aportacions que les fundacions fan a la societat. Aquelles organitzacions que utilitzin aquesta eina podran fer servir els resultats obtinguts per a la seva pròpia millora contínua interna alhora que disposaran d'un seguit de dades agregades dels seus estàndards ètics.

Aquest balanç avalua l'impacte positiu i negatiu de manera sistemàtica, objectiva i periòdica de sis grans característiques o àmbits de qualsevol organització que vulgui ser socialment responsable: la democràcia, la igualtat, el compromís ambiental, el compromís social, la qualitat laboral i la qualitat professional. Cadascun d'aquests àmbits temàtics es subdivideix en sub-àmbits, on cadascun dels quals inclou una bateria d'indicadors, classificats segons el nivell d'obligatorietat: bàsic (obligatori), notable (no obligatori) i avançat (no obligatori).

És per això que des de la Fundació URV (en endavant, FURV) hi ha el ferm compromís de donar a conèixer aquesta informació amb l'objectiu de millorar contínuament any rere any, alhora que ens representa nous reptes de comunicació i rendició de comptes que requereixen una anàlisi interna de l'organització des del punt de vista estratègic i de com aquesta incideix en el nostre entorn.

Per a l'elaboració d'aquesta memòria s'ha emprat documentació validada pel Patronat de la FURV. En aquest balanç es mostren els indicadors de nivell **bàsic**, **notable** i **avançat**. En propers balanços s'aniran incorporant gradualment més indicadors de nivell avançat.

Llegenda de nivells	
	Indicador de nivell BÀSIC
	Indicador de nivell NOTABLE
	Indicador de nivell AVANÇAT

1. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

1.1. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ URV

La FURV és l'entitat creada per la Universitat Rovira i Virgili (en endavant, URV) per promoure la relació entre la Universitat i la societat, amb la finalitat d'identificar i satisfer les necessitats de l'entorn socioeconòmic mitjançant la transferència de coneixements, la formació permanent i la innovació. Per desenvolupar aquestes activitats disposa de dos centres:

- El Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació.
- El Centre de Formació Permanent.

La FURV posa a disposició de les persones i les organitzacions el potencial innovador de la URV, concretat en més d'un centenar de grups de recerca que integren més de 900 persones i una extensa comunitat docent amb una àmplia oferta científicotecnològica i formativa, per tal d'atendre les necessitats d'R+D+i i formació.

Indicador	Missió de la fundació	Codi	MF1.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	La missió de la FURV està recollida a l'article 6 dels seus estatuts. Aquests es poden consultar al Portal de la Transparència (document "Constitució FURV, 19 de juliol de 1999" i successives modificacions).		
Enllaç	https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/normatives/	Categoria	Qualitatiu

Indicador	Àmbit geogràfic	Codi	MF1.B2
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	L'àmbit geogràfic de la FURV està recollit a l'article 3 dels seus estatuts. Aquests es poden consultar al Portal de la Transparència.		
Enllaç	https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/normatives/	Categoria	Qualitatiu

1.2. ACTIVITATS I PROJECTES

Indicador	Línies i àmbits d'actuació principals	Codi	MF2.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	Les línies i àmbits de la FURV estan recollides a l'article 6 dels seus estatuts. Aquests es poden consultar al Portal de la Transparència.		
Enllaç	https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/normatives/	Categoria	Qualitatiu

Indicador	Activitats principals desenvolupades	Codi	MF2.B2
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	Les activitats principals desenvolupades estan recollides en la memòria anual de la FURV. Aquesta es pot consultar al Portal de la Transparència.		
Enllaç	https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/memoria-activitats/	Categoria	Qualitatiu

1.3. PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS

Indicador	Perfil de les persones o col·lectius beneficiaris	Codi	MF3.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>CFP - Els estudis de formació permanent s'adrecen a titulats universitaris, professionals i al conjunt de la societat, en estreta relació amb el teixit productiu, social i cultural del nostre entorn.</p> <p>CTTi - Empreses i entitats del territori que reben recerca aplicada i transferència de coneixement i/o tecnologia adreçada a necessitats concretes, personal investigador de la URV, personal contractat per projectes, alumnes amb beques de projectes i societat en general (a més a més, allò que indica l'article 8 dels Estatuts).</p>		
Enllaç	https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/normatives/	Categoria	Qualitatiu

Indicador	Canals de comunicació amb persones usuàries/col·lectius beneficiaris	Codi	MF3.N1
		Nivell	Notable
Definició de l'indicador	<p>La FURV disposa de diversos canals per comunicar-se amb usuaris (personal d'estructura i contractat per projectes) així com clients (interns: investigadors de la URV i externs: empreses i entitats) i societat en general. Es disposa d'adreces de correu agrupades per col·lectius, butlletins mensuals, informació al web sobre cursos i jornades.</p> <p>A nivell de personal d'estructura es disposa a més d'un canal de comunicació; un canal emissor de contingut que permet disposar d'evidències (segellat de temps de recepció, obertura de correu i d'adjunts) com a requisit indispensable per acomplir amb el programa de responsabilitat penal corporativa que des de 2017 s'impulsa des de la FURV.</p>		
Enllaç	https://www.fundacio.urv.cat/ca/formacio-permanent/ https://www.fundacio.urv.cat/ca/transferencia-tecnologia/ https://acumbamail.com	Categoria	Qualitatiu

Indicador	Nombre de persones usuàries/beneficiàries	Codi	MF3.N2																																																								
		Nivell	Notable																																																								
Definició de l'indicador	<p>A continuació es mostra un recull de les dades més significatives al respecte:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th><i>Persones usuàries/beneficiàries</i></th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>Variació 2021-2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Nombre de persones usuàries/beneficiàries</td> <td></td> <td></td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Nombre de projectes realitzats</td> <td>417</td> <td>350</td> <td>19,14%</td> </tr> <tr> <td>Nombre d'invençions detectades</td> <td>30</td> <td>46</td> <td>-34,78%</td> </tr> <tr> <td>Nombre d'emprenedors assessorats</td> <td>18</td> <td>17</td> <td>5,88%</td> </tr> <tr> <td>Empreses creades amb participació de la URV (Spin-off)</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>100,00%</td> </tr> <tr> <td>Empreses reconegudes per la URV (Start-up)</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>-25,00%</td> </tr> <tr> <td>Visites a investigadors URV</td> <td>260</td> <td>222</td> <td>17,12%</td> </tr> <tr> <td>Visites a empreses/institucions</td> <td>263</td> <td>163</td> <td>61,35%</td> </tr> <tr> <td>Assistència a fires i trobades empresarials</td> <td>5</td> <td>8</td> <td>-37,50%</td> </tr> <tr> <td>Nombre de cursos gestionats (títols propis de postgrau,</td> <td>172</td> <td>160</td> <td>7,50%</td> </tr> <tr> <td>Nombre total de matricules</td> <td>3.448</td> <td>2.892</td> <td>19,23%</td> </tr> <tr> <td>Nombre de patricipants en congressos i jornades</td> <td>1.058</td> <td>276</td> <td>283,33%</td> </tr> <tr> <td>Nombre de visites al web de la FURV</td> <td>38.609</td> <td>48.216</td> <td>-19,92%</td> </tr> </tbody> </table>			<i>Persones usuàries/beneficiàries</i>	2021	2020	Variació 2021-2020	Nombre de persones usuàries/beneficiàries			-	Nombre de projectes realitzats	417	350	19,14%	Nombre d'invençions detectades	30	46	-34,78%	Nombre d'emprenedors assessorats	18	17	5,88%	Empreses creades amb participació de la URV (Spin-off)	2	0	100,00%	Empreses reconegudes per la URV (Start-up)	3	4	-25,00%	Visites a investigadors URV	260	222	17,12%	Visites a empreses/institucions	263	163	61,35%	Assistència a fires i trobades empresarials	5	8	-37,50%	Nombre de cursos gestionats (títols propis de postgrau,	172	160	7,50%	Nombre total de matricules	3.448	2.892	19,23%	Nombre de patricipants en congressos i jornades	1.058	276	283,33%	Nombre de visites al web de la FURV	38.609	48.216	-19,92%
<i>Persones usuàries/beneficiàries</i>	2021	2020	Variació 2021-2020																																																								
Nombre de persones usuàries/beneficiàries			-																																																								
Nombre de projectes realitzats	417	350	19,14%																																																								
Nombre d'invençions detectades	30	46	-34,78%																																																								
Nombre d'emprenedors assessorats	18	17	5,88%																																																								
Empreses creades amb participació de la URV (Spin-off)	2	0	100,00%																																																								
Empreses reconegudes per la URV (Start-up)	3	4	-25,00%																																																								
Visites a investigadors URV	260	222	17,12%																																																								
Visites a empreses/institucions	263	163	61,35%																																																								
Assistència a fires i trobades empresarials	5	8	-37,50%																																																								
Nombre de cursos gestionats (títols propis de postgrau,	172	160	7,50%																																																								
Nombre total de matricules	3.448	2.892	19,23%																																																								
Nombre de patricipants en congressos i jornades	1.058	276	283,33%																																																								
Nombre de visites al web de la FURV	38.609	48.216	-19,92%																																																								
Enllaç	https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/memoria-activitats/	Categoria	Quantitatiu																																																								

1.4. ACTIVITAT ECONÒMICA

Indicador	Activitat econòmica, productes i serveis	Codi	MF4.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	L'activitat de la FURV està recollida al punt 1 dels Comptes Anuals (CCAA). Els CCAA estan disponibles per a la seva consulta al Portal de la Transparència.		
Enllaç	https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/economia/memoria-economica-auditoria/	Categoria	Qualitatiu

Indicador	Perfil dels clients, persones consumidores dels productes i serveis	Codi	MF4.B2
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>La FURV té com a principal objectiu satisfer, des de l'àmbit universitari, les necessitats tecnològiques i de serveis generades pels sectors productius i per l'administració, mitjançant la formació, la transferència de tecnologia i coneixement, la gestió de la propietat industrial i intel·lectual, la vigilància tecnològica, l'emprenedoria i l'oferta d'infraestructures de transferència (Viver CTTi i Espais URV). Des de l'Oficina de Congressos també s'ofereix suport logístic i organitzatiu a congressos, jornades i seminaris organitzats per institucions, entitats i grups de recerca vinculats a la universitat.</p> <p>Així doncs, en el camp de la transferència, els seus clients son tant el personal docent investigador de la URV, a qui la FURV dona assessorament i suport en el desenvolupament dels seus projectes de transferència, com empreses i entitats que cerquen coneixement, tecnologia per resoldre les seves necessitats concretes. En el camp de la formació, s'adreça a la ciutadania, als professionals i a les empreses facilitant l'ampliació de coneixements, el reciclatge i l'especialització professional mitjançant programes de postgrau i formació contínua.</p>		
Enllaç	https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/catalog-serveis/	Categoria	Qualitatiu

MF4.N1	Ingressos per activitat
---------------	-------------------------

Ingressos per activitat (en euros)	2021	2020	Variació 2021-2020
Valor monetari	9.471.362,07	8.145.659,13	16,27%

1.5. EFECTIVITAT

Indicador	Avaluació sobre l'efectivitat de les activitat i projectes	Codi	MF5.N1
		Nivell	Notable
Definició de l'indicador	<p>La FURV té implantada un Sistema de Gestió de la Qualitat, que està conforme a la norma UNE-EN-ISO 9001:2015. Aquesta obliga a fer diferents anàlisis amb l'objectiu de millorar l'organització i les activitats/projectes que s'hi desenvolupen. El control i seguiment es realitza principalment mitjançant:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Establiment i seguiment d'indicadors de funcionament i de resultats de processos. Aquests avaluen el funcionament dels diferents processos, els resultats de la prestació de serveis, principalment els relacionats amb la satisfacció del usuaris, mesurats internament (característiques finals dels serveis) o mitjançant mesures dels mateixos usuaris, ja sigui amb indicadors directes (consultes de satisfacció) o amb els indicadors indirectes (recurrències d'usuaris, etc.). Són definits per Direcció juntament amb el responsable de qualitat i revisats anualment. 		

	<ul style="list-style-type: none"> - Identificació i control d'incidències. - Captació o tractament de suggeriment i queixes. - Desviacions d'auditories. - El control de la gestió de projectes. <p>Direcció i responsable de qualitat també fixen els estàndards, és a dir, els valors tolerables màxims i mínims, segons correspongui, que es consideren correctes pel bon funcionament del servei, en funció dels següents criteris:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evolució dels indicadors - Demanda dels usuaris - Informació d'altres organitzacions similars ("benchmarking") - Disponibilitat de recursos - Capacitat dels processos <p>Trimestralment es revisen aquests objectius marcats i el compliment dels mateixos.</p> <p>El Centre de Formació Permanent està acreditat pel programa Audit de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya AQU-ANECA que avala el seu Sistema Intern de Garantia de la Qualitat.</p> <p>En la gestió de l'Institut Centre d'Estudis Hispànics, des del CFP es realitza l'acreditació de cursos per part de l'Instituto Cervantes i la Fundació Institut Confuci de Barcelona.</p> <p>En cursos organitzats pel Centre de Formació en Innovació i Simulació Josep Maria Martínez Carretero, des del CFP es gestiona l'acreditació de cursos pel Consell Català de Ressuscitació i el Consell Català de la Formació Continuada de les Professions Sanitàries.</p>		
Enllaç	https://www.fundacio.urv.cat/enquestes/ClientsEmprenedoria https://www.fundacio.urv.cat/enquestes/ClientsPI https://www.fundacio.urv.cat/enquestes/ClientsTransfer https://www.fundacio.urv.cat/enquestes/CFP_Postgrau	Categoria	Qualitatiu

Indicador	Grau d'assoliment dels objectius del Pla Estratègic/Pla anual	Codi	MF5.N2
Definició de l'indicador	Durant el primer trimestre de l'any, Direcció juntament amb els responsables de qualitat, comproven i analitzen el grau d'assoliment dels objectius de l'any anterior i es proposen noves actuacions en el cas que hi hagi desviacions. Aquesta informació es recull en una acta a nivell intern i s'emmagatzema al Boonsai, software de gestió documental de la FURV. Anualment, a més, s'avaluen els objectius i també es prenen accions de cara a l'any següent. A continuació es mostra la taula de resum d'indicadors i el grau d'assoliment al 2021:	Nivell	Notable

INDICADORS CTTI			
A121	TRANSFERÈNCIA - GENERAL	Objectius 2021	Resultats 2021
A121-i01	Nombre de contractes totals: CTT + BL+ CI+Ajuts CI+Ajuts Subvencions/Donacions	315	417
A121-i02	Import de contractes total: CTT +BL+CI+Ajuts CI+Ajuts Subvencions/Donacions+Ajuts Propis+Cessió Espais	5.300.000 €	5.581.272,15 €
A121-i03	Nombre de clients nous	75	98
A121-i04	Nombre de clients fidelitzats	95	129
A121-i05	Visites clients interns	150	260
A121-i06	Visites clients externs	140	263
A123	TRANSFERÈNCIA - AJUTS	Objectius 2021	Resultats 2021
A123-i01	Nombre d'ajuts vehiculats a transferència de tecnologia » (Ajuts TT+Ajuts CI+Ajuts Propis+Ajuts Projectes FURV)	25	84
A123-i02	Volum ajuts/donacions	1.200.000 €	794.072,00 €
A125	TRANSFERÈNCIA - CESSIÓ ESPAIS	Objectius 2021	Resultats 2021
A125-i01	Cessió de despatxos % ocupació	100,00%	90,00%
A125-i02	Cessió de laboratoris % ocupació	100,00%	76,27%
A125-i03	Cessió d'espais % ocupació	100,00%	79,75%
A122	PROPIETAT INDUSTRIAL, INTEL·LECTUAL I EMPRENEDORIA	Objectius 2021	Resultats 2021
A122-i01	Nombre de sol·licituds de Propietat Industrial Rebudes	40	30
A122-i02	Nombre de sol·licituds de Propietat Industrial Avaluades	30	21
A122-i03	Nombre de Sol·licituds de Patents NACIONALS a nom de la URV	10	6
A122-i04	Nombre de Sol·licituds de Patents INTERNACIONALS a nom de la URV	8	22
A122-i05	Nombre de patents Licenciadades	9	10
A122-i06	Nombre de Registres de propietat intel·lectual	10	4
A122-i07	Nombre de sol·licituds de creació d'EBT Rebudes	12	18
A122-i08	Nombre de sol·licituds de creació d'EBT Avaluades	10	9
A122-i09	Nombre d'EBT Creades	3	2
A122-i10	Nombre d'Ofertes Tecnològiques	25	6
A122-i11	Nombre d'Expressions d'Interès gestionades	25	23

Objectius CFP - 2021			
INDICADORS			
1	OFERTA FORMATIVA GESTIONADA	Objectius 2021	Resultats 2021
	Títols propis de postgrau (màster i diplomes de postgrau)	70	67
	Cursos de formació contínua	80	87
	Cursos de formació a mida	10	7
	Cursos de study abroad	2	3
	Congressos	2	8
2	OFERTA FORMATIVA GENERADA		
	Títols propis de postgrau (màster i diplomes de postgrau)	34	33
	Cursos de formació contínua	65	70
	Cursos de formació a mida	10	6
	Cursos de study abroad	2	3
	Congressos	2	8
3	MATRÍCULA TOTAL		
	Títols propis de postgrau (màster i diplomes de postgrau)	1150	1136
	Cursos de formació contínua	970	1000
	Cursos de formació a mida	300	178
	Cursos de study abroad	20	76
	Congressos	275	1058
4	MATRÍCULA NOVA		
	Títols propis de postgrau (màster i diplomes de postgrau)	570	556
	Cursos de formació contínua	870	837
	Cursos de formació a mida	220	121
	Cursos de study abroad	20	76
	Congressos	275	1058
5	FACTURACIÓ		
	Import de facturació total de l'oferta	3.000.000 €	2.989.842 €
6	PRÀCTIQUES FORMATIVES		
	Nombre de cursos amb pràctiques	20	14
	Nombre d'alumnat de TP amb pràctiques	200	124
	Nombre d'acords amb empreses	20	72
7	LICITACIONS DE SERVEIS DE FORMACIÓ		
	Sol·licitades	3	2
	Adjudicades	3	2

Enllaç

Categoria Qualitatiu

1.6. EFICIÈNCIA

MF6.N1	Ràtio despesa en activitats fundacionals-necessàries / despesa total
MF6.N2	

<i>Ràtio despesa en activitats fundacionals / despesa total</i>	2021	2020
Ràtio despesa en activitats fundacionals / despesa total	0,77	0,74
Ràtio despeses necessàries / despesa total	0,23	0,26

MF6.A1	Despesa en activitats fundacionals desglossada per àmbits d'actuació/línies fundacionals (%)
---------------	---

<i>Despesa per àmbits d'actuació/línies fundacionals (%)</i>	2021	2020
FORMACIÓ	26,7%	28,7%
INVESTIGACIÓ	53,6%	48,4%
PATRIMONI	19,7%	22,9%

2. PERSONES

2.1. PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ

1.1.1 PERFIL DE L'ORGANITZACIÓ

PE1.B1	Nombre de dones a l'equip directiu / Nombre d'homes a l'equip directiu			
PE1.B2				
	<i>Equip directiu (a 31 de desembre)</i>	2021	2020	Variació 2021-2020
	Dones	2	2	0,00%
	Homes	1	1	0,00%
	Total	3	3	0,00%

PE1.N1	Nombre de dones en plantilla / Nombre d'homes en plantilla
PE1.N2	

<i>Personal en plantilla (personal mig)</i>	2021	2020	Variació 2021-2020
Dones	60	62	-3,23%
Homes	39	34	14,71%
Total	99	96	3,13%

1.1.2 IGUALTAT D'OPORTUNITATS I DIVERSITAT

Indicador	Pla d'Igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades	Codi	PE2.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>La Fundació URV (FURV) ha elaborat el seu tercer Pla d'Igualtat (abril 2021- abril 2025) com a conseqüència del seu compromís continu amb l'establiment de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com un principi de comportament de l'organització.</p> <p>Per tal de poder implementar-lo, s'ha realitzat una anàlisi de la cultura de gènere aplicada en l'organització i dona visibilitat als problemes i necessitats dels homes i les dones, amb el propòsit de donar resposta i corregir les desigualtats detectades.</p> <p>El pla elaborat recopila una sèrie de mesures (unes relacionades amb les altres) amb l'objectiu principal de millorar i formalitzar les accions de lluita contra les desigualtats de gènere diagnosticades a l'avaluació. Totes les mesures i accions han estat acordades per la Comissió d'Igualtat (en representació de totes les persones treballadores de la FURV) i aprovades amb la conformitat de l'equip directiu. A continuació, s'enumeren les accions disposades a curt termini d'abril de 2021 a abril de 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Millorar els processos de selecció i promoció en igualtat que evitin la segregació vertical i horitzontal, per assegurar un procés de selecció transparent per a l'ingrés en l'organització mitjançant la redacció i difusió no discriminatòria de les ofertes d'ocupació, actualitzant el Procediment de Selecció de Personal. - Promoure les mesures d'acció positiva i consistents a contractar en igualtat de condicions i mèrits, tant a homes com a dones, en llocs o categories i departaments on la seva presència sigui minoritària o nul·la. - Adoptar un sistema de valoració de llocs de treball que proporcioni un valor a cada lloc i permeti assignar-li una retribució concorde a aquest valor, realitzant els ajustos necessaris en la classificació professional per adequar les categories a les tasques efectivament realitzades. - Mantenir els criteris d'avaluació en relació a l'antiguitat, perquè aquests siguin objectius i no discriminatoris en funció del sexe, i en relació als convenis col·lectius. - Formar a la Direcció, al departament de Recursos Humans, i a les persones amb altres càrrecs de responsabilitat en igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i en gestió de recursos humans des d'una perspectiva de gènere. - Realitzar accions formatives i de sensibilització en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i perspectiva de gènere a la plantilla de l'organització. - Difondre la Guia Bàsica per a un ús no sexista de la llengua a tota la plantilla de l'organització, actualitzant la comunicació i publicació de l'organització per a incorporar un ús del llenguatge no sexista i inclusiu. - Mantenir actualitzat anualment el Registre Retributiu, contemplant l'escaleta salarial. - Garantir una estructura clara i transparent, a fi de facilitar el seu control antidiscriminatori, incloent la definició i condicions de tots els complements salarials. - Realitzar una valoració comparativa del sistema de classificació professional, tant de nivell com de les funcions necessàries en els grups professionals, per revisar la retribució mitjana i tots els seus components (salari base més complements, beneficis socials, etc.) rebuts per homes i dones. - Mantenir de manera constant una avaluació de riscos laborals físics i psíquics des d'una perspectiva de gènere. Aquesta avaluació haurà de posar especial 		

<p>atenció a la prevenció de riscos específics per a treballadores, durant l'embaràs i la lactància, com els riscos psicosocials, riscos ergonòmics i riscos laborals.</p> <p>A continuació, s'enumeren les accions disposades a llarg termini d'abril de 2021 a abril de 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Establir una revisió anual de l'equilibri per sexes de la plantilla en general, i de tots els llocs i categories professionals, amb el compromís d'adoptar mesures d'acció positiva per evitar desigualtats. - Crear una política interna de reinserció social, per fomentar l'accés a persones de risc o vulnerabilitat. - Potenciar la promoció de les persones ocupades en igualtat de mèrits i experiència, segons els criteris i objectius establerts, no discriminatoris en funció del sexe. - Continuar aplicant les bases d'una contractació adequada segons el grup professional dels treballadors i les treballadores. - Promoure i fomentar l'accés a la promoció interna de tota la plantilla per cobrir els llocs vacants en igualtat d'oportunitats en tots dos sexes. - Potenciar que les diferents mesures de conciliació puguin ser gaudides per tots dos sexes, sense que siguin assumides exclusivament per dones, així com l'ús dels permisos per responsabilitats familiars. - Difondre les mesures de conciliació i corresponsabilitat al conjunt de la plantilla, i realitzar una enquesta periòdicament per conèixer les necessitats de conciliació del personal. - Tornar a difondre i donar a conèixer el Protocol contra l'assetjament sexual i per raó de sexe a tot el personal que treballa a l'organització. <p>El Pla d'Igualtat és d'aplicació directa a totes les persones treballadores de l'empresa, incloent al personal exclòs del conveni col·lectiu, com és el cas del personal directiu, independentment de la modalitat contractual o càrrec que ostenti cada persona treballadora. Té una vigència de quatre anys.</p> <p>Es pot consultar tant a la pàgina web de la Fundació com al Portal de la Transparència.</p>	<p>https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/igualtat/ https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/personal/</p>	<p>Categoria</p>	<p>Qualitatiu</p>
<p>Enllaç</p>			

PE2.B2 Composició de l'equip directiu, segons sexe (%)

<i>Equip directiu (a 31 de desembre) (%)</i>	2021	2020
Dones	66,67%	66,67%
Homes	33,33%	33,33%

PE2.N1 Composició de la plantilla, segons sexe (%)

<i>Personal en plantilla (personal mig) (%)</i>	2021	2020
Dones	60,61%	64,58%
Homes	39,39%	35,42%

PE2.N2 Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat

Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat (a 31 de desembre)	2021	2020	Variació 2021-2020
Personal amb discapacitat	3	3	0%
Total	3	3	0%

PE2.A1 Plantilla, segons sexe i grup professional

Personal en plantilla (a 31 de desembre)	2021	2020	Variació 2021-2020
<i>Grup professional 1</i>	54	60	-10,00%
Dones	30	37	-18,92%
Homes	24	23	4,35%
<i>Grup professional 2</i>	23	16	43,75%
Dones	13	10	30,00%
Homes	10	6	66,67%
<i>Grup professional 3</i>	29	28	3,57%
Dones	20	19	5,26%
Homes	9	9	0,00%
<i>Grup professional 4</i>	0	0	-
Dones	0	0	-
Homes	0	0	-
<i>Grup professional 5</i>	6	5	20,00%
Dones	2	3	-33,33%
Homes	4	2	100,00%
<i>Grup professional 6</i>	2	3	-33,33%
Dones	2	2	0,00%
Homes	0	1	-100,00%
DIRECCIÓ	5	5	0,00%
Dones	2	2	0,00%
Homes	3	3	0,00%

1.1.3 CONDICIONS LABORALS I CONCILIACIÓ

Indicador	Mesures de conciliació de la vida laboral i privada	Codi	PE3.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	Amb l'objectiu de facilitar l'adaptació a la jornada de treball, en l'ordenació del temps i en la forma de prestació, per procurar la conciliació i promoure la corresponsabilitat, a la FURV es disposa de flexibilitat horària pel que fa a les entrades i sortides, amb el benentès que les franges compreses entre les 9:00 i les 14:00 del matí i entre les 16:00 i les 18:00 de la tarda son de presència obligada.		
	El personal de la FURV compta a més amb permisos/llicències, reduccions de jornada i excedències, el nombre d'hores, dies, setmanes o reduccions concedides.		
	Compta també amb un període de jornada intensiva que queda recollit en el calendari laboral anual aprovat pel Patronat de la FURV (primera setmana de gener, Setmana Santa i estiu) on l'horari establert és de 08:00 a 15:00h. Durant la setmana de les festes		

	majors del mes de setembre de Reus i Tarragona i el dia de Sant Jordi, s'estableix una reducció d'una hora al dia o part proporcional que correspongui d'acord amb la jornada realitzada (sense fer tardes).		
		Categoria	Qualitatiu

PE3.N1	Personal amb contracte indefinit, segons sexe (%) / Personal amb contracte
PE3.N2	temporal, segons sexe (%)

<i>Personal en plantilla segons tipus de contractació, segons sexe (personal mig) (%)</i>	2021	2020
Personal en plantilla amb contracte indefinit	40,40%	37,50%
<i>Dones en plantilla amb contracte indefinit</i>	45,00%	38,71%
<i>Homes en plantilla amb contracte indefinit</i>	33,33%	35,29%
Personal en plantilla amb contracte temporal	59,60%	62,50%
<i>Dones en plantilla amb contracte temporal</i>	55,00%	61,29%
<i>Homes en plantilla amb contracte temporal</i>	66,67%	64,71%

PE3.N3 Taxa de rotació, segons sexe

<i>Taxa de rotació del personal, segons sexe (%)</i>	2021	2020
<i>Dones</i>	-4,00%	2,88%
<i>Homes</i>	7,32%	0,00%
Plantilla total	1,10%	1,69%

PE3.N4 Nombre de persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques, i altres

<i>Persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques, i altres (personal mig)</i>	2021	2020	Variació 2021-2020
<i>Persones en règim de beca</i>	74	63	17,46%
Total	74	63	17,46%

PE3.A1 Personal acollit a mesures de conciliació, segons sexe (%)

<i>Personal acollit a mesures de conciliació, segons sexe (%)</i>	2021	2020
<i>Dones</i>	1%	0%
<i>Homes</i>	0%	0%
Plantilla total	1%	0%

*En aquest indicador s'ha tingut en compte el personal que hagi demanat reducció cura ascendents o descendents. També permís per lactància.

Indicador	Enquestes de clima laboral	Codi	PE3.A2
		Nivell	Avançat
Definició de l'indicador	La FURV fa enquesta de clima laboral 1 cop a l'any per al personal inclòs a la RLT del CTTi i del CFP		
	https://wwwa.fundacio.urv.cat/enquestes_personal/	Categoria	Qualitatiu

1.1.4 IGUALTAT RETRIBUTIVA

PE4.B1 Ràtio salari més alt / salari més baix		
<i>Ràtio salari més alt / salari més baix</i>	2021	2020
Ràtio	5,93	5,97

1.1.5 DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

Indicador	Pla de formació i accions formatives	Codi	PE5.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	La Direcció de la FURV potencia la formació contínua de tots els treballadors. Per aquest motiu, anualment s'elabora el Pla de Formació que es confecciona a partir de les propostes definides per Direcció i les accions formatives específiques recollides pel mateix personal de l'organització. A través de la pròpia intranet de la FURV, queda registrat el llistat d'accions que formen el Pla a l'inici d'any i les accions que es van desenvolupant durant l'any.		
	Les accions formatives s'avaluen per part de Direcció o alguna persona amb els coneixements específics necessaris i periòdicament el departament de RH revisa que totes les accions que s'hagin fet, tinguin una enquesta de satisfacció i avaluació feta pel seu responsable.		
	Realitzar accions formatives i de sensibilització en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i perspectiva de gènere a la plantilla és una de les activitats promogudes a l'organització, així com difondre i donar a conèixer el Protocol contra l'assetjament sexual i per raó de sexe a tot el personal, o donar a conèixer els conceptes bàsics del que és la responsabilitat penal corporativa (<i>Compliance</i>).		
	Altrament, la FURV té un acord amb la URV per tal de que el personal de la FURV pugui realitzar accions formatives del Pla de Formació del PAS de la URV.		
Enllaç	https://wwwa.fundacio.urv.cat/af/ (intranet personal FURV)	Categoria	Qualitatiu

PE5.N1 Percentatge de personal que ha rebut formació

<i>Personal en plantilla que ha rebut formació (%)</i>	2021	2020
Personal que ha rebut formació	24%	18%

PE5.N2 Nombre total d'hores de formació

<i>Nombre d'hores totals de formació</i>	2021	2020	Variació 2021-2020
Hores de formació (personal d'estructura)	2.144	1.254	70,97%

PE5.A2 Despesa en formació

<i>Inversió en formació (en euros)</i>	2021	2020	Variació 2020-2021
Valor monetari	2.545,67 €	4.237,00 €	-39,92%

1.1.6 SALUT, SEGURETAT I BENESTAR DEL PERSONAL

Indicador	Mesures per a la prevenció de riscos laborals i foment del benestar del personal	Codi	PE6.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>La FURV compta amb un Sistema de gestió integrada de la prevenció definit pel Servei de Prevenció Mancomunat URV-FURV, òrgan sense personalitat jurídica pròpia format entre la URV i la FURV per donar compliment a la llei de 31/95 de Prevenció de Riscos Laborals.</p> <p>De forma general, desenvolupa, fa el seguiment i avalua la implantació de la normativa de prevenció de riscos laborals i altres regles relacionades amb la seguretat i la salut en el treball; promou els comportaments segurs en el desenvolupament de les diferents feines, i fomenta l'interès i la cooperació dels treballadors en l'acció preventiva, a més de col·laborar amb els serveis de prevenció aliens a la URV i amb la mútua corresponent o altres entitats similars en la vigilància i la protecció de la salut dels treballadors.</p> <p>La FURV disposa d'un Pla de Prevenció de Riscos Laborals i instruccions que s'han de seguir en cas d'emergència. Aquests documents es troben a disposició al departament de RH.</p>		
	<p>https://www.urv.cat/ca/universitat/estructura/gestio/suport-activitat/prevencio-riscos-laborals/</p>	Categoria	Qualitatiu

PE6.N1 Formació en matèria de prevenció de riscos laborals

<i>Nombre d'hores totals de formació que ha rebut el personal</i>	2021	2020	Variació 2021-2020
Hores de formació	120	320	-62,50%

1.1.7 COMUNICACIÓ INTERNA

Indicador	Canals de comunicació interna	Codi	PE7.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	La FURV disposa dels canals de comunicació interna següents: - Grups de <i>mailing</i> (per àrees/departaments, per grups de treball específics: LOPD, Transparència i Compliance; tota la FURV, per centres/edificis, empreses/grups de recerca del viver d'empreses/laboratoris). - Intranet WEB FURV: sol·licitud de vacances, formacions. - Canal de comunicació: canal emissor d'informació amb segellat de temps (evidència de recepció, lectura correu i obertura adjunts). - Canal de denúncia obert i de gestió externa. - Butlletins mensuals.		
	https://www.fundacio.urv.cat/intranet/ https://acumbamail.com (canal de comunicació) Canal de denúncia FURV https://www.fundacio.urv.cat/ca/transferencia-tecnologia/butlleti/edicions-anteriors/	Categoria	Qualitatiu

Indicador	Mecanismes o procediments de gestió de conflictes interns	Codi	PE7.N1
		Nivell	Notable
Definició de l'indicador	Per a la gestió de conflictes interns, la FURV disposa d'un Codi Ètic i de Conducta on s'explicita què cal fer en cada cas. A més, hi ha habilitat un Canal de denúncies on, si escau, es pot indicar allí la situació concreta a fi que es pugui analitzar i mirar de resoldre amb discreció i la major celeritat possible.		
	No obstant, sempre s'aposta per la mediació amistosa i aquest fet, per exemple, sempre queda recollit en les clàusules dels contractes.		
Enllaç	https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/bon-govern/ Canal de denúncia FURV	Categoria	Qualitatiu

2.2. VOLUNTARIAT

2.2.1. PERSONES VOLUNTÀRIES

Indicador	Nombre total de persones voluntàries	Codi	VO1.B1																
		Nivell	Bàsic																
Definició de l'indicador	<table border="1"> <thead> <tr> <th><i>Nombre de persones voluntàries (a 31 de desembre)</i></th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>Variació 2021-2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Dones</td> <td>15</td> <td>54</td> <td>-72%</td> </tr> <tr> <td>Homes</td> <td>19</td> <td>69</td> <td>-72%</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>34</td> <td>123</td> <td>-72%</td> </tr> </tbody> </table>			<i>Nombre de persones voluntàries (a 31 de desembre)</i>	2021	2020	Variació 2021-2020	Dones	15	54	-72%	Homes	19	69	-72%	Total	34	123	-72%
	<i>Nombre de persones voluntàries (a 31 de desembre)</i>	2021	2020	Variació 2021-2020															
	Dones	15	54	-72%															
	Homes	19	69	-72%															
	Total	34	123	-72%															
El nombre de persones voluntàries, tant del 2020 com del 2021, correspon a un únic acte, la First Lego League (FLL), que al 2021 ha estat condicionada per la COVID-19. L'esdeveniment de la FLL s'ha efectuat de forma presencial reduïda i participació en línia.																			
Categoria	Quantitatiu																		

Indicador	Àmbits i activitats en què han participat persones voluntàries	Codi	VO1.N1
		Nivell	Notable
Definició de l'indicador	La First Lego League és la major competició internacional de robòtica juvenil, que té com a objectius fomentar la competència i les vocacions en STEM (ciència, tecnologia, enginyeria i matemàtiques) i els valors FIRST: descobriment, innovació, impacte, inclusió, col·laboració i diversió; entre els nens i nenes de 6 a 9 anys (FLL Explore) i els i les joves de 10 a 16 anys (FLL Challenge).		

2.2.2. FORMACIÓ DEL VOLUNTARIAT

Indicador	Accions formatives dirigides a les persones voluntàries	Codi	VO2.N1
		Nivell	Notable
Definició de l'indicador	Aquest 2021 no s'han realitzat accions formatives dirigides a projectes on hagin participat persones voluntàries.		
		Categoria	Qualitatiu

Indicador	Persones voluntàries que han rebut formació	Codi	VO2.N2						
		Nivell	Notable						
Definició de l'indicador	<table border="1"> <thead> <tr> <th><i>Formació a persones voluntàries (%)</i></th> <th>2021</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Proporció de persones voluntàries que han rebut formació</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> </tr> </tbody> </table>			<i>Formació a persones voluntàries (%)</i>	2021	2020	Proporció de persones voluntàries que han rebut formació	0,00%	0,00%
	<i>Formació a persones voluntàries (%)</i>	2021	2020						
	Proporció de persones voluntàries que han rebut formació	0,00%	0,00%						
		Categoria	Quantitatiu						

2.2.3. COMUNICACIÓ I PARTICIPACIÓ DEL VOLUNTARIAT

Indicador	Gestió de la participació de persones voluntàries en activitats de la FURV	Codi	VO3.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	Les persones voluntàries són aquelles que o bé subscriuen convenis sense contraprestació econòmica en projectes de caire social o bé aquelles que dediquen part del seu temps lliure a realitzar una acció de servei. Aquest 2021 des de la FURV no s'ha dut a terme cap projecte de transferència de tecnologia i/o coneixement ni tampoc accions formatives on hagin participat persones voluntàries.		
		Categoria	Qualitatiu

Indicador	Canals de comunicació amb persones voluntàries	Codi	VO3.N1
		Nivell	Notable
Definició de l'indicador	Les persones voluntàries estan dirigides i coordinades pel professorat responsable de cadascuna i ells són qui els faciliten la formació i informació necessària per poder donar suport. Es contacten via telefònica o correu electrònic.		
		Categoria	Qualitatiu

3. BON GOVERN

3.1. TRANSPARÈNCIA

Indicador	Informació pública sobre la FURV	Codi	BG1.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>Al Portal de la Transparència de la FURV hi trobem informació anual actualitzada amb un històric dels darrers anys:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Institucional: organització, catàleg de serveis, estatuts, constitució, normatives d'aplicació, memòria d'activitat i línies estratègiques d'actuació. - Economia: pressupost, memòria econòmica i auditoria, subvencions i ajuts, contractació ordinària i menor, convenis, gestió patrimonial i cost publicitari institucional. - Bon govern: certificats de qualitat, acreditacions, protecció de dades, programa de responsabilitat penal corporativa. - Personal: directori, conveni col·lectiu, taules salarials. - Contractació pública. - Accés a la informació. <p>Tota aquesta informació respon al nivell de subjecció que pertoca segons Ordre JUS/152/2018, de 12 de setembre, per la qual s'estableix el nivell de subjecció de les fundacions i de les associacions declarades d'utilitat pública als instruments de transparència establerts per la Llei 21/2014, del 29 de desembre, del protectorat de les fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública.</p>		
Enllaç	https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/	Categoria	Qualitatiu

3.2. PATRONAT

Indicador	Composició i estructura	Codi	BG2.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>Tal com està especificat a l'escriptura de constitució de la FURV i als seus estatuts, el Patronat està compost per un mínim de tres persones i un màxim de vint-i-dues. Està constituït pels membres següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El/la rector/a de la URV, que n'és el president/a. - El/la president/a del Consell Social de la URV. - El/la vicepresident/a serà nomenat pel president d'entre els vocals. - Dos vicerectors/es de la URV designats pel rector/a, d'entre aquells que reuneixin competències en matèria de transferència, investigació i formació permanent a la URV. - El/la gerent/a de la URV. - Quatre professors/es designats pel Consell de Govern de la URV mitjançant votació de la majoria de membres presents. - Quatre representants del Consell Social la URV designats pel mateix Consell. <p>El Patronat es pot completar fins a un màxim de vint-i-dos membres, elegits pel mateix Patronat per majoria absoluta de vots, entre persones físiques o jurídiques alienes a la URV.</p> <p>La Secretaria del Patronat correspon a la persona que designi el Patronat.</p> <p>Les persones membres del Patronat que ho són per raó del càrrec que ocupen han de cessar en el seu mandat en el moment que perdin la condició per la qual van ser nomenats. Les persones membres del Patronat designades que no ho són per raó del seu càrrec són designades per un període de quatre anys i poden ser renovades per períodes successius sense cap tipus de limitació. En aquest cas, si es produeix una vacant abans de la finalització del mandat estatutari, el mandat de la persona substituïda fineix en la mateixa data en què li correspondria a la persona substituïda.</p> <p>La composició del Patronat es pot trobar a la Memòria econòmica i Comptes anuals al punt 20: "Altra informació".</p>		
Enllaç	<p>Patronat: https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/organitzacio/ Composició del patronat a 31/12/2021: https://www.fundacio.urv.cat/media/upload/arxius/La%20FURV/Portal%20Transparencia/Economia/Memoria%20i%20Auditoria/CCAA%20FURV%202021_SIGNADES.pdf Estatuts FURV, 27 de desembre de 2012: https://www.fundacio.urv.cat/media/upload/arxius/La%20FURV/Portal%20Transparencia/La%20FURV/Normativa/Estatuts_FURV_04.12.12.pdf</p>	Categoria	Qualitatiu

BG2.B2	Nombre de dones al Patronat / Nombre d'homes al Patronat
BG2.B3	

Patronat (a 31 de desembre)	2021	2020	Variació 2021-2020
Dones	7	7	0,00%
Homes	7	8	-12,50%
Total	14	15	-6,67%

Indicador	Responsabilitats i deures del Patronat	Codi	BG2.B4
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>El Patronat és l'òrgan de govern i d'administració de la FURV, la representa i gestiona, i assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució dels fins fundacionals. Li correspon expressament:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ostentar la màxima representació de la FURV en les relacions amb les altres institucions, que es materialitza en la persona titular de la Presidència. - Orientar i aprovar el Pla Estratègic de la FURV i aprovar la programació d'activitats, el seu cost i les fonts de finançament previstes. - Elaborar i aprovar el pressupost anual de la Fundació i el pla d'inversions. - Elaborar i aprovar els comptes anuals, integrats pel balanç de situació, el compte de resultats, l'estat de canvis en el patrimoni net, l'estat de fluxos d'efectiu i la memòria, per a la seva presentació al Protectorat de la Generalitat de Catalunya. - Aprovar la contractació d'obres, serveis i subministraments. - Autoritzar les operacions d'endeutament. - Crear, si s'escau, la Comissió Delegada, i en aquest cas, nomenar i cessar les persones membres de la Comissió Delegada. - Nomenar i separar la persona titular de la Direcció de la FURV i fixar-ne la retribució. - Establir les retribucions dels càrrecs directius, així com aprovar la contractació de persones titulars de subdireccions i assessories. - Aprovar l'organigrama, el catàleg de llocs de treball i la taula retributiva del personal, fixar les línies generals que han de regir la contractació del personal de la FURV i aprovar-ne l'adscripció i/o la contractació del personal permanent i/o amb contracte indefinit. - Aprovar les normes de funcionament intern dels òrgans de la FURV. - Realitzar tota mena d'actes i negocis jurídics, tant d'administració com de rigorós domini, sobre tota mena de béns mobles, immobles i valors. - Aprovar els convenis de col·laboració amb institucions públiques o privades. - Exercir tota mena d'accions, excepcions, recursos i reclamacions administratives o judicials en defensa dels drets i interessos de la FURV. - Les altres funcions que li atribueix la normativa vigent i qualsevol altra funció que sigui necessària per al desenvolupament de les activitats fundacionals. 		
Enllaç	<p>Estatuts FURV, 27 de desembre de 2012: https://www.fundacio.urv.cat/media/upload/arxius/La%20FURV/Portal%20Transparencia/La%20FURV/Normativa/Estatuts_FURV_04.12.12.pdf</p>	Categoria	Qualitatiu

Indicador	Funcionament del Patronat	Codi	BG2.N1
		Nivell	Notable
Definició de l'indicador	<p>El Patronat es reuneix en sessió ordinària com a mínim una vegada l'any, obligatòriament durant el primer semestre de l'any natural amb la finalitat d'aprovar els comptes anuals de l'exercici anterior. A més, es reuneix en sessió extraordinària, prèvia convocatòria i a iniciativa de la persona titular de la seva presidència, tantes vegades com aquesta ho consideri necessari per al bon funcionament de la Fundació. La descripció del funcionament del Patronat queda recollida a l'apartat 3 en l'Informe de Govern Corporatiu anual així com també complementat amb allò indicat al capítol IV dels estatuts de la FURV (articles 18 i següents).</p>		
Enllaç	<p>http://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/bon-govern/ http://www.fundacio.urv.cat/media/upload/arxius/La%20FURV/Portal%20Transparencia/La%20FURV/Normativa/Estatuts_FURV_04.12.12.pdf</p>	Categoria	Qualitatiu

3.3. CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA

Indicador	Informació econòmica i financera	Codi	BG3.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	Segons s'indica a l'article 11 dels Estatuts de la FURV, tota la informació econòmica i financera de l'entitat es posa a disposició del Patronat amb l'antelació suficient per a la seva aprovació. La informació econòmica i financera de la FURV es pot consultar al Portal de la Transparència, secció "Economia".		
Enllaç	https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/economia/	Categoria	Qualitatiu

Indicador	Gestió, identificació o seguiment de riscos (Compliance)	Codi	BG3.N1
		Nivell	Notable
Definició de l'indicador	<p>El 10 de desembre de 2014, es va publicar al BOE la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. En data 31 de desembre de 2014, es va publicar al DOGC número 6780, la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de Transparència, accés a la informació pública i bon govern.</p> <p>La FURV, compromesa amb la transparència i conscient de la seva responsabilitat d'oferir a la societat en general, i també a la comunitat universitària, la màxima informació actualitzada de les seves activitats, posa a disposició un Portal de Transparència, amb l'objectiu d'oferir accés a la informació, i garantint-ne el lliure accés i la interoperabilitat de les dades.</p> <p>A més, la Llei Orgànica 1/2015, de 30 de març reforma el codi Penal incorporant a l'ordenament jurídic un nou marc de responsabilitat penal de la persona jurídica. La seva entrada en vigor l'1 de juliol de 2015 introdueix de forma expressa una exempció de responsabilitat penal, sempre que concorrin les condicions següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Que s'hagi adoptat i executat amb eficàcia, abans de la comissió del delictes, un model d'organització i gestió que inclogui les mesures de vigilància i control. • Que els autors hagin comès el delictes eludint fraudulentament els models d'organització i prevenció. • Que la supervisió del funcionament i del compliment del model de prevenció sigui confiat a un òrgan de la persona jurídica. • Que no s'hagi produït una omissió o exercici insuficient de les funcions de supervisió, vigilància i control. <p>És per això que la Direcció de la FURV, amb el vist i plau del Patronat, durant el 2017 va decidir la implantació a la FURV del Corporate Compliance Program (pla de prevenció de la responsabilitat penal en l'entitat). Aquest pla, a més d'un imperatiu ètic i un requisit essencial del bon govern, és una necessitat legal en aquells països en els quals s'ha establert la responsabilitat penal de les persones jurídiques. L'objectiu del programa és evitar els delictes, la imputació i la condemna penal de l'entitat, dels seus administradors i directius, així com servir per a una millor integració de tots els seus treballadors.</p>		

	<p>Aquest 2021 s'ha treballat amb un nou proveïdor del servei d'assessorament en responsabilitat penal corporativa, altrament dita <i>Corporate Compliance</i>, (Segurdades S.L.).</p> <p>Actuacions realitzades:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Entrevistes al personal clau de cada departament de la FURV per verificar que el nivell de risc informat en exercicis anteriors és correcte i elaboració de la nova matriu de risc residual actualitzada. - S'han actualitzat els procediments interns següents donant un major detall i concreció: contractació, seguretat informàtica, canal de denúncies, transferència de coneixement. - Externalització del canal de denúncies. Segons la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlament Europeu i del Consell de 23/10/2019, abans de 17/12/2021 (fi termini de transposició) cal que les entitats jurídiques del sector públic disposin de canals i procediments de denúncia interna i de seguiment. - Seguiment de la implantació i de l'impacte dels procediments implantats en anys anteriors: contra l'estafa, contra l'assetjament i sobre danys informàtics que van ajudar a mitigar riscos. - S'ha habilitat un nou canal de comunicació; emissor de continguts pels treballadors de la FURV, tant d'estructura com de projectes. - S'han redactat dos documents nous de cara a mitigar i controlar encara més els riscos residuals existents: poders i atribucions de direcció i prevenció de conflictes d'interès.
--	---

3.4. ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ

Indicador	Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió	Codi	BG4.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>L'objectiu del Portal de Transparència és posar a disposició de tots els membres de la comunitat universitària, així com a la ciutadania en general, la informació més rellevant relativa a les activitats de la FURV. Es tracta d'oferir una informació actualitzada, que sigui clara, accessible i comprensible, que possibiliti la rendició de comptes en tots els àmbits de la nostra gestió.</p> <p>La seva implantació respon, a més a més, a allò previst per <i>la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno</i>, per la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern i la Llei 21/2014, de 29 de desembre del Protectorat de les fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública.</p> <p>Amb la intenció i els objectius en la responsabilitat social corporativa, s'ha elaborat el Codi ètic i de conducta - Innovació, Recerca, Desenvolupament i Integritat, el full de ruta dels valors de la FURV.</p> <p>A més, aquest 2021 es va aprovar la política de contractació del CTTi, procediment que regula la contractació i justificació de serveis prestats per part de la FURV. Es troba a disposició a l'apartat de normatives del portal de la transparència.</p>		
Enllaç	https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/bon-govern/ https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/normatives/	Categoria	Qualitatiu

4. XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

4.1. COL·LABORACIONS

Indicador	Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents per crear xarxa i aportar millores al sector	Codi	XA1.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>En l'àmbit de la transferència, la FURV participa en la <i>Red de Oficinas de Transferencia de Resultados de Investigación (RedOtri)</i>. La RedOtri ajuda a potenciar i difondre el paper de les universitats com a elements essencials dins el sistema estatal d'innovació. Els tècnics d'enllaç assisteixen regularment als cursos organitzats per la xarxa i participen també a la Conferència Anual de RedOTRI, on intercanvien coneixements amb els seus homòlegs d'altres universitats estatals. D'altra banda, tres tècnics de la UV-URV formen part de diferents grups de treball: patents, spin-offs i contractes de R+D+I.</p> <p>En l'àmbit de la formació, la FURV és membre de la Xarxa Universitària d'Estudis de Postgrau i Educació Permanent (RUEPEP), formada per responsables de formació de postgrau i educació permanent de 61 universitats espanyoles. També forma part de la Xarxa d'Educació Contínua d'Amèrica Llatina i Europa (RECLA), participada per 111 universitats de països d'Amèrica Llatina i Europa.</p> <p>A nivell de congressos ha estat al càrrec de la Secretària Tècnica de l'Associació de Congressos d'Universitats i Fundacions Universitàries (OCUE).</p> <p>Per delegació de la URV, la FURV és present en diferents clústers amb l'objectiu d'incrementar la col·laboració amb empreses i entitats de diferents sectors. En concret, participa en el Clúster vitivinícola català (INNOVI) que agrupa empreses del sector vitivinícola i auxiliar, per millorar la competitivitat de les empreses del territori català mitjançant el desenvolupament de projectes d'innovació en cooperació. També participa en el clúster <i>Food Service</i>, clúster que té com a objectiu impulsar el sector de <i>foodservice</i> de Catalunya i estimular i explotar les sinèrgies entre els membres de la cadena de valor per tal d'impulsar el desenvolupament de projectes transformadors.</p> <p>També forma part del clúster TIC Catalunya Sud, Clúster del sector de les Tecnologies de la Informació i la Comunicació de Reus i del Camp de Tarragona, que té per objectiu fonamental promoure i contribuir a la competitivitat en la cadena de valor del sector de les Tecnologies de la Informació i la Comunicació al Camp de Tarragona i a les Terres del Ebre.</p> <p>De la mateixa manera, la FURV forma part de l'Associació TECNIO que agrupa totes les universitats i grups TECNIO per tal de fomentar la marca i les iniciatives conjuntes des dels grups amb aquest segell.</p>		
Enllaç	http://www.redotriuniversidades.net/ http://www.recla.org/ http://www.ruepep.org/ http://ocue.org https://www.innovi.cat/es/ https://www.clusterfoodservice.org/es/ https://www.ticsud.cat/	Categoria	Qualitatiu

Indicador	Col·laboració amb l'empresa privada en el desenvolupament de projectes d'impacte a la comunitat	Codi	XA1.N1
		Nivell	Notable
Definició de l'indicador	<p>La FURV és una fundació sense ànim de lucre que destina la majoria dels seus recursos humans i materials a la realització de projectes de transferència de tecnologia i coneixement així com també a la formació continuada. No obstant, també de manera puntual col·labora amb l'empresa privada en el desenvolupament de projectes d'impacte per a la comunitat. Com a mostra, a 2021 ha col·laborat amb:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La gestió de projectes de la divisió URV Divulga, a través del projecte APQUA (un projecte educatiu dirigit a la població, centrat en els productes i els processos químics, i en el risc que el seu ús representa per a les persones i per al medi, finançat per diverses empreses del sector químic i petroquímic), que permet fer tallers a escolars, i a més es busca detectar vocacions en els àmbits STEAM. - Projecte MOTOSTUDENT 2021 on l'equip EQUIP URVoltage Racing posa en pràctica els seus coneixements en el desenvolupament d'una moto elèctrica de competició. - El programa "Repte Experimenta", impulsat per la URV i gestionat per la pròpia FURV, té com a finalitat despertar vocacions científiques potenciant l'experimentació d'alumnes que cursen l'educació secundària obligatòria. Empreses com Elix Polimers, Dupont, Basf, Messer, Ercros, Dow, Urais, Gomà Camps, Consorci d'Aigües de Tarragona o BioTech Security apadrinen el projecte. <p>Totes aquestes iniciatives es troben publicades en el nostre Portal de la Transparència.</p>		
Enllaç	http://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/economia/	Categoria	Qualitatiu

4.2. SENSIBILITZACIÓ

Indicador	Campanyes de sensibilització i conscienciació dirigides a la ciutadania	Codi	XA2.N1
		Nivell	Notable
Definició de l'indicador	<p>La FURV no promou de manera específica campanyes de sensibilització i conscienciació dirigides a la ciutadania. No obstant, el CTTi de la FURV va començar a treballar al 2019, la Plataforma de donacions de la URV per tal de promocionar el mecenatge com a via de contribució als projectes de recerca de més impacte social.</p> <p>Entre les donacions obtingudes a projectes i les aportacions realitzades a través de la plataforma, s'han comptabilitzat un total de 11.373 €. Aquest 2021 s'ha continuat actualitzant la web dotant-la d'una nova imatge i noves funcionalitats.</p> <p>A més d'estar sempre actiu, aquest portal es publica mensualment a través del butlletí de la pròpia FURV.</p>		
Enllaç	https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/donacions/	Categoria	Qualitatiu

5. MEDI AMBIENT

5.1. GESTIÓ AMBIENTAL

Indicador	Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades	Codi	MA1.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>La FURV implanta un Pla per millorar la sostenibilitat d'alguns aspectes mitjançant conscienciació del personal i la racionalització en la utilització dels recursos. Mesures: per tal de produir menys impacte econòmic i ambiental, impressions en blanc i negre per defecte a tots els ordinadors, instal·lació de diversos contenidors per a fomentar el reciclatge i la recollida selectiva de residus, campanya de control del consum i estalvi energètic i econòmic ("Desconnecteu").</p>	Categoria	Qualitatiu

Indicador	Adhesió a iniciatives externes	Codi	MA1.N1
		Nivell	Notable
Definició de l'indicador	<p>La FURV s'adhereix als objectius que té la URV sobre desenvolupament sostenible vers el 2030. En concret la FURV:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Destina un 1% dels projectes a la URV Solidària per desenvolupar projectes solidaris. - Disposa d'un Pla d'Igualtat, conseqüència del seu compromís continu amb l'establiment de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com un principi de comportament de l'organització. - Convoca beques amb l'objectiu de facilitar l'accés als estudis conduents a l'obtenció de títols propis de postgrau i altres programes formatius de durada igual o superior a 30 ECTS. - Disposa d'un Codi ètic i de Conducta com a compromís per actuar amb honestedat i integritat en tot el que realitza la nostra organització. - Organitza el programa d'Orientació Professional per a la Inserció Laboral (INSERLAB) adreçat a joves amb diversitat cognitiva per a la millora d'habilitats i competències transversals que faciliten el creixement personal i la inserció laboral. - Gestiona projectes de recerca i desenvolupament en diferents àmbits: microplàstics, gestió de les aigües, contaminació ambiental, contaminació de sols, economia circular, canvi climàtic,... - Participa en el desenvolupament de campanyes per al consum energètic responsable ("Desconnecteu" i tancament de la universitat per estalvi d'energia). - Impulsa la reducció de l'ús del paper, mitjançant la centralització del servei d'impressió, la digitalització de documents,... - Participa i promou activitats que fomenten la reutilització: recollida d'andròmines, recollida de joguines,... - Participa en l'organització i difusió d'activitats solidàries, com la cursa URV Solidària. - Promou la conciliació familiar introduint progressivament el teletreball en aquells llocs de treball que es considera possible. Això també fa que es redueixi l'ús del transport. - Adaptació de l'enllumenat de la URV a mètodes cada vegada més sostenibles (led). 	Categoria	Qualitatiu

5.2. GESTIÓ DE RESIDUS

Indicador	Volum total de residus generats, per tipus i mètode d'eliminació o vies de gestió	Codi	MA2.N1																																								
		Nivell	Notable																																								
Definició de l'indicador	<table border="1"> <thead> <tr> <th><i>Volum de residus generats (kg)</i></th> <th><i>Mètode d'eliminació</i></th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>Variació 2021-2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Paper i cartró</td> <td>contenedor de reciclatge específic</td> <td>1.326</td> <td>1.020</td> <td>30,00%</td> </tr> <tr> <td>Vidre</td> <td>contenedor de reciclatge específic</td> <td>72</td> <td>60</td> <td>20,00%</td> </tr> <tr> <td>Envasos lleugers</td> <td>contenedor de reciclatge específic</td> <td>235</td> <td>196</td> <td>20,00%</td> </tr> <tr> <td>Matèria orgànica</td> <td>contenedor de reciclatge específic</td> <td>289</td> <td>222</td> <td>30,00%</td> </tr> <tr> <td>Rebuig</td> <td>contenedor de reciclatge específic</td> <td>590</td> <td>492</td> <td>20,00%</td> </tr> <tr> <td>Altres (especificar)</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Volum total</td> <td></td> <td>2.512</td> <td>1.990</td> <td>26,24%</td> </tr> </tbody> </table>			<i>Volum de residus generats (kg)</i>	<i>Mètode d'eliminació</i>	2021	2020	Variació 2021-2020	Paper i cartró	contenedor de reciclatge específic	1.326	1.020	30,00%	Vidre	contenedor de reciclatge específic	72	60	20,00%	Envasos lleugers	contenedor de reciclatge específic	235	196	20,00%	Matèria orgànica	contenedor de reciclatge específic	289	222	30,00%	Rebuig	contenedor de reciclatge específic	590	492	20,00%	Altres (especificar)				-	Volum total		2.512	1.990	26,24%
	<i>Volum de residus generats (kg)</i>	<i>Mètode d'eliminació</i>	2021	2020	Variació 2021-2020																																						
	Paper i cartró	contenedor de reciclatge específic	1.326	1.020	30,00%																																						
	Vidre	contenedor de reciclatge específic	72	60	20,00%																																						
	Envasos lleugers	contenedor de reciclatge específic	235	196	20,00%																																						
	Matèria orgànica	contenedor de reciclatge específic	289	222	30,00%																																						
	Rebuig	contenedor de reciclatge específic	590	492	20,00%																																						
	Altres (especificar)				-																																						
Volum total		2.512	1.990	26,24%																																							
S'ha realitzat un mostreig en diversos moments de l'any a fi d'obtenir aquestes xifres aproximades.																																											
Font	Servei de Recursos Científics i Tècnics de la URV	Categoria	Quantitatiu																																								

5.3. EFICIÈNCIA ENERGÈTICA I CANVI CLIMÀTIC

Indicador	Consum energètic, segons tipus de font	Codi	MA3.N1																								
		Nivell	Notable																								
Definició de l'indicador	<table border="1"> <thead> <tr> <th><i>Consum energètic, segons font</i></th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>Variació 2021-2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Electricitat (kWh)</td> <td>216.991</td> <td>202.367</td> <td>7,23%</td> </tr> <tr> <td>Gas natural (Nm3)</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Gasoil (l)</td> <td>NC</td> <td>NC</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Gas propà (kg)</td> <td>NC</td> <td>NC</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Benzina (l)</td> <td>NC</td> <td>NC</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>			<i>Consum energètic, segons font</i>	2021	2020	Variació 2021-2020	Electricitat (kWh)	216.991	202.367	7,23%	Gas natural (Nm3)	0	0	-	Gasoil (l)	NC	NC	-	Gas propà (kg)	NC	NC	-	Benzina (l)	NC	NC	-
	<i>Consum energètic, segons font</i>	2021	2020	Variació 2021-2020																							
	Electricitat (kWh)	216.991	202.367	7,23%																							
	Gas natural (Nm3)	0	0	-																							
	Gasoil (l)	NC	NC	-																							
	Gas propà (kg)	NC	NC	-																							
Benzina (l)	NC	NC	-																								
Font	Servei de Recursos Científics i Tècnics de la URV	Categoria	Quantitatiu																								

Indicador	Emissions de gasos d'efecte hivernacle (GEH)	Codi	MA3.A1																																				
		Nivell	Avançat																																				
Definició de l'indicador	<table border="1"> <thead> <tr> <th><i>Emissions de GEH (tCO₂eq)</i></th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>Variació 2021-2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Emissions directes de CO₂ (abast 1)</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Gas natural</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Carburants</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Gas propà</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Emissions indirectes de CO₂ (abast 2)</td> <td>69.654,11</td> <td>64.959,81</td> <td>-7,23%</td> </tr> <tr> <td>Electricitat</td> <td>69.654,11</td> <td>64.959,81</td> <td>-7,23%</td> </tr> <tr> <td>Altres emissions indirectes (abast 3)</td> <td>0,59</td> <td>0,48</td> <td>-22,88%</td> </tr> <tr> <td>Generació de residus</td> <td>0,59</td> <td>0,48</td> <td>-22,88%</td> </tr> </tbody> </table>			<i>Emissions de GEH (tCO₂eq)</i>	2021	2020	Variació 2021-2020	Emissions directes de CO₂ (abast 1)	0	0	-	Gas natural	0	0	-	Carburants	0	0	-	Gas propà	0	0	-	Emissions indirectes de CO₂ (abast 2)	69.654,11	64.959,81	-7,23%	Electricitat	69.654,11	64.959,81	-7,23%	Altres emissions indirectes (abast 3)	0,59	0,48	-22,88%	Generació de residus	0,59	0,48	-22,88%
	<i>Emissions de GEH (tCO₂eq)</i>	2021	2020	Variació 2021-2020																																			
	Emissions directes de CO₂ (abast 1)	0	0	-																																			
	Gas natural	0	0	-																																			
	Carburants	0	0	-																																			
	Gas propà	0	0	-																																			
	Emissions indirectes de CO₂ (abast 2)	69.654,11	64.959,81	-7,23%																																			
	Electricitat	69.654,11	64.959,81	-7,23%																																			
	Altres emissions indirectes (abast 3)	0,59	0,48	-22,88%																																			
Generació de residus	0,59	0,48	-22,88%																																				
Font	Taula de conversió de dades de la Coordinadora Catalana de Fundacions	Categoria	Quantitatiu																																				

6. PROVEÏDORS

6.1. GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS

Indicador	Gestió de la cadena de subministrament	Codi	PR1.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>La FURV realitza les seves compres a través de cada un dels investigadors principals (IP) dels projectes que gestiona. Aquests IPs fan la comanda i un cop rebem la factura corresponent, ells han de validar-la al nostre sistema i donen la conformitat per al seu pagament. Totes les compres estan supeditades al compliment rigorós de la Llei de Contractes del Sector Públic. La localització geogràfica dels nostres proveïdors és diversa: 2/3 parts són estatals i 1/3 intracomunitaris o de països tercers.</p>		
		Categoria	Qualitatiu

PR1.N1	Nombre total de proveïdors		
<i>Proveïdors</i>	2021	2020	Variació 2020-2021
Nombre total de proveïdors	1.944	1.610	20,75%

Indicador	Codi de conducta de proveïdors	Codi	PR1.N2
		Nivell	Notable
Definició de l'indicador	Tot i no tenir un codi explícit de conducta de proveïdors, a l'hora de fer una licitació la FURV sempre inclou clàusules per les que s'atorga més puntuació a totes aquelles empreses que demostren ser socialment responsables tant a nivell laboral com a nivell mediambiental.		
		Categoria	Qualitatiu

6.2. COMPRA RESPONSABLE

Indicador	Criteris de selecció de proveïdors	Codi	PR2.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	La FURV, com a entitat del sector públic, està sotmesa a la Llei de contractes del Sector Públic (Llei 9/2017, de 8 de novembre). Així mateix, ha de garantir els principis generals de la contractació pública (llibertat d'accés, publicitat, concurrència, transparència, no discriminació i igualtat de tracte i d'integritat) en les compres necessàries per al desenvolupament de la seva activitat. Altrament, amb l'objectiu de promocionar la contractació pública sostenible, estableix condicions essencials d'execució i criteris d'adjudicació socials i medi ambientals.		
		Categoria	Qualitatiu

7. ALTRES

7.1. INNOVACIÓ

Indicador	Participació en taules, programes o accions sectorials	Codi	AL1.N1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>La FURV ha participat en taules sectorials o programes amb la finalitat de potenciar la transferència de coneixement entre organitzacions. En concret:</p> <p>La promoció de la FURV-CTTi i de les activitats dels grups de recerca de la URV es materialitza en la participació en fires, trobades sectorials, reunions amb empreses i activitats de màrqueting. Durant el 2021, s'ha continuat participant en trobades, la majoria d'aquestes online amb motiu de la Covid-19. Cal esmentar que, tot i que en els actes online es perd una mica el contacte humà, molt important en el networking, aquests actes han millorat molt des del seu inici i a dia d'avui son força interessants i participatius. Les trobades on ha participat el personal tècnic de la FURV són les següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Open Innovation Forum (dues edicions: 14/07/2021 i 1/12/2021), trobada que té l'objectiu d'apropar reptes plantejats per diferents empreses als grups de recerca per tal que proposin solucions. La FURV va participar activament com a promotora de l'acte. Les dues edicions de 2021 es van realitzar de manera online, i entre les dues edicions els investigadors de la URV van participar en unes 10 reunions amb empreses. • III Jornada Talent URV & Empreses (19/11/2021), adreçada al col·lectiu empresarial i emprenedor amb la finalitat ser un punt de trobada per apropar el món universitari, les empreses i els emprenedors, per tal de vincular el teixit empresarial amb el talent del territori. <p>Va comptar amb una ponència sobre "Com definir els reptes a l'empresa" i amb una taula rodona on es va parlar d'eines i programes d'innovació i casos d'èxits. La UV-URV vam participar com a ponents en aquesta taula rodona, i en el posterior networking organitzat per als assistents.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Visita Virtual a les universitats i centres de recerca (27/05/2021). Sessió online, promocionada pel Clúster Foodservice en el que les diferents universitats que formem part del clúster vam fer una petita presentació virtual a les empreses assistents. La UV-URV vàrem participar activament exposant les capacitats de la URV. • La indústria 4.0 i la transformació digital (29/04/2021), jornada de Networking amb empreses i entitats de la demarcació de Tarragona i promocionada per Tarragona Impulsa. • Jornada Igualtat i Lideratge en la nova realitat (04/03/2021), en col·laboració amb la Càtedra d'Emprenedoria de la URV i l'empresa Grupo Castilla. Es va dur a terme una xerrada sobre les "Implicacions de la nova llei d'Igualtat a les empreses" i una taula rodona amb emprenedores del territori. • Per delegació de la URV, la FURV participa i realitza un seguiment en les accions desenvolupades per part del Vall de l'Hidrogen de Catalunya. • Per delegació de la URV, la FURV també col·labora al Digital Innovation Hub de Catalunya amb l'objectiu d'impulsar la transformació tecnològica de PIMES, start-ups tecnològiques i entitats públiques. <p>El 2021 el CFP s'ha donat d'alta al Registre de centres i entitats de formació del SOC per poder oferir des de la universitat els cursos de formació contínua de nivell superior 4 i 5, d'acord amb el Catàleg nacional de qualificacions professionals, de l'oferta formativa del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) i el Servicio Público de Empleo (SEPE). Des del CFP s'ofereixen 2 programes de formació d'alt nivell digital,</p>		

	<p>subvencionats amb fons públics, validats per AQU Catalunya i que consten al catàleg d'especialitats formatives del SOC / SEPE.</p> <p>En aquesta línia i d'acord a l'encàrrec que la Secretaria d'Universitats i Recerca va fer a les universitats catalanes, la URV va liderar la detecció de necessitats formatives en el sector de les energies renovables, prospectiva que es va elaborar des de l'Observatori d'Ocupació de la URV. Al CFP se li va fer l'encàrrec de coordinar el disseny formatiu dels 8 cursos que es van detectar, acordats també pel SOC / SEPE. Actualment els cursos estan publicats al catàleg d'especialitats del SOC / SEPE, i 6 dels 8 cursos dissenyats resten pendents de validació d'AQU.</p> <p>L'Oficina de Congressos ha participat en l'organització de la presentació oficial de la Vall de l'Hidrogen de Catalunya al Palau Firal i de Congressos de Tarragona, amb la presència de més d'un centenar d'empreses i organitzacions i l'Aurora Autumn Biannual, la trobada de la xarxa d'universitats Aurora, amb més de 120 participants. La Vall de l'Hidrogen ha donat peu a que es creï el màster interuniversitari de tecnologies en hidrogen gestionat pel CFP de la FURV.</p> <p>El CFP, mitjançant el Centre de Estudis Hispànics, ha gestionat 1470 examinands d'exàmens oficials, per a l'obtenció de la nacionalitat espanyola (698), proves de nivell en llengua espanyola (677) i exàmens oficials de xinès (95).</p>
--	--

Indicador	Projectes d'innovació	Codi	AL1.A1
		Nivell	Avançat
Definició de l'indicador	Atès que és el primer cop que es recull aquest indicador, es llisten els projectes d'innovació més rellevants que han permès millorar les capacitats i les prestacions de la FURV:		
	- Any 2010: El CTTi de la FURV és la Unitat de Valorització de la URV gràcies al suport d'ACC1Ó, i al finançament obtingut a través del Ministeri de Ciència i Innovació, mitjançant el Pla Estratègic PETRA 2010-2013 (OTR2010-0100_PLAN ESTRATÉGICO FURV-CTTi 2010-2013).		
	- Any 2019: La FURV conjuntament amb la URV, ha rebut un ajut de cofinançament provinent dels Fons Europeus de desenvolupament Regional (FEDER) amb el suport de la Secretaria d'Universitats i Recerca del Departament d'Empresa i Coneixement, per a la realització de projectes de les unitats de valorització i transferència de coneixement de les universitats de Catalunya adreçats a millorar sensiblement la interacció amb el sector productiu.		
	El projecte PLA D'ACTUACIONS EN VALORITZACIÓ I TRANSFERÈNCIA DE LA FUNDACIÓ URV (001-P-001022), té com objectiu incidir en el sistema de transferència de tecnologia i coneixement de la URV, incrementant la valorització i comercialització de tecnologies, coneixements i innovacions generades a la URV i la seva transferència al mercat. S'han definit 7 actuacions que busquen potenciar la interacció amb els agents i sectors productius, per tal d'impulsar i incrementar la seva competitivitat i el seu esperit innovador.		
	La durada del projecte és de cinc anys i els principals resultats esperats seran: posada en funcionament de la plataforma Customer Relationship Management (CRM) en el context de les relacions entre la Universitat i les empreses del territori; implantació del Pla de formació anual del PDI, PAS i estudiants de la URV; implantació del projecte DEMOLA al territori; activació de la plataforma de micro-mecenatge per a la cerca de finançament per projectes; impuls de nous projectes col·laboratius tant a nivell europeu com estatal; increment de tecnologies valoritzades així com del portafoli de la URV i increment de les llicències de tecnologies (via creació d'spin-off o a empreses).		
	La publicació del Real Decret 822/2021, de 28 de setembre, pel que s'estableix l'organització dels ensenyaments universitaris i del procediment d'assegurament de la seva qualitat, amb l'ordenament de la formació permanent al capítol VIII, en els articles 36 i 37, ha promogut que el CFP hagi participat en els grups de treball de Microcredencials i Sistemes Interns de Garantia de la Qualitat de CRUE-Docència com també de RUEPEP (Red Universitaria de Estudios de Posgrado y Educación		

	Permanente) per establir directrius comunes davant els nous requeriments de la formació permanent a les universitats.		
Document per completar	CEICS https://www.fundacio.urv.cat/ca/transferencia-tecnologia/centre/furv-obte-ajut-feder/	Categoria	Quantitatiu

ANNEX I ÍNDEX D'INDICADORS DEL BALANÇ SOCIAL PER A LA MEMÒRIA D'ACTIVITATS

Àmbit	Sub-àmbit	Nivell	Indicador	Codi – pàgina	
MISSION DE LA FUNDACIÓ	Missió	Bàsic	Missió de la fundació	MF1.B1 – p.3	
		Bàsic	Àmbit geogràfic d'actuació	MF1.B2 – p.3	
	Activitats i projectes	Bàsic	Línies i àmbits d'actuació principals	MF2.B1 – p.4	
		Bàsic	Activitats principals desenvolupades	MF2.B2 – p.4	
	Persones usuàries i col·lectius beneficiaris	Bàsic	Perfil de les persones i/o col·lectius beneficiaris	MF3.B1 – p.4	
		Notable	Canals de comunicació amb persones usuàries/col·lectius beneficiaris	MF3.N1 – p.5	
		Notable	Nombre de persones usuàries/beneficiàries	MF3.N2 – p.5	
	Activitat econòmica	Bàsic	Activitat econòmica, productes i serveis	MF4.B1 – p.6	
		Bàsic	Perfil dels clients, persones consumidores dels productes i serveis	MF4.B2 – p.6	
		Notable	Ingressos per activitat	MF4.N1 – p.6	
	Efectivitat	Notable	Avaluacions sobre l'efectivitat de les activitat i projectes	MF5.N1 – p.6	
		Notable	Grau d'assoliment dels objectius del Pla Estratègic/Pla anual	MF5.N2 – p.7	
	Eficiència	Notable	Ràtio despeses fundacionals / despesa total	MF6.N1 – p.9	
		Notable	Ràtio despeses necessàries / despesa total	MF6.N2 – p.9	
		Avançat	Despesa per àmbits d'actuació/línies fundacionals (%)	MF6.A1 – p.9	
		Perfil de l'organització	Bàsic	Nombre de dones a l'equip directiu	PE1.B1 – p.9

PERSONES: Persones de l'organització		Bàsic	Nombre d'homes a l'equip directiu	PE1.B2 – p.9
		Notable	Nombre de dones en plantilla	PE1.N1 – p.9
		Notable	Nombre d'homes en plantilla	PE1.N2 – p.9
	Igualtat d'oportunitats i diversitat	Bàsic	Pla d'Igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades	PE2.B1 – p.10
		Bàsic	Composició de l'equip directiu, segons sexe (%)	PE2.B2 – p.11
		Notable	Composició de la plantilla, segons sexe (%)	PE2.N1 – p.11
		Notable	Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat	PE2.N2 – p.12
		Avançat	Plantilla, segons sexe i grup professional	PE2.A1 p.12
		Condicions laborals i conciliació	Bàsic	Mesures de conciliació de la vida laboral i privada
	Notable		Personal amb contracte indefinit, segons sexe (%)	PE3.N1 – p.13
	Notable		Personal amb contracte temporal, segons sexe (%)	PE3.N2 – p.13
	Notable		Taxa de rotació, segons sexe	PE3.N3 – p.13
	Notable		Nombre de persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques, i altres	PE3.N4 – p.13
	Avançat		Personal acollit a mesures de conciliació, segons sexe (%)	PE3.A1 – p.13
	Avançat		Enquestes de clima laboral	PE3.A2 – p.14
	Igualtat retributiva	Bàsic	Ràtio salari més alt / salari més baix	PE4.B1 – p.14
	Desenvolupament professional	Bàsic	Pla de formació i accions formatives	PE5.B1 – p.14
		Notable	Personal que ha rebut formació (%)	PE5.N1 – p.15
		Notable	Nombre total d'hores de formació	PE5.N2 – p.15

		Avançat	Despesa en formació	PE5.A2 – p.15
	Salut, seguretat i benestar del personal	Bàsic	Mesures per a la prevenció de riscos laborals	PE6.B1 – p.15
		Notable	Formació en matèria de prevenció de riscos laborals	PE6.N1 – p.15
	Comunicació interna	Bàsic	Canals de comunicació interna	PE7.B1 – p.16
		Notable	Mecanismes i/o procediments de resolució de conflictes interns	PE7.N1 – p.16
PERSONES: Voluntariat	Persones voluntàries	Bàsic	Nombre total de persones voluntàries	VO1.B1 – p.16
		Notable	Àmbits i activitats en els que han participat persones voluntàries	VO1.N1 – p.17
	Formació del voluntariat	Notable	Accions formatives dirigides a les persones voluntàries	VO2.N1 – p.17
		Notable	Percentatge de persones voluntàries que han rebut formació	VO2.N2 – p.17
	Comunicació i participació del voluntariat	Bàsic	Gestió de la participació de persones voluntàries en activitats de la fundació	VO3.B1 – p.17
		Notable	Canals de comunicació amb persones voluntàries	VO3.N1 – p.18
BON GOVERN	Transparència	Bàsic	Informació pública sobre la fundació	BG1.B1 – p.18
	Patronat	Bàsic	Composició i estructura	BG2.B1 – p.19
		Bàsic	Nombre de dones al patronat	BG2.B2 – p.19
		Bàsic	Nombre d'homes al patronat	BG2.B3 – p.19
		Bàsic	Responsabilitats i deures del patronat	BG2.B4 – p.20
		Notable	Funcionament del Patronat	BG2.N1 – p.20
	Control i supervisió financera	Bàsic	Informació econòmica i financera	BG3.B1 – p.21
		Notable	Gestió, identificació i/o seguiment de riscos (Compliance)	BG3.N1 – p.21

	Ètica i prevenció de la corrupció	Bàsic	Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió	BG4.B1 – p.22
XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA	Col·laboracions	Bàsic	Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents per crear xarxa i aportar millores al sector	XA1.B1 – p.23
		Notable	Col·laboració amb l'empresa privada en la realització de projectes d'impacte a la comunitat	XA1.N1 – p.24
	Sensibilització	Notable	Campanyes de sensibilització i conscienciació dirigides a la ciutadania	XA2.N1 – p.24
MEDI AMBIENT	Gestió ambiental	Bàsic	Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades	MA1.B1 – p.25
		Notable	Adhesió a iniciatives externes	MA1.N1 – p.25
	Gestió de residus	Notable	Volum total de residus generats, per tipus i mètode d'eliminació o vies de gestió	MA2.N1 – p.26
	Eficiència energètica i canvi climàtic	Notable	Consum energètic, segons tipus de font	MA3.N1 – p.26
Avançat		Emissions de gasos d'efecte hivernacle (GEH)	MA3.A1 – p.27	
PROVEÏDORS	Gestió i relació amb proveïdors	Bàsic	Gestió de la cadena de subministrament	PR1.B1 – p.27
		Notable	Nombre total de proveïdors	PR1.N1 – p.28
		Avançat	Codi de conducta de proveïdors	PR1.N2 – p.28
	Compra responsable	Bàsic	Criteris de selecció de proveïdors	PR2.B1 – p.28
ALTRES	Innovació	Notable	Participació en taules sectorials, programes o accions	AL1.N1 – p.29
		Avançat	Projectes d'innovació	AL1.A1 – p.30