



CONVOCATÒRIA DE VACANT

LLOC DE TREBALL

PERSONAL TÈCNIC MITJÀ DE SUPORT A LA TRANSFERÈNCIA AL GRUP DE RECERCA d DE DESENVOLUPAMENT DE PRODUCTES MÈDICS RELACIONATS AMB LA NEUROFISIOLOGIA CLÍNICA

NOM PROJECTE

CAIXAIMPULSE CONSOLIDATE-ADVANCED CUP ELECTRODE FOR NEWBORNS WITH GUIDED POSITIONING SYSTEM (ACUP-E + EPLACEMENT).CC22-10160 (T22430S)

LÍNEA O GRUP DE RECERCA

Línia de recerca de desenvolupament de productes mèdics relacionats amb la neurofisiologia clínica. Aquesta línia de recerca té per objectiu desenvolupar tecnologia centrada en el pacient i amb les necessitats detectades per personal sanitari, així com realitzar la transferència de la tecnologia desenvolupada entre la URV i el IRB CatSud al mercat.

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

- Suport en el desenvolupament d'un dispositiu per a la mesura i caracterització d'impedàncies de contacte d'elèctrodes d'electroencefalografia (EEG) orientat a l'adquisició d'activitat cerebral en nounats. Caldrà donar suport en tasques de disseny electrònic / PCB, programació dels diferents components del sistema (microcontrolador, ADC, inversor...) , anàlisi de dades registrades amb potenciostat i amb prototip i realització de proves i validació experimental dels prototips.
- Processat de senyal: Treballar amb dades adquirides tant amb l'electrode aCUP-E com amb electrodes comercials, aplicant tècniques avançades de processament de senyal per a l'extracció d'informació clínica rellevant.
- Desenvolupament de programari per anàlisi de registres aEEG

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

REQUISITS

- Titulat del GEB+GESST (Grau en Enginyeria Biomèdica + Grau en Enginyeria de Sistemes i Serveis de Telecomunicacions)
- Experiència mínima demostrable en processat de senyals biomèdiques
- Experiència mínima demostrable en desenvolupament de sensors biomèdics no invasius.

ES VALORARÀ

- Habilitat per a les relacions personals.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.

- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: mitja jornada (18.75h / setmana).
- Lloc físic de treball (edifici, unitat, espai): ETSEQ-Laboratori 211 i telemàtic
- Contracte: indefinit activitats científica- tècniques (art. 23 bis de la Llei de la Ciència)
- Categoria: Grup 3 Nivell 2
- Durada inicial: 2 mesos
- Retribució: 12.520,59€ anuals bruts
- Incorporació aproximada: Novembre 2026

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El comitè de selecció participarà en totes les fases del procés de selecció que es detallen a continuació.

- Selecció de CV's: Identificar els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase
- Valoració del CV : 50 PUNTS
 - Trajectòria (25 punts)
 - Treballs realitzats en l'àmbit del desenvolupament de hardware biomèdic (25 punts)
- Entrevista personal: 50 PUNTS
 - Actitud (10 punts)
 - Encaix en el lloc de treball (20 punts)
 - Experiència, funcions desenvolupades/habilitats (20 punts)

D'acord amb el que estableix el Reial decret legislatiu 1/2013, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aquesta convocatòria garanteix la igualtat d'oportunitats, la no-discriminació i l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat en el procés selectiu. En cas d'empat es donarà prioritat a la contractació de persona amb discapacitat.

D'acord a les mesures previstes en el Pla d'Igualtat de la Fundació URV, incorporem la perspectiva de gènere en el processos de selecció per garantir la igualtat d'oportunitats, neutralitat, transparència i evitar prejudicis i discriminació per raó de gènere. En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball /departament /servei en el que s'incorpori.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President: Albert Fabregat Sanjuan, (IP de projecte)
- Vocal 1: Myshkin Ingawale, (Innovador/Emprenedor del projecte)

SUPLENTS:

- Rosa Pàmies, (membre de projecte)
- Laia Mallol, (tècnica de projecte)

Amb el vistiplau de:

- Francesc López (Director de Recursos FURV)

CANDIDATURES

La sol·licitud de participació i el CV s'ha d'enviar a l'adreça:

<https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/2026/>

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 10/10/2026

COMUNICACIONS

La FURV publicarà a la seva web el llistat de persones admeses i excloses, així com també l'acta final amb les puntuacions obtingudes per les persones aspirants.