



CONVOCATÒRIA DE VACANT

LLOC DE TREBALL

PERSONAL TÈCNIC MITJÀ DE SUPORT A LA TRANSFERENCIA AL GRUP DE RECERCA ITAKA

NOM PROJECTE

AI PLATFORM EMPOWERED BY DECENTRALIZED BREAST CANCER MULTIMODAL IMAGING FOR MALIGNANCY AND MOLECULAR SUBTYPE DIAGNOSIS

LÍNEA O GRUP DE RECERCA

Grup de recerca ITAKA, línia d'Intel·ligència Artificial

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Validació dels sistemes d'ajuda a la diagnosi mitjançant computador (CAD), dedicat a la diagnosi, tractament personalitzat, i prognosi del càncer de mama.

Estudi de les normes ISO que cal complir i les millors pràctiques a seguir pel que fa a: les proves de validació de models, la documentació de proves pilot, i les directrius ètiques per a una IA de confiança.

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

REQUISITS

- Graduat / Llicenciatura en informàtica
- Domini dels mètodes de Machine i Deep Learning, i IA.
- Coneixements sobre la regulatòria dels sistema d'IA per a salut.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

ES VALORARÀ

- Doctorat en informàtica
- Experiència prèvia en R+D en la temàtica de referència.
- Habilitat per a les relacions personals.
- Bon nivell d'anglès.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Possibilitat de treballar presencialment a l'oficina i de treballar a distància (teletreball), segons les necessitats del servei.



CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa
- Lloc físic de treball (edifici, unitat, espai): Laboratori 142 DEIM
- Contracte: indefinit activitats científica- tècniques (art. 23 bis de la Llei de la Ciència)
- Categoria: GRUP 3 NIVELL 2
- Durada inicial: 5 mesos
- Retribució: 2.100 € bruts mensuals (inclou pagues extres prorratejades)

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El comitè de selecció participarà en totes les fases del procés de selecció que es detallen a continuació.

- Selecció de CV's: Identificar els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase
- Valoració del CV: 10 PUNTS
 - Experiència en mètodes d'intel·ligència artificial (4)
 - Experiència en regulatòria pels sistemes d'IA (4)
 - Doctorat en informàtica (1)
 - Angles (1)La valoració del CV es farà sobre 10 punts i serà necessari obtenir un mínim de 6 punts per passar a la fase d'entrevista.
- Entrevista personal: 10 PUNTS

En cas d'empat es donarà prioritat a la contractació de persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball /departament /servei en el que s'incorpori.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President: Domènec Puig (CU)
- Vocal 1: Hatem Abdellatif (Lector)

SUPLENTS:

- Aïda Valls (TU)
- Blas Herrera (TU)

Amb el vistiplau de:

- Francesc López (Director de Recursos FURV)



UNIVERSITAT
ROVIRA i VIRGILI
Fundació URV

CANDIDATURES

La sol·licitud de participació i el CV s'ha d'enviar a l'adreça:

<https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/2026/>

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 30/09/2026

COMUNICACIONS

La FURV publicarà a la seva web el llistat de persones admeses i excloses, així com també l'acta final amb les puntuacions obtingudes per les persones aspirants.