



CONVOCATORIA DE VACANTE

PUESTO DE TRABAJO

PERSONAL TÉCNICO DE MEDIUM APOYANDO LA TRANSFERENCIA AL GRUPO DE INVESTIGACIÓN CatBorChem

PROYECTO:

T25169S ACUERDO Nº2-SSA_2023_077948 - ESTUDIOS METODOLÓGICOS SOBRE LA FORMACIÓN DE ENLACES C-B PARA COMPUESTOS OBJETIVO RICOS EN SP3, 2025

LÍNEA O GRUPO DE INVESTIGACIÓN Catalytic Organoboron Chemistry

Este proyecto aborda un desafío central para la sostenibilidad mediante la exploración de cómo la síntesis química y los procesos catalíticos pueden rediseñarse para ser más selectivos, eficientes en el uso de recursos y compatibles con materias primas y fuentes de energía de baja huella de carbono, manteniendo al mismo tiempo su relevancia para las cadenas de valor de la industria química. Integramos síntesis orgánica avanzada, incluidas metodologías estereoselectivas, con estrategias sostenibles basadas en compuestos de boro y catálisis guiada por estudios mecanísticos para la producción de compuestos químicos de alto valor añadido y precursores energéticos, todo ello dentro de un programa de investigación coherente e integrado.

La innovación resultante abrirá estrategias inéditas para la formación precisa y selectiva de anillos pequeños, principalmente de tres y cuatro miembros, con un control riguroso de la configuración espacial, permitiendo el acceso selectivo a arquitecturas moleculares complejas. Nuestro objetivo es trasladar estas nuevas metodologías para la síntesis selectiva de moléculas complejas y especies bioactivas al ámbito tecnológico mediante la adaptación de la generación de carbenoides que contienen boro y de su reactividad posterior a sistemas de microreactores de flujo continuo. Esta línea de trabajo se centrará en la aceleración y el escalado de reacciones optimizadas que impliquen carbenoides de boro, utilizando reactores modulares en colaboración con socios industriales consolidados. Con las nuevas ideas y objetivos de este proyecto aspiramos a generar un impacto científico de primer nivel en el ámbito de la catálisis sostenible y de la química sintética.

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

Las tareas que se llevarán a cabo incluyen:

1. Investigar la reacción de carbenoides α -borados con sustratos insaturados para promover la formación estereoselectiva de moléculas cíclicas.
2. Estudiar las migraciones de fragmentos borados en moléculas que contienen grupos funcionales remotos.
3. Funcionalizar compuestos organoborados para acceder a productos de alto valor añadido.

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

REQUISITOS

- ✓ Doctor en Química
- ✓ Dominio de ingles
- ✓ Experiencia en química organoborada



SE VALORARÁ

- ✓ Capacidad para relaciones personales.
- ✓ Motivación, creatividad, iniciativa y actitud proactiva.
- ✓ Capacidad de aprendizaje continuo, flexibilidad y adaptabilidad.
- ✓ Compromiso con la calidad, la optimización de recursos y la obtención de resultados.
- ✓ Habilidades para trabajar en equipo, capacidad para trabajar de forma independiente, organización, amabilidad, dinamismo, versatilidad, rigor, responsabilidad y confidencialidad.

CONDICIONES DE TRABAJO

- ✓ Tipo de conferencia: completa
- ✓ Lugar físico de trabajo (edificio, unidad, espacio): laboratorio 216
- ✓ Contrato: actividades científico-técnicas indefinidas (art. 23 bis de la Ley Científica)
- ✓ Categoría: GRUPO II
- ✓ Duración inicial: 2 meses de apx
- ✓ Salario: 26.922,89 € brutos anuales

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

El comité de selección participará en todas las fases del proceso de selección que se detalla a continuación.

- ✓ Selección de CV: Identificar los CV adecuados y los inadecuados según los requisitos. Los solicitantes que no cumplan los requisitos indicados en el perfil de persona y en el punto de requisitos no pasarán a la siguiente fase
- ✓ Valoración CV: 60 puntos
 - EXPERIENCIA: 30
 - FORMACIÓN: 30
- ✓ Entrevista personal: 40 puntos

De conformidad con las disposiciones del Real Decreto Legislativo 1/2013, que aprueba el Texto Revisado de la Ley General sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y su Inclusión Social, esta convocatoria garantiza igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal para las personas con discapacidad en el proceso de selección. En caso de empate, se dará prioridad a contratar a una persona con discapacidad.

De acuerdo con las medidas establecidas en el Plan de Igualdad de la Fundación URV, incorporamos la perspectiva de género en el proceso de selección para garantizar igualdad de oportunidades, neutralidad, transparencia y evitar prejuicios y discriminaciones por motivos de género. En caso de empate entre personas de diferentes géneros, la persona de género menos representado será contratada en el grupo de trabajo/departamento/servicio al que se una.



COMITÉ DE SELECCIÓN

- ✓ Presidente: . Elena Fernandez (PDI)
- ✓ Miembro 1: Nuria Ruiz (PDI)
- ✓ Vocal 2 Cyril Godard (PDI)

SUPLENTE:

- ✓ Carla Casadevall (PDI)
- ✓ Omar Boutureira (PDI)
- ✓ Jordi Carbó (PDI)

Con la aprobación de:

- ✓ Francesc López (director de Recursos de FURV)

APLICACIONES

El formulario de solicitud y el CV deben enviarse a:

<https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/2026/>

FECHA LÍMITE PARA RECIBIR EL CV 30/08/2026

COMUNICACIONES

La FURV publicará en su página web la lista de personas admitidas y excluidas, así como el informe final con las puntuaciones obtenidas por los solicitantes.