



## CONVOCATÒRIA DE VACANT

### LLOC DE TREBALL

TÈCNIC O TÈCNICA MITJÀ DE SUPORT A LA RECERCA I TRANSFERÈNCIA AL GRUP DE RECERCA EN NUTRIGENÒMICA (ÀREA DE QUIMIOINFORMÀTICA I NUTRICIÓ)

### NOM PROJECTE

*“ESTUDIO IN SILICO PARA LA IDENTIFICACIÓN DE INHIBIDORES DE DPP-IV Y DE AGONISTAS DEL RECEPTOR DE LA GLP-1 A PARTIR DE INGREDIENTES YA PRESENTES EN LOS ALIMENTOS”*

### LÍNEA O GRUP DE RECERCA

Grup de recerca en Nutrigenòmica (àrea de Quimioinformàtica i Nutrició)

### DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL:

La persona seleccionada ha de realitzar la seva recerca i transferència des dels laboratoris de l'àrea de quimioinformàtica i nutrició del grup de recerca en nutrigenòmica al campus de sescelades excepte durant el període de tancament de la universitat que haurà de treballar de forma remota.

Aquesta persona s'encarregarà de l'execució integral del projecte en el qual es buscarà identificar inhibidors de DPP4 i agonistes de la GLP-1 a partir d'ingredients ja presents als aliments. Amb els resultats d'aquest projecte es busca obtenir ingredients bioactius que puguin servir per a formular nous aliments funcionals.

Per tal de poder trobar aquests ingredients, la persona encarregada haurà d'identificar en els complexos del PDB entre DPP4 i inhibidors competitiu quines són les interaccions intermoleculars més rellevants de cara a l'afinitat. Aquestes interaccions intermoleculars hauran de ser, entre d'altres característiques, les que permetran filtrar als ingredients ja presents en aliments i trobar aquells que presentin les característiques funcionals desitjades.

### PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

#### REQUISITS

- Graduat/da en biotecnologia o en bioquímica i biologia molecular
- Domini dels conceptes propis de disseny i cerca de fàrmacs
- Experiència mínima demostrable de 6 mesos en el camp de la cerca i disseny de fàrmacs mitjançant eines computacionals (preferentment, eines de programari lliure).

#### ES VALORARÀ

- Habilitat per a les relacions personals.
- Formació complementària: PROGRAMACIÓ EN PYTHON
- Nivell C1 d'anglès
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.



- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

### **CONDICIONS LABORALS**

- Tipus de jornada: 52% jornada ( 19,5 h setmana)
- Lloc físic de treball (edifici, unitat, espai): Facultat de Química- laboratori 111i treball a distància en període de tancament
- Contracte: indefinit activitats científica- tècniques ( art. 23 bis de la Llei de la Ciència)
- Categoria: GRUP 2
- Durada inicial: 4 mesos
- Retribució: 14.168,15€ anuals bruts

### **PROCEDIMENT DE SELECCIÓ**

El comitè de selecció participarà en totes les fases del procés de selecció que es detallen a continuació.

- Selecció de CV's: Identificar els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase
- Valoració del CV: 70 punts
  - ✓ Experiència en cerca i disseny de fàrmacs (mínim 6 mesos): 40 punts
  - ✓ Domini dels conceptes associats a la cerca i disseny de fàrmacs: 10 punts
  - ✓ Experiència en programació en Python: 10 punts
  - ✓ Titulació requerida: 5 punts
  - ✓ Nivell d'anglès: 5 punts

Per a passar a la fase d'entrevista cal un mínim de 60 punts

- Entrevista personal: 30 punts

D'acord amb el que estableix el Reial decret legislatiu 1/2013, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aquesta convocatòria garanteix la igualtat d'oportunitats, la no-discriminació i l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat en el procés selectiu. En cas d'empat es donarà prioritat a la contractació de persona amb discapacitat.

D'acord a les mesures previstes en el Pla d'Igualtat de la Fundació URV, incorporem la perspectiva de gènere en el processos de selecció per garantir la igualtat d'oportunitats, neutralitat, transparència i evitar prejudicis i discriminació per raó de gènere. En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball /departament /servei en el que s'incorpori.



### **COMITÈ DE SELECCIÓ**

- President: Aleix Gimeno, (Lector URV i IP del projecte)
- Vocal 1: Santi Garcia-Vallvé, (Titular d'Universitat i membre de l'equip investigador)
- Vocal 2: Begoña Muguera (Titular d'Universitat i IP del grup de Recerca en Nutrigenòmica)

#### **SUPLENTS:**

- Gerard Pujadas Anguiano, (Titular d'Universitat i membre de l'equip investigador)
- Anna Arola Arnal, (CU i membre del grup de recerca en Nutrigenòmica)
- Cristina Torres Fuentes, (Titular d'Universitat i membre del grup de recerca en Nutrigenòmica)

Amb el vistiplau de:

- Francesc López ( Director de Recursos FURV)

### **CANDIDATURES**

La sol·licitud de participació i el CV s'ha d'enviar a l'adreça:

<https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/2026/>

**DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV** 23/07/2026

### **COMUNICACIONS**

La FURV publicarà a la seva web el llistat de persones admeses i excloses, així com també l'acta final amb les puntuacions obtingudes per les persones aspirants.