



## **CONVOCATÒRIA DE VACANT**

### **LLOC DE TREBALL**

TÈCNIC MITJÀ DE SUPORT A LA TRANSFERÈNCIA i INVESTIGACIÓ del projecte MULTIPLEXED SMART PATCH FOR FEMALE HORMONE MONITORING

### **NOM PROJECTE**

MULTIPLEXED SMART PATCH FOR FEMALE HORMONE MONITORING

### **LÍNEA O GRUP DE RECERCA**

Desenvolupament d'aptamers contra marcadors específics

### **DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL**

- Suport al desenvolupament, caracterització i optimització d'aptamers per a diversos biomarcadors i la seva aplicació
- Processament i anàlisi de mostres
- Suport a la gestió del laboratori (control d'estocs i equips, seguretat de laboratori i gestió de residus i redacció de protocols i procediments)

### **PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA**

#### **REQUISITS**

- Grau en Biologia, biotecnologia i/o Microbiologia
- Experiència mínima de dos anys com a tècnic o investigador en un laboratori de recerca
- Coneixements de tècniques d'anàlisi com BioLayer Interferometry (BLI), Surface Plasmon Resonance (SPR), MicroScale Thermophoresis (MST).
- Experiència en treball amb àptamers.

#### **ES VALORARÀ**

- Experiència en redacció d'articles científics
- Coneixements de treball amb biosensors.
- Habilitat per a les relacions personals.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

#### **CONDICIONS LABORALS**

- Tipus de jornada: completa
- Lloc físic de treball (edifici, unitat, espai): Edifici ETSEQ, DEQ, Laboratoris 222, 223, 225 i 214
- Contracte: indefinit activitats científica- tècniques ( art. 23 bis de la Llei de la Ciència)
- Categoria: GRUP 2
- Durada inicial: 12 mesos apx
- Retribució: 28.319,52€ anuals bruts (mensual: 2.359,96€ bruts amb pagues extres prorratejades)
- Incorporació aproximada: mitjans setembre



## **PROCEDIMENT DE SELECCIÓ**

El comitè de selecció participarà en totes les fases del procés de selecció que es detallen a continuació.

- **Selecció de CV's:** Identificar els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Es recomana enviar a banda dels CV, certificats de cursos, contractes i o documents que demostrin l'expertesa. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase
- **Valoració del CV : 60 PUNTS**  
Cal obtenir 50 punts per passar a fase d'entrevista  
Punts a valorar:
  - ✓ Adequació del perfil a la plaça: 40 punts (experiència mínima. Coneixements requerits)
  - ✓ Formació: 20 punts
- Entrevista personal PUNTUACIÓ: 40

## **COMITÈ DE SELECCIÓ**

- President: . Ciara O'Sullivan, (IP del grup Interfibio i investigadora ICREA)
- Vocal 1: Vasoula Skouridou, (investigadora sènior)

SUPLENTS:

- Claudio Parolo (investigador Ramón i Cajal)
- Ioanis Katakis (Professor titular universitat)

Amb el vistiplau de:

- Francesc López ( Director de Recursos FURV)

## **CANDIDATURES**

La sol·licitud de participació i el CV s'ha d'enviar a l'adreça:

<https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/2026/>

**DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV** 20/07/2026

## **COMUNICACIONS**

La FURV publicarà a la seva web el llistat de persones admeses i excloses, així com també l'acta final amb les puntuacions obtingudes per les persones aspirants.