



CONVOCATÒRIA DE VACANT

LLOC DE TREBALL

AUXILIAR DE SUPORT A LA TRANSFERÈNCIA DEPARTAMENT DE BIOQUÍMICA I BIOTECNOLOGIA

NOM PROJECTE

APLICACION DE HERRAMIENTAS BIOTECNOLOGICAS PARA LA BIOPROTECCION DE MOSTOS Y VINOS (T23198S)

LÍNEA O GRUP DE RECERCA

Grup de recerca en tecnologia enològica (TECNENOL)

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

S'encarregarà de donar suport a:

- Anàlisis estàndard del vi.
- Anàlisis de color (Coordenadas CIELab)
- Anàlisis de compostos fenòlics per espectrofotometria y per HPLC
- Anàlisis de proteïnes i polisacàrids per HPLC
- Anàlisis de aromes per cromatografia de gases
- Anàlisi sensorial del vi
- Realització de microvinificacions

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

REQUISITS

- Grau de Enologia
- Domini Anàlisis del vi; Anàlisis Sensorial; HPLC.
- Experiència en vinificació

ES VALORARÀ

- Habilitat per a les relacions personals.
- Formació complementària: Idiomes: Català, Castellà i angles
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa (30h setmana-80% jornada)
- Lloc físic de treball (edifici, unitat, espai): laboratoris departament de Bioquímica i Biotecnologia; Celler del Mas dels Frares
- Contracte: indefinit activitats científica- tècniques (art. 23 bis de la Llei de la Ciència)



- Categoria: Grup 5 nivell 3
- Durada inicial: sis mesos
- Retribució: 1.458,90€ bruta mes (inclou pagues extres prorratejades)
- Incorporació aproximada: 17 d'agost de 2026

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El comitè de selecció participarà en totes les fases del procés de selecció que es detallen a continuació.

Selecció de CV's: Identificar els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase

Valoració del CV: 60 PUNTS

- Experiència: 40 punts
- Idiomes: 20 punts

Entrevista personal : 60 PUNTS

D'acord amb el que estableix el Reial decret legislatiu 1/2013, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aquesta convocatòria garanteix la igualtat d'oportunitats, la no-discriminació i l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat en el procés selectiu. En cas d'empat es donarà prioritat a la contractació de persona amb discapacitat.

D'acord a les mesures previstes en el Pla d'Igualtat de la Fundació URV, incoporem la perspectiva de gènere en el processos de selecció per garantir la igualtat d'oportunitats, neutralitat, transparència i evitar prejudicis i discriminació per raó de gènere. En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball /departament /servei en el que s'incorpori.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President: Fernando Zamora Marín, (catedràtic de Universitat)
- Vocal 1: Jordi Gombau Roigé, (Professor Lector)

SUPLENTS:

- Nicolas Rozès, (Professor Titular de Universitat)
- Joan Miquel Canals Bosch, (Professor Titular de Universitat)

Amb el vistiplau de:

- Francesc López (Director de Recursos FURV))



UNIVERSITAT
ROVIRA i VIRGILI
Fundació URV

CANDIDATURES

La sol·licitud de participació i el CV s'ha d'enviar a l'adreça:

<https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/2026/>

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 13/07/2026

COMUNICACIONS

La FURV publicarà a la seva web el llistat de persones admeses i excloses, així com també l'acta final amb les puntuacions obtingudes per les persones aspirants.