

CONVOCATÒRIA DE VACANT

LLOC DE TREBALL

PERSONAL TÈCNIC D'INNOVACIÓ OBERTA

PROJECTE

PLA INTEGRAL DE TRANSFERÈNCIA, INNOVACIÓ I VALORITZACIÓ DEL CONEIXEMENT URV-FURV

- Actuació 2 – CREACIÓ DE L'ESPAI INNOVACIÓ OBERTA

Projecte cofinançat amb el Fons Europeu de Desenvolupament Regional (FEDER) de la Unió Europea, en el marc del Programa del FEDER de Catalunya 2021-2027

ÀREA / UNITAT

Transferència de Coneixement, Innovació i Desenvolupament de Negoci – Fundació URV (FURV)

Context de l'Actuació: L'Espai d'Innovació Oberta URV es constituirà com una interfície activa per connectar actors que tradicionalment no interaccionen —investigadors de disciplines diverses, estudiants, empreses i agents territorials— generant valor en espais on abans hi havia barreres de comunicació. L'actuació s'articula sobre tres pilars estratègics:

Agenda interna	Fomentar la cultura d'innovació dins la URV i connectar docència, recerca i transferència mitjançant metodologies com SIT, Design Thinking i dinàmiques d'innovació oberta.
Agenda territorial	Posicionar la URV com a node central de l'ecosistema d'innovació del Camp de Tarragona i Terres de l'Ebre, creant interfícies per repensar problemes i generar noves oportunitats.
Estudiants protagonistes	Transformar el talent estudiantil en motor d'innovació a través de programes de Reptes d'Innovació, Residències en Empreses, Laboratori d'Emprenedoria i Ambaixadors d'Innovació.

MISSIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Sota la supervisió del responsable de l'àrea, la persona seleccionada organitzarà i dinamitzarà activitats d'innovació oberta en tres àmbits complementaris: amb empreses i agents del territori, amb estudiants i, amb investigadors i altres professionals de l'ecosistema científic-tecnològic. La seva missió central és accelerar la maduresa tecnològica dels actius de recerca de la URV i contribuir activament a la creació i incubació d'empreses de base tecnològica, actuant de pont entre el coneixement científic i el seu aprofitament econòmic i social.

FUNCIONS I RESPONSABILITATS

1. **Organització i facilitació d'activitats d'innovació oberta**
 - Dissenyar, coordinar i facilitar activitats d'innovació oberta adreçades a tres públics diferenciats: empreses i agents territorials, estudiants universitaris, i investigadors i professionals acadèmics.

- Gestionar el programa de resolució de reptes d'innovació amb empreses (mínim dues competicions anuals), incloent la definició de reptes, la formació d'equips interdisciplinaris i la presentació final davant de jurat.
- Coordinar el programa de residències en empreses, facilitant la immersió d'estudiants en entorns empresarials per treballar en projectes d'innovació i reptes tecnològics reals.
- Impulsar el programa d'ambaixadors d'innovació als campus de la URV, identificant dinamitzadors i coordinant la difusió d'iniciatives d'innovació i transferència.
- Organitzar tallers, sessions de formació, espais de treball col·laboratiu i accions de networking en el marc del Laboratori d'Emprenedoria.
- Aplicar i adaptar metodologies d'innovació (SIT, Design Thinking, Lean Startup, sprint de disseny) a cada context i públic específic.

2. Maduració tecnològica i recerca translacional

- Acompanyar grups de recerca en el procés de maduració dels seus actius tecnològics, avançant el TRL des de nivells inicials fins a nivells 6-7 (demostrador validat en entorn rellevant).
- Identificar oportunitats de recerca translacional i definir fulls de ruta per a la validació i la demostració de tecnologies en entorns reals o semi-reals.
- Coordinar proves de concepte, pilots i validacions en entorns rellevants, amb la participació d'empreses o institucions col·laboradores.
- Donar suport en l'elaboració d'estudis de viabilitat tècnica, anàlisi de mercat i definició de propostes de valor per a tecnologies en fase de maduració.
- Col·laborar amb el Tecnològ/òloga de Transferència i amb l'Especialista en Disseny Industrial en la definició d'estratègies d'accés al mercat.

3. Incubació i creació d'empreses de base tecnològica

- Acompanyar emprenedors, investigadors i estudiants en el procés de creació d'empreses de base tecnològica, des de la idea inicial fins a la constitució de la spin-off o startup.
- Donar suport en el desenvolupament de models de negoci, validació d'hipòtesis de mercat i preparació de materials per a inversors (pitch deck, business plan, MVP).
- Gestionar les activitats del Laboratori d'Emprenedoria com a espai d'incubació i suport a projectes emprenedors de la comunitat universitària i de l'ecosistema.
- Establir i mantenir relacions amb agents d'incubació, acceleradores, inversors i entitats de suport a l'emprenedoria del territori i de l'àmbit nacional i internacional.
- Facilitar l'accés a programes de finançament per a l'emprenedoria i la creació d'empreses (EIC, CDTI, ACCIO, etc.).

4. Connexió amb l'ecosistema i treball en xarxa

- Mantenir i ampliar les relacions amb empreses, institucions i agents de l'ecosistema d'innovació del Camp de Tarragona i Terres de l'Ebre.
- Col·laborar amb agents de generació de coneixement externs (IISPV, ICIQ i altres) en les activitats de l'Espai d'Innovació Oberta.
- Representar la URV en jornades, fires, congressos i fòrums d'innovació i emprenedoria, tant a nivell nacional com internacional.
- Identificar oportunitats de col·laboració, finançament i programes d'innovació oberta rellevants per als grups de recerca i les spin-off de la URV.

5. Coordinació i suport transversal

- Treballar sota la supervisió directa del responsable de l'àrea d'Innovació Oberta, reportant periòdicament l'estat i els resultats de les activitats.
- Coordinar-se amb les àrees de propietat intel·lectual, comunicació, projectes i el Laboratori d'Emprenedoria.
- Contribuir a l'elaboració dels lliurables i informes d'activitat associats a l'Actuació 2 del projecte FEDER.
- Donar suport en la preparació de materials de comunicació, dossiers i continguts per a la web i les xarxes socials de la URV.

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

REQUISITS MÍNIMS

- Titulació universitària en l'àmbit científic-tecnològic (Enginyeria, Física, Química, Biologia, Biotecnologia, Ciències de Materials o equivalent).
- Experiència mínima de 3 anys en recerca aplicada, transferència de tecnologia, innovació o empenedoria tecnològica.
- Experiència acreditada en recerca translacional: capacitat demostrada d'avançar tecnologies des de TRL baix fins a nivells propers al 6-7.
- Experiència en la creació o incubació d'empreses de base tecnològica (spin-off, startup deep tech o similars).
- Eines ofimàtiques i d'intel·ligència artificial
- Català i castellà: nivell alt o nadiu (oral i escrit).
- Anglès: nivell alt (C1 o equivalent) — imprescindible per a la col·laboració internacional.

CONEIXEMENTS TÈCNICS

- Processos de maduració tecnològica (TRL) i metodologies de recerca translacional.
- Creació i incubació d'empreses de base tecnològica: models de negoci, validació, finançament.
- Metodologies d'innovació oberta i creativitat: SIT, Design Thinking, Lean Startup, Sprint de Disseny.
- Ecosistema d'innovació i empenedoria: agents, programes de suport i instruments de finançament.
- Propietat intel·lectual i industrial en entorns de recerca i transferència tecnològica.
- Dinàmiques de treball interdisciplinari amb perfils científics, tècnics, empresarials i estudiantils.
- Coneixement dels programes europeus d'innovació (Horizon Europe, EIC Accelerator, etc.).

HABILITATS I COMPETÈNCIES

Competències tècniques

- Capacitat per acompanyar tecnologies en el procés de maduració cap al mercat (TRL 3 → 6/7).
- Habilitat per dissenyar i facilitar activitats d'innovació adreçades a públics molt diversos: empreses, estudiants i investigadors.
- Capacitat per identificar oportunitats de negoci i acompanyar emprenedors en la creació d'empreses tecnològiques.
- Gestió simultània de projectes i programes d'innovació en entorns complexos i multidisciplinaris.
- Capacitat d'anàlisi tècnic-comercial i elaboració de propostes de valor i materials per a inversors.

Competències personals

- Sòlida formació científic-tecnològica combinada amb visió de negoci i orientació al mercat.
- Alta capacitat de comunicació oral i escrita, adaptada a perfils molt diversos.

- Perfil proactiu, autònom i orientat a resultats tangibles.
- Capacitat de lideratge i facilitació de dinàmiques grupals.
- Empatia i habilitats relacionals amb perfils científics, estudiantils i empresarials.
- Flexibilitat i adaptabilitat en entorns dinàmics i multidisciplinaris.

Altres aspectes rellevants

- Disponibilitat per a desplaçaments entre els campus de la URV i visites a empreses i agents del territori.
- Capacitat per representar institucionalment la URV davant de socis, empreses i institucions.
- Sensibilitat cap a la missió pública de la universitat i la generació d'impacte econòmic i social.
- Interès genuí per la innovació, l'emprenedoria i la transferència efectiva al mercat.

ES VALORARÀ

- Formació de postgrau en Gestió de la Innovació, Emprenedoria Tecnològica, Transferència de Tecnologia o àmbit equivalent.
- Experiència prèvia com a cofundador/a o membre fundador d'una empresa de base tecnològica.
- Experiència en la gestió de projectes europeus d'innovació o en la participació en programes EIC, Horizon o similars.
- Experiència en la facilitació de tallers d'innovació i sessions de co-creació amb equips multidisciplinaris.
- Xarxa de contactes establerta en ecosistemes d'innovació i empenedoria a nivell nacional o europeu.
- Coneixement d'eines de gestió de projectes col·laboratius (Notion, Miro, Trello, Asana, etc.).
- Experiència en la comunicació de la ciència i la tecnologia a públics no especialitzats.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: Segons disponibilitat
- Contracte: indefinit activitats científica- tècniques (art. 23 bis de la Llei de la Ciència)
- Categoria: Grup 1
- Durada inicial: 2,5 anys
- Retribució: 40.090,01 € anuals bruts (per una jornada completa)
- Incorporació aproximada: Juliol 2026

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El comitè de selecció participarà en totes les fases del procés de selecció que es detallen a continuació.

- ✓ **Selecció de CV's:** Identificació dels CV's aptes i no aptes segons els requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el perfil de la persona candidata no passaran a la següent fase.
- ✓ **Valoració del CV: 60 PUNTS**
 - Formació acadèmica científic-tecnològica i especialització en innovació o empenedoria: 20 punts
 - Experiència en recerca translacional, maduració tecnològica i creació d'empreses: 30 punts
 - Altres mèrits (publicacions, premis, xarxa internacional, projectes europeus, etc.): 10 punts

Cal obtenir 35 punts per passar a la fase d'entrevista.

- ✓ **Entrevista personal: 40 PUNTS**

Per superar tot el procés de selecció, cal obtenir una puntuació mínima de 75 punts.

Les persones que superin el procés de selecció amb la puntuació mínima s'incorporaran a una borsa de treball durant un any a partir de la data d'emissió de l'acta.

D'acord amb el que estableix el Reial decret legislatiu 1/2013, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aquesta convocatòria garanteix la igualtat d'oportunitats, la no-discriminació i l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat en el procés selectiu. En cas d'empat es donarà prioritat a la contractació de persona amb discapacitat.

D'acord amb les mesures previstes en el Pla d'Igualtat de la Fundació URV, incorporem la perspectiva de gènere en els processos de selecció per garantir la igualtat d'oportunitats, neutralitat, transparència i evitar prejudicis i discriminació per raó de gènere. En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà la persona del gènere menys representat en el grup de treball / departament / servei on s'incorpori.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- ✓ President: José Manuel Lopez (Director de Negoci de la Fundació URV)
- ✓ Vocal 1: Francisco Andrade (Responsable de l'actuació)
- ✓ Vocal 2: Elena Suñé (Adjunta a la Direcció de Negoci)

Suplents:

- ✓ Francesc López (Director de Recursos de la Fundació URV)
- ✓ Maria Anguera (Adjunta a la Direcció de Recursos de la Fundació URV)
- ✓ Ana Méndez (Tècnica de Recursos Humans de la Fundació URV)

CANDIDATURES

La sol·licitud de participació i el CV s'ha d'enviar a l'adreça:

<https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/2026/>

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV : 04/06/2026

COMUNICACIONS

La FURV publicarà a la seva web el llistat de persones admeses i excloses, així com també l'acta final amb les puntuacions obtingudes per les persones aspirants.