

CONVOCATÒRIA DE VACANT

LLOC DE TREBALL

TÈCNIC ESPECIALISTA SÈNIOR EN DISSENY INDUSTRIAL I INNOVACIÓ

PROJECTE

PLA INTEGRAL DE TRANSFERÈNCIA, INNOVACIÓ I VALORITZACIÓ DEL CONEIXEMENT URV-FURV

- Actuació 2 – CREACIÓ DE L'ESPAI INNOVACIÓ OBERTA

Projecte cofinançat amb el Fons Europeu de Desenvolupament Regional (FEDER) de la Unió Europea, en el marc del Programa del FEDER de Catalunya 2021-2027

ÀREA / UNITAT

Transferència de Coneixement, Innovació i Desenvolupament de Negoci – Fundació URV (FURV)

MISSIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Liderar el procés de maduració tecnològica i de disseny de producte dels actius de transferència de la URV-FURV, actuant com a pont entre la recerca científica d'avantguarda i el mercat. La persona candidata ha de ser capaç de facilitar la visualització de espais d'oportunitat de mercat, transformar resultats de recerca en productes i serveis tangibles, acompanyar els grups de recerca i les spin-off en el procés de disseny centrat en l'usuari, col·laborar en la avaluació i iteració de prototipus, fomentar una cultura d'innovació, disseny, i empremadoria tecnològica dins l'ecosistema universitari.

FUNCIONS I RESPONSABILITATS

1. Disseny de producte i maduració tecnològica (TRL)

- Liderar el procés de disseny de producte des de la idea inicial fins a la comercialització, avançant el TRL fins a nivells 8-9.
- Dissenyar i supervisar la producció de prototips funcionals i de validació mitjançant diverses tècniques d'impressió 3D (FDM, SLA, SLS, MJF) i altres processos de fabricació ràpida.
- Definir i gestionar el cicle de vida del producte: ideació, conceptualització, prototipatge, validació, industrialització i llançament al mercat.
- Realitzar anàlisis de viabilitat tècnica, funcional i estètica dels dissenys proposats.
- Coordinar la transició del prototip al producte mínimament viable (MVP) i als models pre-productius.

2. Pensament de disseny i facilitació de la innovació

- Dissenyar i facilitar tallers de Design Thinking per a estudiants, professionals i equips científics sense formació prèvia en disseny, amb l'objectiu d'accelerar la transferència i la creació de valor.
- Aplicar metodologies d'innovació i creativitat (SIT, sprint de disseny, co-disseny) en contextos de recerca aplicada i transferència tecnològica.
- Generar entorns participatius que permetin als equips de recerca visualitzar i identificar oportunitats de negoci i validar hipòtesis de mercat.
- Integrar la perspectiva de l'usuari final en el procés de disseny de productes i serveis derivats de la recerca.

3. Transferència tecnològica i creació de negoci

- Acompanyar els grups de recerca en la transformació dels seus avenços científics en oportunitats reals de negoci, productes o serveis escalables.
- Col·laborar en l'elaboració de fitxes tecnològiques, propostes de valor i materials de presentació per a inversors i socis industrials.
- Participar en la definició d'estratègies d'accés al mercat: llicències, spin-off, codesenvolupament, aliances estratègiques.
- Donar suport en la preparació de demostradors tecnològics i exposicions per a fires, concursos d'innovació i fòrums d'inversió.

4. Lideratge d'equips i xarxes internacionals

- Liderar equips multidisciplinaris d'innovació i empenedoria tecnològica, fomentant la col·laboració entre perfils científics, tècnics i empresarials.
- Construir i mantenir xarxes de col·laboració internacionals amb centres de disseny, empreses, parcs tecnològics i institucions d'innovació.
- Establir aliances amb laboratoris de fabricació, fablabs i espais maker per ampliar les capacitats de prototipatge de la FURV.
- Representar la FURV en fòrums nacionals i internacionals de disseny, innovació i transferència tecnològica.

5. Coordinació i suport transversal

- Coordinar-se amb les àrees de propietat intel·lectual, comunicació, projectes i direcció de negoci.
- Elaborar, dossiers de disseny i materials audiovisuals demostratius.
- Reportar periòdicament l'activitat i els resultats al grup coordinador d'innovació.
- Donar suport en la redacció i justificació de projectes d'innovació i transferència cofinançats.

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

REQUISITS MÍNIMS

- Titulació en Disseny Industrial i de Producte.
- Experiència mínima de 10 anys en disseny de producte, prototipatge avançat i/o gestió de la innovació en entorns tecnològics o d'R+D.
- Domini d'eines CAD/CAM i software de disseny 3D (SolidWorks, Fusion 360, Rhino, KeyShot o equivalents).
- Experiència acreditada en l'ús de diverses tècniques d'impressió 3D (FDM, SLA/DLP, SLS, MJF o similars).
- Català i castellà: nivell alt o nadiu (oral i escrit).
- Anglès: nivell alt – imprescindible per a la relació amb socis internacionals.

CONEIXEMENTS TÈCNICS

- Cicle de vida del producte i metodologies de disseny centrat en l'usuari (UCD, HCD).
- Tècniques de prototipatge ràpid i fabricació digital (impressió 3D, CNC, làser, motlles).
- Metodologies d'innovació: Design Thinking, Lean Startup, Sprint de Disseny, SIT.
- Maduresa tecnològica (TRL) i processos de transferència de tecnologia.
- Propietat intel·lectual aplicada al disseny industrial (models d'utilitat, dissenys registrats, patents).
- Ecosistema d'innovació, empenedoria científica i finançament de la innovació.
- Gestió de projectes multidisciplinaris en entorns científics o tecnològics.

HABILITATS I COMPETÈNCIES

Competències tècniques

- Capacitat de conceptualitzar i materialitzar solucions de disseny a partir de reptes tecnològics complexos.
- Habilitat per avançar el nivell de maduresa tecnològica (TRL) fins a producte de mercat.
- Capacitat per dissenyar i facilitar tallers de Design Thinking i sessions de co-creació amb no-experts.
- Domini de tècniques d'innovació i creativitat aplicades a la transformació de recerca en negoci.
- Gestió simultània de diversos projectes de disseny i innovació.

Competències personals

- Alta capacitat de comunicació visual, oral i escrita, en català, castellà i anglès.
- Perfil proactiu, creatiu i orientat a resultats tangibles.
- Capacitat de lideratge d'equips d'innovació i emprenedors tecnològics.
- Empatia i habilitats relacionals amb perfils científics, tècnics i empresarials.
- Capacitat de treball en xarxa i construcció de relacions de col·laboració internacionals.
- Flexibilitat i adaptabilitat en entorns dinàmics i multidisciplinaris.

Altres aspectes rellevants

- Disponibilitat per a desplaçaments freqüents entre els campus de la URV, visites a empreses i assistència a esdeveniments internacionals.
- Capacitat per representar institucionalment la URV davant de socis nacionals i internacionals.
- Sensibilitat cap a la missió pública de la universitat i la generació d'impacte econòmic i social a través del disseny i la innovació.

ES VALORARÀ

- Formació Disseny Avançat, i experiència en gestió de la Innovació, Emprenedoria Tecnològica.
- Experiència prèvia en universitats, centres de recerca, parcs tecnològics, spin-off o entorns deep tech.
- Participació en la elaboració de projectes europeus d'innovació (Pathfinder, etc.).
- Coneixement de plataformes de prototipatge col·laboratiu i fablabs internacionals.
- Experiència en la gestió de propietat intel·lectual
- Xarxa de contactes establerta en ecosistemes d'innovació europeus o internacionals.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa (37,5 hores setmana)
- Contracte: indefinit activitats científica- tècniques (art. 23 bis de la Llei de la Ciència)
- Categoria: Grup 1
- Durada inicial: 2,5 anys
- Retribució: 40.090,01€ anuals bruts
- Incorporació aproximada: juliol 2026

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El comitè de selecció participarà en totes les fases del procés de selecció que es detallen a continuació.

Selecció de CV's: Identificació dels CV's aptes i no aptes segons els requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el perfil de la persona candidata no passaran a la següent fase.

Valoració del CV: 60 PUNTS

- Formació i especialització en disseny industrial: 20 punts
- Experiència i trajectòria relacionada amb les funcions del lloc: 30 punts
- Altres mèrits (publicacions, premis, xarxa internacional, etc.): 10 punts

Cal obtenir 35 punts per passar a la fase d'entrevista.

Entrevista personal: 40 PUNTS

Per superar tot el procés de selecció, cal obtenir una puntuació mínima de 75 punts.

Les persones que superin el procés de selecció amb la puntuació mínima s'incorporaran a una borsa de treball durant un any a partir de la data d'emissió de l'acta.

D'acord amb el que estableix el Reial decret legislatiu 1/2013, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aquesta convocatòria garanteix la igualtat d'oportunitats, la no-discriminació i l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat en el procés selectiu. En cas d'empat es donarà prioritat a la contractació de persona amb discapacitat.

D'acord amb les mesures previstes en el Pla d'Igualtat de la Fundació URV, incorporem la perspectiva de gènere en els processos de selecció per garantir la igualtat d'oportunitats, neutralitat, transparència i evitar prejudicis i discriminació per raó de gènere. En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà la persona del gènere menys representat en el grup de treball / departament / servei on s'incorpori.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President: José Manuel Lopez (Director de Negoci de la Fundació URV)
- Vocal 1: Francisco Andrade (Responsable de l'actuació)
- Vocal 2: Elena Suñé (Adjunta a la Direcció de Negoci de la Fundació URV)

SUPLENTS

- Francesc López (Director de Recursos de la Fundació URV)
- Maria Anguera (Adjunta a la Direcció de Recursos de la Fundació URV)
- Ana Méndez (Tècnica de Recursos Humans de la Fundació URV)

CANDIDATURES

La sol·licitud de participació i el CV s'ha d'enviar a l'adreça:

<https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/2026/>

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV : 01/06/2026

COMUNICACIONS

La FURV publicarà a la seva web el llistat de persones admeses i excloses, així com també l'acta final amb les puntuacions obtingudes per les persones aspirants.