



CONVOCATÒRIA DE VACANT

LLOC DE TREBALL

3 VACANTS: PERSONAL TÈCNIC AUXILIAR DE SUPORT EN ACTIVITATS EXPERIMENTALS DE DIVULGACIÓ STEM.

NOM PROJECTE

TALLERS 50 ANIVERSARI REPSOL

LÍNEA O GRUP DE RECERCA

URV DIVULGA

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Implementar un taller d'activitats educatives amb treballadors i ext treballadors de Repsol, així com familiars, al complex esportiu municipal de la Pobla de Mafumet.

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

REQUISITS

- ✓ BATXILLERAT
- ✓ Domini català

ES VALORARÀ

- ✓ Estudiants de Màster de Formació del Professorat d'ESO, Batx FP i Ensenyament d'Idiomes i Grau d'Enginyeria Química.
- ✓ Experiència en realització de tallers d'activitats educatives experimentals de l'àmbit científic i tecnològic.
- ✓ Habilitat per a les relacions personals.
- ✓ Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- ✓ Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- ✓ Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- ✓ Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

CONDICIONS LABORALS

- ✓ Tipus de jornada: completa
- ✓ Lloc físic de treball: complex esportiu municipal de la Pobla de Mafumet
- ✓ Contracte: temporal per circumstàncies de la producció
- ✓ Categoria: Grup 4 nivell 2
- ✓ Durada inicial: 2 dies
- ✓ Retribució: 77,27 € bruts dia (inclou pagues extres prorratejades)
- ✓ Incorporació aproximada: 5 de juny



PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El comitè de selecció participarà en totes les fases del procés de selecció que es detallen a continuació.

- ✓ Selecció de CV's: Identificar els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase
- ✓ Valoració del CV PUNTUACIÓ : 40 PUNTS
 - Estudis: 15 punts
 - Experiència : 25 punts
- ✓ Entrevista personal PUNTUACIÓ: 60 PUNTS

En cas d'empat es donarà prioritat a la contractació de persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball /departament /servei en el que s'incorpori.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- ✓ President: Carles Lozano Romaguera, (Coordinador d'URV Divulga)
- ✓ Vocal 1: Maria Cros Princep (Personal d'URV Divulga)

SUPLENT:

- ✓ Víctor Molina Navas (Personal d'URV Divulga)
- ✓ Ana Méndez Soler (Tècnica de RRHH de la FURV)

Amb el vistiplau de:

- ✓ Francesc López (Director de Recursos FURV)

CANDIDATURES

La sol·licitud de participació i el CV s'ha d'enviar a l'adreça:

<https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/2026/>

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 21/05/2026

COMUNICACIONS

La FURV publicarà a la seva web el llistat de persones admeses i excloses, així com també l'acta final amb les puntuacions obtingudes per les persones aspirants.