UNIVERSITAT ROVIRA i VIRGILI
Fundació URV

CONVOCATÒRIA DE VACANT

LLOC DE TREBALL

PERSONAL TÈCNIC SUPERIOR DE SUPORT A LA TRANSFERENCIA (Investigador post-doctoral) AL GRUP DE RECERCA Grup d'Automàtica i Electrònica Industrial del DEEEA (ETSE).

NOM PROJECTE

ARCHITECTURES AND CONTROL FOR ENHANCED STABILITY IN GRID-INTEGRATED DEVICES (T25367S)

LÍNEA O GRUP DE RECERCA

Grup d'Automàtica i Electrònica Industrial del DEEEA (ETSE)

Electrònica de potència, control i sistemes elèctrics.

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

- Realització de recerca teòrica i experimental.
- Desenvolupament i validació de models d'inversors i estratègies de control.
- Col·laboració amb estudiants de doctorat i investigadors sèniors.
- Publicació de resultats científics d'alta qualitat.

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

REQUISITS

- Doctorat en Enginyeria Elèctrica / Electrònica o camps afins.
- Sòlida formació en modelatge i control d'electrònica de potència.
- Experiència amb convertidors connectats a xarxa i/o sistemes fotovoltaics.
- Capacitat de treballar de manera autònoma i en equip.
- Bona trajectòria de publicacions.

ES VALORARÀ

- Habilitat per a les relacions personals.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa
- Lloc físic de treball (edifici, unitat, espai): Campus Sescelades, Plantes Pilot, laboratori 4.
- Contracte: indefinit activitats científica- tècniques (art. 23 bis de la Llei de la Ciència)
- Categoria: GRUP 1
- Durada inicial: 12 mesos.
- Retribució: 35.000€ anuals bruts
- Incorporació aproximada: maig 2026

UNIVERSITAT ROVIRA i VIRGILI
Fundació URV

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El comitè de selecció participarà en totes les fases del procés de selecció que es detallen a continuació.

- Selecció de CV's: Identificar els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase
- Valoració del CV : 50 PUNTS
    - Formació: 15 punts
    - Experiència: 25 punts
    - Publicacions: 10 punts

  Cal obtenir 40 punts per passar a fase d'entrevista
- Entrevista personal. 50 PUNTS

En cas d'empat es donarà prioritat a la contractació de persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball /departament /servei en el que s'incorpori.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President: . Carlos Olalla, (Prof. Agregat)
- Vocal 1: Àngel Cid, (Catedràtic)

SUPLENTS:

- Oswaldo López, (Prof. Agregat)
- Max Sebastià, (Prof. Substitut)

Amb el vistiplau de:

- Francesc López (Director de Recursos FURV)

CANDIDATURES

La sol·licitud de participació i el CV s'ha d'enviar a l'adreça:

https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/2026/

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 23/04/2026

COMUNICACIONS

La FURV publicarà a la seva web el llistat de persones admeses i excloses, així com també l'acta final amb les puntuacions obtingudes per les persones aspirants.