



CONVOCATÒRIA DE VACANT

LLOC DE TREBALL

PERSONAL TÈCNIC MITJÀ DE SUPORT A LA TRANSFERENCIA AL CENTRE DE CANVI CLIMÀTIC

NOM PROJECTE

C2RISK COMPUTER-IMPLEMENTED METHOD FOR THE MANAGEMENT OF THE STRUCTURAL AND INFRASTRUCTURAL RISK INFLUENCED BY CLIMATE CHANGE (T24016S)

LÍNEA O GRUP DE RECERCA

Serveis climàtics i reconstrucció instrumental del clima

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

La persona seleccionada donarà suport tècnic i metodològic al projecte C2RISK, que té com a objectiu desenvolupar mètodes informatitzats per a la gestió del risc estructural i infraestructural associat al canvi climàtic i a altres tasques relacionades amb el grup de recerca

Responsabilitats principals:

- Suport al desenvolupament i implementació de serveis climàtics orientats a la gestió del risc en infraestructures.
- Gestió de dades climàtiques i d'impactes.
- Disseny i manteniment del servidor i de les dades disposades en ell
- Contribució al desenvolupament de pàgines web relacionades amb el projecte i relacionades amb el grup de recerca.
- Coordinació amb altres membres del projecte per garantir la integració entre disciplines i mòduls de treball.

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

REQUISITS

- Llicenciatura o grau en Informàtica o similar.
- Coneixement avançat en **gestió de servidors de dades, workstations i similars**
- Experiència en el desenvolupament de pàgines web de projectes.

ES VALORARÀ

- Bon nivell de comprensió i expressió oral i escrita en català, castellà i anglès.
- Capacitat de treball en equip i comunicació amb perfils multidisciplinaris
- Habilitat per a les relacions personals.
- Experiència prèvia en serveis climàtics o en projectes de recerca aplicats al canvi climàtic.
- Habilitats en desenvolupament de dashboards o aplicacions interactives (Shiny, RMarkdown, etc.).
-



- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: 5 hores setmanals, preferiblement el divendres.(13,33% de la jornada)
- Lloc físic de treball (edifici, unitat, espai): Centre de Canvi Climàtic, Facultat de Turisme i Geografia
- Contracte: indefinit per activitats científiques- tècniques (art. 23 bis de la Llei de la Ciència)
- Categoria: GRUP 3.1
- Durada inicial: 12 mesos
- Salari: 3.516 bruts anuals
- Incorporació aproximada: febrer

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El comitè de selecció participarà en totes les fases del procés de selecció que es detallen a continuació.

- Selecció de CV's: Identificar els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase
- Valoració del CV 70 punts
 - ✓ EXPERIENCIA: 40 PUNTS
 - ✓ FORMACIÓ: 30 PUNTS
- Entrevista personal 30 punts

En cas d'empat es donarà prioritat a la contractació de persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball /departament /servei en el que s'incorpori.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President: Dr. Enric Aguilar Anfrons, Investigador Sènior C3 (càrrec)
- Vocal 1: Dr. Jon Xavier Olano, Investigador C3, (càrrec)

SUPLENTS:

- Dr. Javier Sigró, Investigador Senior C3
- Dra. Anna Boqué, Investigadora C3

Amb el vistiplau de:

- Francesc López (Director de Recursos FURV)



UNIVERSITAT
ROVIRA I VIRGILI
Fundació URV

CANDIDATURES

La sol·licitud de participació i el CV s'ha d'enviar a l'adreça:

<https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/2026/>

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 09/02/2026

COMUNICACIONS

La FURV publicarà a la seva web el llistat de persones admeses i excloses, així com també l'acta final amb les puntuacions obtingudes per les persones aspirants.