



CONVOCATÒRIA DE VACANT

LLOC DE TREBALL

PERSONAL TÈCNIC SUPERIOR DE SUPORT A LA TRANSFERÈNCIA PER A LA GESTIÓ D'UNA XARXA DE VALORITZACIÓ TECNOLÒGICA EN CIBERSEGURETAT

NOM PROJECTE

CYBERCAT_VALORITZACIÓ I TRANSFERÈNCIA TECNOLÒGICA (T25409S)

Convocatòria de Xarxes d'R+D+I per a l'any 2025

Expedient 2025 XARDI 00011

LÍNEA O GRUP DE RECERCA

Grup de recerca "CRISES: Security and Privacy".

L'interès del grup i la seva contribució a l'entorn socioeconòmic es centra en la creació de tecnologies que facin compatibles 3 objectius:

- Seguretat per les empreses, els governs i els individus en la societat de la informació
- Privadesa dels usuaris o els subjectes passius en la societat de la informació
- Utilitat dels sistemes informàtics subjacents

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

- Administració econòmica
- Organització d'activitats en el marc del projecte
- Col·laboració en la coordinació i gestió

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

REQUISITS

- Grau d'informàtica
- Experiència en la gestió i administració de projectes de recerca i/o transferència en l'àmbit de la informàtica i la ciberseguretat..
- Experiència en l'organització d'activitats

ES VALORARÀ

- Habilitat per a les relacions personals.
- Formació complementària: Màster de Seguretat Informàtica / Màster de Ciberseguretat o formació equivalent.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.



CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: temps parcial (9'5 hores setmanals- 25,33% jornada)
- Lloc físic de treball (edifici, unitat, espai): Lab 131, DEIM. Universitat Rovira i Virgili. Avda. Països Catalans 26.
- Contracte: indefinit activitats científica- tècniques (art. 23 bis de la Llei de la Ciència)
- Categoria: GRUP 1
- Durada inicial: 3 anys
- Retribució: 9.500.00 € anuals bruts
- Incorporació aproximada: febrer

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El comitè de selecció participarà en totes les fases del procés de selecció que es detallen a continuació.

- Selecció de CV's: Identificar els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase
- Valoració del CV : 60 PUNTS
 - Experiència: 40 Punts
 - Formació: 20 punts
- Entrevista personal: 40 PUNTS

En cas d'empat es donarà prioritat a la contractació de persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball /departament /servei en el que s'incorpori.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President: Josep Domingo-Ferrer (Investigador Principal)
- Vocal 1: Josep M^a Gastó (Promotor)

SUPLENTS:

- Jordi Castellà-Roca (investigador)
- Alberto Blanco (investigador)

Amb el vistiplau de:

- Francesc López (Director de Recursos FURV)



UNIVERSITAT
ROVIRA i VIRGILI
Fundació URV

CANDIDATURES

La sol·licitud de participació i el CV s'ha d'enviar a l'adreça:

<https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/2026/>

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 01/02/2026

COMUNICACIONS

La FURV publicarà a la seva web el llistat de persones admeses i excloses, així com també l'acta final amb les puntuacions obtingudes per les persones aspirants.