



CONVOCATÒRIA DE VACANT

LLOC DE TREBALL

TÈCNIC O TÈCNICA MITJÀ DE SUPORT A LA TRANSFERÈNCIA

NOM PROJECTE

LÍNEA O GRUP DE RECERCA

CROMATOGRAFIA APLICACIONS MEDIAMBIENTALS

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL: Suport a les tasques de transferència de coneixements en l'àmbit d'estudis de la qualitat de l'aire

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

REQUISITS

- Graduat en química.
- Domini d'angles
- Experiència mínima d'un any en tècniques cromatogràfiques i equips de deserció tèrmica

ES VALORARÀ

- Habilitat per a les relacions personals.
- Formació complementària: màster
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa
- Lloc físic de treball (edifici, unitat, espai): Facultat de Química, campus Sescelades.
- Contracte: indefinit activitats científica- tècniques (art. 23 bis de la Llei de la Ciència)
- Categoria: GRUP 3.1
- Durada inicial: 12 mesos apx.
- Retribució: 26.054,41€ anuals bruts
- Incorporació aproximada: 1 de setembre



PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El comitè de selecció participarà en totes les fases del procés de selecció que es detallen a continuació.

- Selecció de CV's: Identificar els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase
- Valoració del CV : 60 PUNTS
Punts a valorar:
 - ✓ Experiència: 40 punts (experiència mínima. Coneixements requerits)
 - ✓ Formació adicional: 10 punts
 - ✓ idiomes: 10 puntsCal obtenir 40 punts per passar a fase d'entrevista
- Entrevista personal: 40 PUNTS

D'acord amb el que estableix el Reial decret legislatiu 1/2013, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aquesta convocatòria garanteix la igualtat d'oportunitats, la no-discriminació i l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat en el procés selectiu. En cas d'empat es donarà prioritat a la contractació de persona amb discapacitat.

D'acord a les mesures previstes en el Pla d'Igualtat de la Fundació URV, incorporem la perspectiva de gènere en el processos de selecció per garantir la igualtat d'oportunitats, neutralitat, transparència i evitar prejudicis i discriminació per raó de gènere. En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball /departament /servei en el que s'incorpori.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President: . Francesc Borrull, (responsable del projecte de transferència)
- Vocal 1: Laura Vallecillos (IP del projecte de transferència)
- Vocal 2: Marta Calull (professora)

SUPLENTS:

- Eva Pocurull, (professora)
- Carme Aguilar, (professora)
- Núria Fontanals (professora)

Amb el vistiplau de:

- Francesc López (Director de Recursos FURV)



CANDIDATURES

La sol·licitud de participació i el CV s'ha d'enviar a l'adreça:

<https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/2026/>

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV: 20 de juliol de 2026

COMUNICACIONS

La FURV publicarà a la seva web el llistat de persones admeses i excloses, així com també l'acta final amb les puntuacions obtingudes per les persones aspirants.