



CONVOCATÒRIA DE VACANT

LLOC DE TREBALL

AUXILIAR DE SUPORT A LA TRANSFERENCIA A LA UNITAT URAIS (Unitat de Radioquímica Ambiental i Sanitària)

GRUP DE RECERCA

Grup de recerca de Cromatografia Aplicacions Mediambientals, dintre de la línia de treball de les aplicacions radioquímiques.

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Suport en la recerca i la transferència de coneixements en l'àmbit de la radioactivitat realitzant les següents taques:

- 1.- Suport en les analítiques de radioactivitat en mostres d'aigua
- 2.- Desenvolupament de nous mètodes d'anàlisi.
- 3.- Suport en tasques de gestió amb clients del laboratori.

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

REQUISITS

- Graduat en química
- Domini: en tècniques radioquímiques
- Experiència mínima de 2 anys en aquestes tècniques

ES VALORARÀ

- Habilitat per a les relacions personals.
- Formació complementària: màster
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa
- Lloc físic de treball (edifici, unitat, espai): Consorci d'Aigües de Tarragona de l'Ampolla
- Contracte de durada determinada d'interinitat (substitució maternitat)
- Categoria: GRUP 6 NIVELL 3
- Durada inicial: 8 mesos
- Retribució: 17.652,68 € anuals bruts
- Incorporació aproximada: 1 de novembre 2026:



PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El comitè de selecció participarà en totes les fases del procés de selecció que es detallen a continuació.

- Selecció de CV's: Identificar els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase
- Valoració del CV : 50 punts
 - Experiència: 30 punts
 - Formació: 20 punts
- Entrevista personal: 50 punts

D'acord amb el que estableix el Reial decret legislatiu 1/2013, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aquesta convocatòria garanteix la igualtat d'oportunitats, la no-discriminació i l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat en el procés selectiu. En cas d'empat es donarà prioritat a la contractació de persona amb discapacitat.

D'acord a les mesures previstes en el Pla d'Igualtat de la Fundació URV, incorporem la perspectiva de gènere en el processos de selecció per garantir la igualtat d'oportunitats, neutralitat, transparència i evitar prejudicis i discriminació per raó de gènere. En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball /departament /servei en el que s'incorpori.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President: Francesc Borrull (director laboratori URAIS)
- Vocal 1: Carme Aguilar, (Cap del laboratori URAIS)

SUPLENTS:

- Alejandra Peñalvert (responsable de qualitat del laboraotri URAIS)
- Marta Calull, (catedràtica de universitat)

Amb el vistiplau de:

- Francesc López (Director de Recursos FURV)

CANDIDATURES

La sol·licitud de participació i el CV s'ha d'enviar a l'adreça:

<https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/2026/>

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV : 02/10/2026



UNIVERSITAT
ROVIRA i VIRGILI
Fundació URV

COMUNICAIONS

La FURV publicarà a la seva web el llistat de persones admeses i excloses, així com també l'acta final amb les puntuacions obtingudes per les persones aspirants.