



CONVOCATÒRIA DE VACANT

LLOC DE TREBALL

PERSONAL TÈCNIC DE RECURSOS HUMANS

Aquesta contractació s'emmarca en el programa per a la realització de contractes formatius per a l'obtenció de pràctica professional, d'acord la Resolució EMT/2815/2025, d'11 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria de subvencions per a l'any 2025 per a la realització de contractes formatius per a la pràctica professional (SOC – Joves en Pràctiques).

El Programa està subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i amb el cofinançament del 40 % del Fons Social Europeu Plus

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Des de l'àrea de Recursos Humans, properament hi ha la necessitat d'una dedicació addicional degut al imminent canvi de l'aplicació de nomines on caldrà fer el transvasament de dades de l'antic software a la nova eina de gestió de nòmina. A banda, amb les darreres normatives laborals sobre el registre de jornada, registre salarial i plans d'igualtat, hi ha la necessitat de sistematitzar l'extracció i anàlisis de dades del programa existent. També tenim la necessitat de digitalitzar documentació que actualment està en paper. Per altra banda, l'aplicació del registre de jornada que es va desenvolupar internament per gestionar la presència del personal i enllaçar-la amb l'aplicació de vacances, necessita una revisió manual constant per tal donar compliment a la normativa existent.

Per altra banda, s'encarregarà de les tasques següents:

- Suport en la gestió de processos de selecció de personal
- Suport en la contractació de personal
- Gestió de becaris de projecte
- Revisió i validació dels fitxatges del personal contractat
- Gestió de presència (validació de vacances, permisos de tot el personal)
- Preparar i escanejar documentació requerida per a les justificacions de personal
- Confeccionar arxius de base de dades extretes de diferents fonts requerides per elaborar el registre retributiu, Pla d'Igualtat, etc.
- Arxiu i ordre d'expedients de personal i becaris
- Suport en la gestió administrativa de Recursos Humans i Prevenció de riscos laborals

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

REQUISITS

- Grau en Relacions Laborals i Ocupació, o equivalent
- Estar registrats en el fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil amb la condició de beneficiari.

**Generalitat
de Catalunya**

- Estar inscrits a l'OT corresponent del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupats (DONO)
- Joves entre 16 i 29 anys.
- Complir els requisits per a poder formalitzar un contracte formatiu per a l'obtenció d'una pràctica professional (el contracte s'ha de concertar dins dels 3 anys, o dels 5 si es concerta amb una persona amb discapacitat, següents a la finalització dels estudis corresponents. Aquest període comptarà a partir de la finalització dels corresponents estudis i no des de l'expedició del títol)

ES VALORARÀ

- Estudis de Màster relacionats amb la titulació
- Experiència en departament de Recursos Humans
- Domini del pack office (word, excel, ...).
- Bon nivell d'anglès.
- Coneixements en programa de nòmines (especialment a3 nom).
- Coneixements en Prevenció de Riscos Laborals.
- Habilitat per a les relacions personals.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa (37,5 h a la setmana).
- Lloc físic de treball: CTTi de la Fundació URV. Campus Sescelades de Tarragona.
- Contracte formatiu per a l'obtenció d'una pràctica professional
- Categoria: Grup 2.
- Durada: 12 mesos.
- Retribució: 17.900 apx € bruts anuals
- Incorporació aproximada: gener 2026

PROCEDIMENT DE SELCCIÓ

El comitè de selecció participarà en totes les fases del procés de selecció que es detallen a continuació.

- Selecció de CVs: Identificar els CVs aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la fase següent
- Valoració del CV : 50 PUNTS
 - ✓ Titulació : 20 punts
 - ✓ Formació complementària : 15 punts



**Generalitat
de Catalunya**

- ✓ Experiència: 15 punts

Puntuació mínima per passar a fase d'entrevista: 30 punts

- Entrevista personal: 50 PUNTS
 - ✓ Actitud: 15 punts
 - ✓ Encaix en el lloc de treball: 15 punts
 - ✓ Experiència, funcions desenvolupades/habilitats: 10 punts
 - ✓ Altres: 10 punts

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball /departament /servei en el que s'incorpori.

En cas d'empat es donarà prioritat a la contractació de persona amb discapacitat

COMITÈ DE SELECCIÓ

- Presidenta: Maria Anguera, Adjunta a la Direcció de Recursos
- Vocal 1: Anna Méndez, Tècnica de Recursos Humans de la Fundació URV
- Vocal 2: Conchi Aznarez, Tècnica de Recursos Humans de la Fundació URV

SUPLENTS:

- Elena Suñé, Adjunta a la Direcció de Negoci de la Fundació URV
- Francesc Lope, Director de Recursos de la Fundació URV
- Anna Méndez, Tècnica de Recursos Humans de la Fundació URV

CANDIDATURES

<https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/2025/index/>

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV: 09/01/2026

COMUNICACIONS

La FURV publicarà a la seva web el llistat de persones admeses i excloses, així com també l'acta final amb les puntuacions obtingudes per les persones aspirants.

Atès que aquesta convocatòria cal publicar-la al portal d'ocupació de Catalunya del SOC, s'admetran les candidatures que vinguin a través del SOC fins a la data pròxima de contractació.

En cas que la persona que hagi guanyat la plaça renunciï al lloc de treball, el comitè de selecció valorarà la contractació del candidat següent, respectant l'ordre de puntuació final.