



CONVOCATÒRIA DE VACANT

LLOC DE TREBALL

PERSONAL TÈCNIC SUPERIOR DE SUPORT A LA TRANSFERENCIA A LA LÍNIEA DE RECERCA EN AUTISME EN FEMENÍ

NOM PROJECTE

DETECTION OF AUTISM IN WOMEN: VISIBILISING AND SUPPORTING AUTISM IN WOMEN - VISIBLE

LÍNIEA O GRUP DE RECERCA

Grup de recerca Nutrició i Salut Mental (URV), línia de recerca en autisme en femení.

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Anàlisi de la qualitat dels articles i del *risk of bias*, sistematització i síntesi de dades.

Suport en l'explotació de dades de recerca i en la publicació de resultats.

Col·laboració en activitats de divulgació científica.

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

REQUISITS

- Formació de grau en Psicologia
- Màster en Psicologia
- Experiència recerca en l'àmbit de l'autisme i els trastorns del neurodesenvolupament.

ES VALORARÀ

- Doctorat en Psicologia o salut Mental o similars
- Publicacions científiques prèvies en l'àmbit de l'autisme i els trastorns del neurodesenvolupament
- Habilitat per a les relacions personals.
- Formació específica en anàlisi de dades quantitatiu i qualitatiu.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.
- Alt domini de l'anglès a nivell acadèmic.



CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: parcial (15 hores; horari flexible segons necessitats. 40% jornada)
- Lloc físic de treball (edifici, unitat, espai): Edifici Ventura i Gasol, 2a planta, 5è despatx.
- Contracte: indefinit activitats científica - tècniques (art. 23 bis de la Llei de la Ciència)
- Categoria: GRUP 1
- Durada inicial: 5 mesos
- Retribució: 11.945,11€ bruts anuals
- Incorporació aproximada: principis de desembre de 2025

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El comitè de selecció participarà en totes les fases del procés de selecció que es detallen a continuació.

- Selecció de CV's: Identificar els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase
- Valoració del CV : 60 PUNTS
 - ✓ Formació: 30 punts
 - ✓ Experiència: 15 punts
 - ✓ Publicacions: 15 puntsCal obtenir 40 punts per passar a fase d'entrevista)
- Entrevista personal : 40 PUNTS

En cas d'empat es donarà prioritat a la contractació de persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball / departament / servei en el que s'incorpori.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President: Paula Morales Hidalgo (IP projecte, Professora lectora, URV)
- Vocal 1: Josepa Canals Sans (Catedràtica d'universitat, URV)

SUPLENTS:

- Núria Voltas Moreso (Professora titular d'universitat, URV)
- Carmen Hernández Martínez (Professora agregada, URV)

Amb el vistiplau de:

- Francesc López (Director de Recursos FURV)



UNIVERSITAT
ROVIRA I VIRGILI
Fundació URV

CANDIDATURES

La sol·licitud de participació i el CV s'ha d'enviar a l'adreça:

<https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/2025/index/>

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 17/11/2025

COMUNICACIONS

La FURV publicarà a la seva web el llistat de persones admeses i excloses, així com també l'acta final amb les puntuacions obtingudes per les persones aspirants.