



CONVOCATÒRIA DE VACANT

LLOC DE TREBALL

TÈCNIC O TÈCNICA SUPERIOR DE SUPORT A LA TRANSFERÈNCIA AL GRUP DE RECERCA GREENMAT

NOM PROJECTE

2025 PROD 00017, μ PlasTIC: Una solució harmonitzada a la determinació de microplàstics en temps real, in situ i continu.

Projecte finançat per la convocatòria Indústria del Coneixement 2025.

Entitat Finançadora. AGAUR

LÍNEA O GRUP DE RECERCA

2021 SGR 00658 Materials en Química Verda (GreenMat)

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL (descripció tasques):

La persona contractada haurà de ser capaç de desenvolupar les següents tasques:

- Deposició de partícules metàl·liques a través de sputtering
- Caracterització de nanomaterials mitjançant tècniques de microscòpia electrònica
- Mesures d'absorció òptica
- Prendre mesures per dispersió Raman i saber interpretar-ne els resultats
- Caracterització de microplàstics mitjançant microscòpia òptica i dispersió Raman
- Utilització de software d'interpretació d'espectres Raman
- Utilització de software de reconeixement i interpretació d'imatge
- Desenvolupament i utilització d'eines de quimiometria aplicades a l'àmbit de la dispersió Raman
- Desenvolupament i utilització d'eines d'intel·ligència artificial aplicades a l'àmbit de l'espectroscòpia i el tractament d'imatges
- Disseny enginyeria i muntatge de dispositius mecànics.

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

REQUISITS

- Graduat en Química, Graduat en Física, Graduat en Enginyeria de Materials o titulacions anàlogues
- Domini de les tècniques de deposició de partícules metàl·liques per sputtering, sala blanca, absorció òptica, dispersió Raman, microscòpia òptica i electrònica, nanomaterials, anàlisi ambiental, quimiometria.
- Experiència mínima sobre Machine Learning i altres eines d'intel·ligència artificial.



ES VALORARÀ

- Habilitat per a les relacions personals.
- Formació complementària: aspectes mediambientals
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa
- Lloc físic de treball (edifici, unitat, espai): Departament de Química Física i Inorgànica de la URV
- Contracte: indefinit activitats científica- tècniques (art. 23 bis de la Llei de la Ciència)
- Categoria: GRUP 1
- Durada inicial: 17 mesos
- Retribució: 29.862,78 € anuals bruts anuals
- Incorporació aproximada: mitjans octubre apx

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El comitè de selecció participarà en totes les fases del procés de selecció que es detallen a continuació.

- Selecció de CV's: Identificar els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase
- Valoració del CV: Es valoraran els següents aspectes del CV (Puntuació màxima 10 punts)
 - ✓ Titulació adequada: 3 punts
 - ✓ Coneixements sobre ciència de materials i la seva caracterització: 2 punts
 - ✓ Coneixements sobre quimiometria i Intel·ligència Artificial: 3 punts
 - ✓ Coneixements sobre les tècniques de caracterització indicades: 2 punts
- Entrevista personal: Es valoraran els següents aspectes en l'entrevista personal (Puntuació màxima 10 punts)
 - ✓ Acreditació i comprovació dels coneixements i els mèrits inclosos en el CV: 5 punts
 - ✓ Habilitat per les relacions personals, motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva, amabilitat, dinamisme, polivalència, responsabilitat i confidencialitat: 1 punt
 - ✓ Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptació: 2 punts
 - ✓ Compromís amb la qualitat, amb l'optimització de recursos i amb la consecució de resultats: 1 punt



- ✓ Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització:
1 punt

En cas d'empat es donarà prioritat a la contractació de persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball /departament /servei en el que s'incorpori.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President: Joan J. Carvajal Martí, (Catedràtic, IP del projecte)
- Vocal 1: Itziar Ruisánchez, (Catedràtica)

SUPLENTS:

- Maria Cinta Pujol, (Catedràtica)
- Nora Expósito, (Investigadora emprenedora del projecte)

Amb el vistiplau de:

- Francesc López (Director de Recursos FURV)

CANDIDATURES

La sol·licitud de participació i el CV s'ha d'enviar a l'adreça:

<https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/2025/index/>

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 29/09/2025

COMUNICACIONS

La FURV publicarà a la seva web el llistat de persones admeses i excloses, així com també l'acta final amb les puntuacions obtingudes per les persones aspirants.