



## CONVOCATÒRIA DE VACANT

### LLOC DE TREBALL

TÈCNIC O TÈCNICA SUPERIOR DE SUPORT A LA TRASNFERÈNCIA AL GRUP DE RECERCA MoBioFood

### NOM PROJECTE

TESTING THE EFFECTS OF DNF-10 (1 BATCH) ON GLP-1 SECRETION IN HUTU-80 CELLS AND INHIBITION OF DPP4 ( T24201S)

### LÍNEA O GRUP DE RECERCA (descripció )

MoBioFood: L'objectiu del grup de recerca és estudiar la **bioactivitat molecular dels aliments** a nivell del tracte gastrointestinal, és a dir, avaluar com diferents components de la nostra dieta poden afectar de manera adversa o beneficiosa el nostre intestí, i com aquesta interacció pot influenciar la salut de la resta de l'organisme.

### DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Cultiu de diferents línies cel·lulars i anàlisi de la seva resposta als tractaments en estudi, bàsicament per ELISA

### PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

#### REQUISITS

- Títol de Doctor
- Domini Cultius de cèl·lules, Explants intestinals, anàlisis ELISA y experimentació animal
- Experiència mínima de 1 any en les respectives metodologies indicades.

#### ES VALORARÀ

- Expertesa en les línies cel·lulars que caldrà cultivar ( allergenicitat, enteroendocrines)
- Habilitat per a les relacions personals.
- Formació complementària: Anglès B2 o superior.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

### CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: 58% jornada ( 21,75 h setmana)
- Lloc físic de treball (edifici, unitat, espai): Departament Bioquímica i Biotecnologia, laboratoris de grup de recerca MoBioFood
- Contracte: indefinit activitats científica- tècniques ( art. 23 bis de la Llei de la Ciència)



- Categoria: GRUP 1
- Durada inicial: 2 mesos
- Retribució: 1.455,03€ bruts mensuals ( inclou pagues extres prorratejades)

## **PROCEDIMENT DE SELECCIÓ**

El comitè de selecció participarà en totes les fases del procés de selecció que es detallen a continuació.

- Selecció de CV's: Identificar els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase
- Valoració del CV: PUNTUACIÓ : 50
  - ✓ Formació: 25 punts
  - ✓ Experiència: 25 punts
- Entrevista personal : PUNTUACIÓ: 50

En cas d'empat es donarà prioritat a la contractació de persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball /departament /servei en el que s'incorpori.

## **COMITÈ DE SELECCIÓ**

- President: . Anna Ardévol Grau, ( CU)
- Vocal 1: Montserrat Pinent Armengol, (Agregat SH)

SUPLENTS:

- Ximena Terra Barbadora ( Agregat SH)
- Raúl Beltran Debón ( TU)

Amb el vistiplau de:

- Francesc López ( Director de Recursos FURV)

## **CANDIDATURES**

La sol·licitud de participació i el CV s'ha d'enviar a l'adreça:

<https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/2024/>

**DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV** 13/10/2024

## **COMUNICACIONS**

La FURV publicarà a la seva web el llistat de persones admeses i excloses, així com també l'acta final amb les puntuacions obtingudes per les persones aspirants.