



CONVOCATÒRIA DE VACANT

LLOC DE TREBALL

TÈCNIC O TÈCNICA MITJÀ DE SUPORT A LA TRANSFERÈNCIA AL GRUP DE RECERCA ECOMMFIT

PROJECTE

REALITZACIÓ DE LA MODELITZACIÓ D'UN EQUIP

LÍNEA O GRUP DE RECERCA

Grup de recerca Ecommfit

Línia de recerca: Modelització i dinàmica de fluids computacional

El grup de recerca Ecommfit, creat per l'estudi del fenòmens de transport i la turbulència, treballa actualment en projectes de modelització i dinàmica de fluids computacional, per a la simulació numèrica d'equips de processos per tal de millorar el seu rendiment, amb aplicació en camps com la indústria petroquímica i el medi ambient.

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

El candidat desenvoluparà les tasques següents:

- Elaboració/modificació de fitxers de geometria d'equips
- Modelització i simulació numèrica dels equips en les condicions de treball fixades
- Avaluació dels resultats i generació de presentació de resultats i informe final.

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

REQUISITS

- Doctor en enginyeria o disciplines relacionades.
- Experiència amb l'ús de codis de dinàmica de fluids computacional

ES VALORARÀ

- Habilitat per a les relacions personals.
- Formació complementària en ciència de dades
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.



CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: 37,5 h setmana.
- Lloc físic de treball: ETSEQ- lab. 122, edifici E4
- Contracte: indefinit activitats científica- tècniques (art. 23 bis de la Llei de la Ciència)
- Categoria: GRUP 2
- Durada inicial: 1 mes
- Retribució: 26.187,48 € anuals bruts
- Incorporació aproximada: juny 2024

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El comitè de selecció participarà en totes les fases del procés de selecció que es detallen a continuació.

- Selecció de CV's: Identificar els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase
- Valoració del CV PUNTUACIÓ : 50
 - Experiència: 25 punts
 - Formació : 25 punts
- Entrevista personal PUNTUACIÓ: 50

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball /departament /servei en el que s'incorpori.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President: Jordi Pallarès Curto (professor titular d'Universitat)
- Vocal 1: Anton Vernet Peña (professor titular d'Universitat)
- Vocal 2: Ildfonso Cuesta Romeo (professor titular d'Universitat)

SUPLENTS:

- Josep Anton Ferré Vidal, (Catedràtic d'universitat)
 - Alexandre Fabregat Tomàs (professor agregat)
 - Lluís Vázquez Vilamajó (personal de suport a la recerca)
- Amb el vistiplau de:
- Francesc López Saperas (director de Recursos de la FURV)



UNIVERSITAT
ROVIRA i VIRGILI
Fundació URV

CANDIDATURES

La sol·licitud de participació i el CV s'ha d'enviar a l'adreça:

<https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/2024/>

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV

25/05/2024

La FURV publicarà a la seva web el llistat de persones admeses i excloses, així com també l'acta final amb les puntuacions obtingudes per les persones aspirants.