



CONVOCATÒRIA DE VACANT

LLOC DE TREBALL

TÈCNIC O TÈCNICA SUPERIOR DE SUPORT A LA TRANSFERÈNCIA AL GRUP DE RECERCA EN SMART TECHNOLOGIES

NOM PROJECTE

SOC SECTOR ESPACIO

LÍNEA O GRUP DE RECERCA

Grup de recerca en Smart Technologies (antic Smart Health)

El grup de recerca en tecnologies intel·ligents s'encarrega de l'estudi i aplicació de tecnologies derivades de les ciències de la computació i la intel·ligència artificial de forma transversal en múltiples sectors (e.g., salut, transport, seguretat, AAL, etc.).

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

La persona contractada s'integrarà en un grup de treball dinàmic i exigent, i desenvoluparà les tasques de recerca i desenvolupament associades a la definició de sistemes biomètrics avançats i continus en el marc del projecte CPP001/22 (SOC SECTOR ESPACIO).

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

REQUISITS

- Grau en Enginyeria Informàtica
- Màster en Enginyeria Informàtica (Seguretat Informàtica o Sistemes Intel·ligents)
- Experiència mínima de 5 anys en tasques de desenvolupament i recerca en empresa pública o privada

ES VALORARÀ

- Formació complementària: Doctorat (àmbit enginyeria o ciències de la computació)
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.
- Domini de l'Anglès – Nivell mitjà
- Articles científics en l'àmbit de la sensòrica i la IoT
- Experiència en projectes de recerca/transferència en biometria

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa
- Lloc físic de treball: Laboratori 135 (DEIM)
- Contracte: indefinit activitats científica- tècniques (art. 23 bis de la Llei de la Ciència)
- Categoria: Grup 1
- Durada inicial: 2 anys i mig
- Retribució: 36.375,39€ bruts anuals
- Incorporació aproximada: Desembre 2023 o el més aviat possible



PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El comitè de selecció participarà en totes les fases del procés de selecció que es detallen a continuació.

- **Selecció de CV's**: Identificar els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase
- **Valoració del CV** : PUNTUACIÓ : 50 punts
 - Publicacions en revistes i congressos: 20 punts
 - Angles: 10 punts
 - Experiència prèvia en projectes de recerca: 10 punts
 - Experiència en TIC aplicades a la biometria: 10 punts
- **Entrevista personal** : PUNTUACIÓ: 50 punts

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball /departament /servei en el que s'incorpori.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President: Agustí Solanas Gómez, (Professor agregat URV – IP projecte)
- Vocal 1: Antoni Martínez Ballesté, (Professor agregat URV)

SUPLENTS:

- Alex Arenas (Catedràtic d'Universitat URV)
- Sergio Gómez (Titular d'universitat URV)

Amb el vistiplau de:

- Lourdes Jane (Directora CTTI)

CANDIDATURES

La sol·licitud de participació i el CV s'ha d'enviar a l'adreça:

<https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/2023/>

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 25/11/2023

COMUNICACIONS

La FURV publicarà a la seva web el llistat de persones admeses i excloses, així com també l'acta final amb les puntuacions obtingudes per les persones aspirants.