

CONVOCATÒRIA DE VACANT

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

TÈCNIC O TÈCNICA DE GESTIÓ ACADÈMICA (2 VACANTS)

Programa de primera experiència professional en les administracions públiques, de contractació de persones joves aturades en el si dels serveis prestats per aquestes administracions públiques, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència (SOC – PRIMERA EXPERIÈNCIA -ref. BDNS 709193).

Aquestes actuacions estan subvencionades pel SOC i es financen amb càrrec als fons procedents del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència –Finançat per la Unió Europea-NextGenerationEU.

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Suport al disseny d'activitats formatives online amb la voluntat de contribuir a la mitigació del canvi climàtic, afavorint la formació online que minimitza l'impacte tant pel que fa al material educatiu com a l'impacte pel desplaçament i classes presencials.

Les tasques a realitzar consistiran en assessorar el professorat sobre el funcionament del campus virtual, i com dinamitzar les classes on line síncrones i asíncrones per a la major participació de l'alumnat i la seva qualitat; vetllar pel correcte desenvolupament dels programes assignats, atendre al públic intern (docents, companys de diferents àrees del centre) així com a l'estudiantat potencial durant la inscripció i el desenvolupament dels cursos, gestió, organització i arxiu de documentació electrònica, gestió informàtica de dades per generar informes (amb les aplicacions informàtiques corresponents), donar suport logístic i administratiu en l'organització i realització d'actes institucionals organitzats pel centre, amb criteris d'eficiència i gestió de residus.

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

Formació mínima de Grau en Mestre d'educació primària, Pedagogia o equivalent.

REQUISITS

- Estar inscrit a la Oficina de Treball corresponent del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a persona demandant d'Ocupació no ocupada (DONO).
- Joves majors de 16 i menors de 30 anys.
- Complir els requisits per a poder formalitzar un contracte en pràctiques (el contracte s'ha de concertar dins dels 3 anys, o dels 5 si es concerta amb una persona amb discapacitat, següents a la finalització dels estudis corresponents).

ES VALORARÀ

- Domini del pack office (word, excel, ...).
- Nivell mitjà d'anglès.
- Habilitat per a les relacions personals.

- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa (37,5 h a la setmana).
- Lloc físic de treball: Centre de Formació Permanent de la Fundació URV.
- Contracte en pràctiques.
- Categoria: Grup 2.
- Durada: 12 mesos.
- Retribució: 2.028,61 € bruts mensuals (inclou pagues extres prorratejades).
- Incorporació aproximada: 15 desembre de 2023

PROCEDIMENT DE SELCCIÓ

El comitè de selecció participarà en totes les fases del procés de selecció que es detallen a continuació.

- Selecció de CVs: Identificar els CVs aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt *perfil de la persona* i *requisits* no passaran a la fase següent.

La valoració curricular de les persones candidates es realitzarà mitjançant l'ús de currículum vitae cec, garantint el principi de no discriminació per cap raó. Per tant, les persones candidates han d'enviar el seu currículum vitae en format cec, que es caracteritza per:

- No incloure el nom ni el cognom. Indicar únicament les sigles del nom i cognoms.
- No afegir cap de les següents dades: nacionalitat, adreça, gènere i DNI.
- No incorporar la fotografia.
- En el text del currículum s'ha d'utilitzar un llenguatge neutre (evitar adjectius que delatin el gènere de la persona, exemple: es pot indicar el grau superat amb un graduat/ada o persona graduada en).

No obstant això, un dels requisits d'aquesta ajuda és tenir 16 anys o més i no haver complert els 30 anys. Conseqüentment, les persones candidates han d'indicar la data de naixement en el seu currículum vitae cec

- Valoració del CV : PUNTUACIÓ: 50 PUNTS
- Titulació : 20 punts
- Formació complementària : 15 punts
- Experiència: 15 punts

Puntuació mínima per passar a fase d'entrevista: 30 punts

- Entrevista personal . PUNTUACIÓ: 50 PUNTS
- Actitud: 15 punts
- Encaix en el lloc de treball: 15 punts
- Experiència, funcions desenvolupades/habilitats: 10 punts
- Altres: 10 punts

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball /departament /servei en el que s'incorpori.

COMITÈ DE SELECCIÓ

MEMBRES TITULARS:

- Presidenta: Helena Fraga, directora de gestió de la Fundació URV
- Vocal 1: Natàlia Rull, directora del Centre de Formació Permanent de la Fundació URV
- Vocal 2: Francesc López, director de Recursos de la Fundació URV

MEMBRES SUPLENTS:

- Presidenta: Natàlia Rull, directora del Centre de Formació Permanent de la Fundació URV
- Vocal 1: Ana Méndez, tècnica de Recursos Humans de la Fundació URV
- Vocal 2: Sílvia Coll, tècnica de Qualitat i Documentació de la Fundació URV

CANDIDATURES

Enviar el currículum vitae "cec" i informe de vida laboral a través de web FURV

(<https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/>)

IMPORTANT: Curriculum vitae cec: no incorpora referències personals com ara el nom, el cognom, el DNI, la nacionalitat, l'edat, el gènere, fotografia i adreça. Si es poden incloure les inicials, correu electrònic i telèfon

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV: 15/11/2023

COMUNICACIONS

La FURV publicarà a la seva web el llistat de persones admeses i excloses, així com també l'acta final amb les puntuacions obtingudes per les persones aspirants.

Tenint en compte que aquesta convocatòria cal publicar-la al portal d'ocupació de Catalunya del SOC, s'admetran les candidatures que vinguin directament del propi SOC fins a la data pròxima de contractació.

En cas que la persona que hagi guanyat la plaça renunciï al lloc de treball, el comitè de selecció valorarà la contractació del candidat següent, respectant l'ordre de puntuació final.