



CONVOCATÒRIA DE VACANT

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

- TÈCNIC DE PROJECTE, EXPERT EN PEDAGOGIA I TÈCNIQUES EDUCATIVES

PROJECTE

CENTRE DE FORMACIÓ I INNOVACIÓ EN SIMULACIÓ “JOSEP MARIA MARTÍNEZ CARRETERO

El Centre de Formació i Innovació en Simulació “Josep Maria Martínez Carretero” (CFIS-JMMC) va néixer amb la intenció d’esdevenir un dels epicentres en el territori pel que fa a l’adquisició de competències relacionades amb el benestar i la seguretat de les persones.

Així mateix aspira a convertir-se en un centre de referència per a la innovació i el desenvolupament de la metodologia d’aprenentatge basat en la simulació en l’àmbit de la salut: SMBE “simulated-based medical education”.

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL (descripció tasques):

- Creació i implementació de programes educatius per a la millora professional del personal sanitari.
- Disseny i realització d’estudis per a la detecció de necessitats educatives en el món sanitari
- Suport a la difusió i la transferència del coneixement a la societat.

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA (formació mínima exigida)

- Grau en Pedagogia

REQUISITS

- Experiència mínima de 1 any desenvolupant tasques de disseny de programes formatius.

ES VALORARÀ

- Habilitat per a les relacions personals.
- Formació complementària i experiència en instruments pedagògics aplicats a ciències de la salut
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d’aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l’optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d’organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.



CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa
- Lloc físic de treball: Unitat Docent Hospital Sant Joan de Reus
- Contracte: indefinit
- Categoria: GRUP II
- Durada inicial: 4 mesos apx
- Retribució: 26.805,60€ anuals bruts
- Incorporació aproximada: setembre 2023

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El comitè de selecció participarà en totes les fases del procés de selecció que es detallen a continuació.

- **Selecció de CV's**: Identificar els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase
- **Valoració del CV** PUNTUACIÓ : 50 PUNTS
 - EXPERIENCIA: 30 PUNTS
 - FORMACIÓ: 20 PUNTS
- **Entrevista personal** PUNTUACIÓ: 50 PUNTS

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball /departament /servei en el que s'incorpori.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President: Antoni Castro Salomó, professor titular d'universitat, director del CFIS (càrrec)
- Vocal 1: Ramon Descarrega Queralt, professor associat URV, director acadèmic CFIS (càrrec)

SUPLENTS:

- Fàtima Sabench, Professor Agregada. Degana de la FMCS
- Joaquin Escribano. Titular d'universitat Responsable de la Unitat Docent de l'hospital univ, Sant Joan de Reus

Amb el vistiplau de:

- Natàlia Rull (Directora CFP)

CANDIDATURES

- Enviar el CV a través de web FURV (<https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/>)



UNIVERSITAT
ROVIRA i VIRGILI
Fundació URV

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 29/07/2023

COMUNICACIONS

La FURV publicarà a la seva web el llistat d'admesos i exclosos, així com també l'acta final amb les puntuacions obtingudes pels aspirants.