



## CONVOCATÒRIA DE VACANT

### **DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL**

Personal Investigador postdoctoral - laboratori

### **NOM PROJECTE**

Evaluation of the zinc ionophore properties of polyphenol and Masqueliers extracts ( T22320S)

### **LÍNEA O GRUP DE RECERCA**

Grup de recerca de la Interfície físic/biològica (INTERFIBIO)

Línia de recerca: Desenvolupament d'eines analítiques per la detecció basades en anàlisis colorimètriques

### **DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL**

- Síntesis i caracterització de liposomes
- Determinació de l'activitat ionòfora de diferents substàncies

### **PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA** (formació mínima exigida)

- Doctor en farmàcia o similar amb coneixements en química i bioquímica

### **REQUISITS**

- Experiència mínima de 7 anys com a investigador/a postdoctoral
- Experiència en ús de: Estudis biofísics de biomolècules (dicroisme circular, microscòpia, tècniques espectroscòpiques, fluorescència)

### **ES VALORARÀ**

- Habilitat per a les relacions personals.
- Experiència en: ús de tècniques de síntesis i caracterització de proteïnes i Experiència en l'aplicació i desenvolupament de biosensors
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

### **CONDICIONS LABORALS**

- Tipus de jornada: completa
- Lloc físic de treball: DEQ lab 225
- Contracte: indefinit activitats científica- tècniques ( art. 23 bis de la Llei de la Ciència)
- Categoria: grup 1



- Durada inicial: 1/07/23-31/08/23
- Retribució: 38.198,40 € anuals bruts
- Incorporació aproximada: 1/07/23

### **PROCEDIMENT DE SELECCIÓ**

El comitè de selecció participarà en totes les fases del procés de selecció que es detallen a continuació.

- Selecció de CV's: Identificar els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase
- Valoració del CV ( indicar punts a valorar del Cv i puntuació màxima de cada punt. Establir puntuació mínima, si s'escau, per passar a fase d'entrevista.) PUNTUACIÓ : 75 PUNTS
  - Adequació del CV al perfil de la plaça (formació, coneixements i anys d'experiència)
    - 25 punts
  - Experiència demostrable en les tasques a desenvolupar i adequació professional al perfil de la plaça
    - 50 puntsPer passar a fase d'entrevista cal obtenir una puntuació de 60 punts
- Entrevista personal PUNTUACIÓ: 25 punts

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball /departament /servei en el que s'incorpori.

### **COMITÈ DE SELECCIÓ**

- President: . Dra. Ciara O'Sullivan ( IP i directora grup)
- Vocal 1: Mayreli Ortiz (Investigadora)

SUPLENTS:

- Dra. Vasoula Skouridou, (Investigadora)
- Dr. Ioanis Katakis (Professor titular)

Amb el vistiplau de:

- Helena Fraga ( Directora de Gestió)

### **CANDIDATURES**

- Enviar el CV a través de web FURV (<https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/>)

**DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV** 29/05/2023

### **COMUNICACIONS**

La FURV publicarà a la seva web el llistat d'admesos i exclosos, així com també l'acta final amb les puntuacions obtingudes pels aspirants.