



CONVOCATÒRIA DE VACANT

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Personal de Suport a la Gestió del CFIS

NOM PROJECTE

Centre de Formació i Innovació en Simulació Josep Maria Martínez Carretero (CFIS-JMMC)

LÍNEA O GRUP DE RECERCA

CFIS: Innovació i desenvolupament de la metodologia d'aprenentatge basat en la simulació en l'àmbit de la salut: SMBE "simulated-based medical education".

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

- Suport en la gestió de la part administrativa, econòmica i financera del Centre (pressupostos, sol·licitud i justificació de subvencions, facturació, compres, etc.)
- Coordinació amb les institucions patrocinadores del centre
- Suport en el disseny i l'organització de cursos.
- Suport en les tasques de manteniment del Centre
- Coordinació dels col·laboradors docents i els Pacients Simulats Instructors del centre (suport en la logística i coordinació d'aquest personal)

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

- Cicle Formatiu Grau Superior o FP II

REQUISITS

- Coneixements d'informàtica a nivell mitjà.
- Català i castellà nivell nadiu.
- Aptituds per treballar en equip , amabilitat, dinamisme, rigor, responsabilitat.

ES VALORARÀ

- Habilitat per a les relacions personals.
- Formació complementària en l'àmbit de gestió.



- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Experiència mínima demostrable en el sector salut
- Experiència amb programes de comptabilitat

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa
- Lloc físic de treball: Unitat Docent Hospital Sant Joan de Reus
- Contracte: indefinit activitats científica- tècniques (art. 23 bis de la Llei de la Ciència)
- Categoria: Grup 3 nivell 2 Conveni oficines i despatxos
- Durada inicial: fins a 31/12/23
- Retribució: 20.983,62€ anuals bruts
- Incorporació aproximada: Immediata

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El comitè de selecció participarà en totes les fases del procés de selecció que es detallen a continuació.

- Selecció de CV's: Identificar els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase
- Valoració del CV PUNTUACIÓ: 50 PUNTS
 - Titulació: 20 punts
 - Formació complementària: 15 punts
 - Experiència: 15 punts

Puntuació mínima per passar a la fase d'entrevista : 20 punts

- Entrevista personal PUNTUACIÓ: 50 PUNTS
 - Actitud: 15 punts
 - Encaix en el lloc de treball: 15 punts
 - Experiència en el sector salut: 5 punts
 - Experiència en l'ús de programes de comptabilitat: 5 punts
 - Altres: 10 punts

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball /departament /servei en el que s'incorpori.



UNIVERSITAT
ROVIRA i VIRGILI
Fundació URV



Diputació Tarragona

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President: . Antoni Castro
- Vocal 1: Ramon Descarrega

SUPLENTS:

- Juan Gonzalez
- Pilar Alvarez

Amb el vistiplau de:

- Natàlia Rull (Directora CFP)

CANDIDATURES

- Enviar el CV a través de web FURV (<https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/>)

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 22/02/2023

COMUNICACIONS

La FURV publicarà a la seva web el llistat d'admesos i exclosos, així com també l'acta final amb les puntuacions obtingudes pels aspirants.