



## CONVOCATÒRIA DE VACANT

### DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Tècnic de Projecte de valorització tecnològic

### NOM PROJECTE

MISIONES - PRUEBA DE CONCEPTO DE UN GEMELO DIGITAL (DT) EEL COMPLEJO SISTEMA DE ENERGIA A GAS UTILIZANDO EL BAYESIAN MACHINE SCIENTIST (BMS) T21391

### LÍNEA O GRUP DE RECERCA

SEES:lab Grup de recerca universitària dedicat a l'anàlisi de sistemes complexos i al desenvolupament d'eines predictives d'interès científic, social i industrial basades en coneixement avançat en AI.

### DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL :

Gestió de diferents tasques de valorització del coneixement generat en un projecte de I+D+i:

1. Difusió de resultats en entorns de mercat
2. Protecció de la IP
3. Transferència i comercialització a tercers
4. Explotació industrial

### PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA (formació mínima exigida)

Formació acadèmica general en àmbit científic-tecnològic i específica en recerca científica i valorització de coneixement. Titulació mínima doctorat.

### REQUISITS

- Domini Anglès
- Experiència mínima de 4 anys en recerca

### ES VALORARÀ

- Experiència en transferència tecnològica
- Domini d'un segon idioma: Francès o Alemany
- Habilitat per a les relacions personals.
- Formació complementària: doctorat, empenedoria i valorització tecnològica
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.



### **CONDICIONS LABORALS**

- Tipus de jornada: 50% jornada ( 18,75 h setmana)
- Lloc físic de treball: Mixte ( laboratoris del SEES:labs & Teletreball)
- Contracte: indefinit activitats científica- tècniques ( art. 23 bis de la Llei de la Ciència)
- Categoria: GRUP 1
- Durada inicial: 12 mesos
- Retribució: 18.000 € anuals bruts
- Incorporació aproximada : 1 Març 2023

### **PROCEDIMENT DE SELECCIÓ**

El comitè de selecció participarà en totes les fases del procés de selecció que es detallen a continuació.

- Selecció de CV's: Identificar els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase
- Valoració del CV PUNTUACIÓ : 60 PUNTS
  - Doctorat: 30 PUNTS
  - Francès o Alemany: 10 punts
  - Experiència en transferència tecnologia: 20
- Entrevista personal PUNTUACIÓ: 40 PUNTS

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball /departament /servei en el que s'incorpori.

### **COMITÈ DE SELECCIÓ**

- President: . Roger Guimerà Manrique ( co-IP SEES:lab)
- Vocal 1: Marta Sales Pardo, (co-IP SEES:lab)

SUPLENTS:

- Anna Méndez Tècnica Superior de Suport a la Gestió de Personal
- Rosa Salvadó Tècnica d'enllaç

Amb el vistiplau de:

- Helena Fraga ( Directora de Gestió)

### **CANDIDATURES**

- Enviar el CV a través de web FURV (<https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/>)

**DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV** 19/02/2023

### **COMUNICACIONS**

La FURV publicarà a la seva web el llistat d'admesos i exclosos, així com també l'acta final amb les puntuacions obtingudes pels aspirants.



UNIVERSITAT  
ROVIRA i VIRGILI  
Fundació URV