

## **CONVOCATÒRIA DE VACANT**

### **DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL**

PERSONAL TÈCNIC PER LA UNITAT DE VALORITZACIÓ DE LA URV

Programa de primera experiència professional en les administracions públiques, de contractació de persones joves aturades en el si dels serveis prestats per aquestes administracions públiques, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència (SOC – PRIMERA EXPERIÈNCIA -ref. BDNS 659433).

*Aquestes actuacions estan subvencionades pel SOC i es financen amb càrrec als fons procedents del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència –Finançat per la Unió Europea-NextGenerationEU.*

### **DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL**

L'àrea tècnica del CTTi sol·licita la incorporació d'una persona que doni suport en l'àrea de transferència de tecnologia, coneixement i valorització. Les seves funcions seran donar suport a l'àrea comercial pel que fa a la cerca i presentació de licitacions públiques, cerca de clients (empreses i entitats), suport en la preparació de propostes de contracte, cerca d'ajuts, justificació d'ajuts, etc.

S'encarregarà de les següents tasques:

- Entrada de dades als aplicatius. Arxiu.
- Preparació de licitacions (revisió documentació, tramitació,...).
- Gestió ajuts (cerca de convocatòries, sol·licitud, seguiment i justificació).
- Suport en la revisió de documentació pròpia de l'àrea.
- Gestió de contractes de transferència de coneixement amb empreses i entitats.
- Altres gestions pròpies de l'àrea.

### **PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA**

Grau en dret, ADE o equivalent

### **REQUISITS**

- Estar inscrit a la Oficina de Treball corresponent del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a persona demandant d'Ocupació no ocupada ( DONO).
- Joves majors de 16 i menors de 30 anys.
- Complir els requisits per a poder formalitzar un contracte en pràctiques (el contracte s'ha de concertar dins dels 3 anys, o dels 5 si es concerta amb una persona amb discapacitat, següents a la finalització dels estudis corresponents).
- Idiomes: Bon nivell de català, castellà i anglès.

### **ES VALORARÀ**

- Domini del paquet office ( word, excel...).
- Habilitat per a les relacions personals.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.
  - Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
  - Possibilitat de treballar presencialment a l'oficina i de treballar a distància (teletreball), segons les necessitats del servei.

### **CONDICIONS LABORALS**

- Tipus de jornada: completa (37,5 h a la setmana).
- Lloc físic de treball: CTTi de la Fundació URV. Campus Sescelades de Tarragona.
- Contracte en pràctiques.
- Categoria: Grup 2.
- Durada: 12 mesos.
- Retribució: 2.028,61 € bruts mensuals ( inclou pagues extres prorratejades).
- Incorporació aproximada: finals de març 2023.

### **PROCEDIMENT DE SELECCIÓ**

El comitè de selecció participarà en totes les fases del procés de selecció que es detallen a continuació.

- Selecció de CV's: Identificar els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt *perfil de la persona* i *requisits* no passaran a la següent fase.

La valoració curricular de les persones candidates es realitzarà mitjançant l'ús de currículum vitae cec, garantint el principi de no discriminació per cap raó. Per tant, les persones candidates han d'enviar el seu currículum vitae en format cec, que es caracteritza per:

- No incloure el nom ni el cognom. Indicar únicament les sigles del nom i cognoms.
- No afegir cap de les següents dades: nacionalitat, adreça, gènere i DNI.
- No incorporar la fotografia.
- En el text del currículum s'ha d'utilitzar un llenguatge neutre (evitar adjectius que delatin el gènere de la persona, exemple: es pot indicar el grau superat amb un graduat/ada o persona graduada en)

No obstant això, un dels requisits d'aquest programa és tenir 16 anys o més i no haver complert els 30 anys. Conseqüentment, les persones candidates han d'indicar la data de naixement en el seu currículum vitae cec.

- Valoració del CV : PUNTUACIÓ: 50 PUNTS
  - Titulació : 20 punts
  - Formació complementària : 15 punts
  - Experiència: 15 punts

Puntuació mínima per passar a fase d'entrevista: 30 punts

- Entrevista personal . PUNTUACIÓ: 50 PUNTS
- Actitud: 15 punts
- Encaix en el lloc de treball: 15 punts
- Experiència, funcions desenvolupades/habilitats: 10 punts
- Altres: 10 punts

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball /departament /servei en el que s'incorpori.

### **COMITÈ DE SELECCIÓ**

- President: Xavier Ruiz Edo (Unitat de Valorització de la URV)
- Vocal 1: Helena Fraga (Directora de Gestió FURV)
- Vocal 2: Elena Suñé (Unitat de Valorització de la URV)

### **SUPLENTS:**

- Rosa Salvadó (Unitat de Valorització de la URV)
- Ana Méndez ( tècnica de RRHH)
- Sira Duran, (Unitat de Valorització de la URV)

### **CANDIDATURES**

Enviar el currículum vitae "cec" i informe de vida laboral a través de web FURV

(<https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/>)

**IMPORTANT:** Curriculum vitae cec: no incorpora referències personals com ara el nom, el cognom, el DNI, la nacionalitat, l'edat, el gènere, fotografia i adreça. Si es poden incloure les inicials, correu electrònic i telèfon

**DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV:** 07/02/2023

### **COMUNICACIONS**

La FURV publicarà a la seva web el llistat d'admesos i exclosos, així com també l'acta final amb les puntuacions obtingudes pels aspirants.