



CONVOCATÒRIA DE VACANT

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

PERSONA TÈCNIC DE PROJECTE

NOM PROJECTE

Co-creation of climate change indicators for ETS risk management services (T22014S)

LÍNEA O GRUP DE RECERCA (descripció)

Desenvolupament d'indicadors co-creats de risc climàtic per a infraestructures ferroviàries. Centre for Climate Change (C3) - URV

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL (descripció tasques):

L'investigador/a s'integrarà en un equip de treball per a desenvolupar un projecte de transferència per a l'empresa ETS on haurà de:

- Desenvolupar indicadors climàtics co-creats
- Computar i analitzar estadísticament els indicadors climàtics co-creats
- Validar els resultats
- Donar suport a l'equip del Centre en Canvi Climàtic i l'empresa ETS en la metodologia de co-creació
- Contribuir a la disseminació científica i divulgació dels resultats (conferències i articles)

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA (formació mínima exigida)

a) Amb caràcter general:

- Haver complert els 18 anys i no haver superat l'edat de jubilació.
- No tenir cap defecte o malaltia que impedeixi el desenvolupament normal de les funcions corresponents.

b) Amb caràcter específic:]

- Els candidats/es hauran de complir aquests requisits, com a màxim, el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds

Grau en geografia o similar

c) Perfil i mèrits a valorar:

- Habilitat excel·lent en l'anàlisi de dades climàtiques]
- Habilitat excel·lent en programació (Preferiblement R o Python)]
- Coneixement dels principals models de projecció climàtica
- Habilitat en processos de co-creació

REQUISITS

- Domini de R o Python.
- Experiència en projectes similars.
- Experiència en el desenvolupament de indicadors climàtics
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.



ES VALORARÀ

- Habilitat per a les relacions personals.
- Formació complementària:
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.
- Possibilitat de treballar presencialment a l'oficina i de treballar a distància (teletreball), segons les necessitats del servei.
- Capacitat d'adaptació a pics de càrrega laboral
- Experiència en projectes internacionals i nacionals de transferència i/o recerca i/o docència amb el objectiu de desenvolupar serveis climàtics

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: 30 hores (80% jornada)
- Lloc físic de treball: Centre for Climate Change. Facultat de Turisme i Geografia, Departament de Geografia, Vila-Seca
- Contracte: indefinit activitats científica- tècniques (art. 23 bis de la Llei de la Ciència)
- Categoria:
- Durada: 3 mesos
- Retribució: 1.504,03€ bruts/mes (inclou pagues extres prorratejades)
- Incorporació aproximada:: 1 de setembre de 2022

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El comitè de selecció participarà en totes les fases del procés de selecció que es detallen a continuació.

- Selecció de CV's: Identificar els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase
- Valoració del CV. PUNTUACIÓ : 50
- Entrevista personal. PUNTUACIÓ: 50

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball /departament /servei en el que s'incorpori.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President: . Dr. Enric Aguilar (Director del Departament de Geografia)
- Vocal 1: Dr. Javier Sigró, (Professor Agregat del Departament de Geografia)

SUPLENTS:

- Dra. Manola Brunet, (Catedràtica Departament de Geografia)
- Dr. Òscar Saladié, (Professor Agregat del Departament de Geografia, Degà de la Facultat de Turisme i Geografia)

Amb el vistiplau de:

- Lourdes Jane (Directora CTTI)



UNIVERSITAT
ROVIRA i VIRGILI
Fundació URV

CANDIDATURES

- Enviar el CV a través de web FURV (<https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/>)

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 22/07/2022

COMUNICACIONS

La FURV publicarà a la seva web el llistat d'admesos i exclosos, així com també l'acta final amb les puntuacions obtingudes pels aspirants.