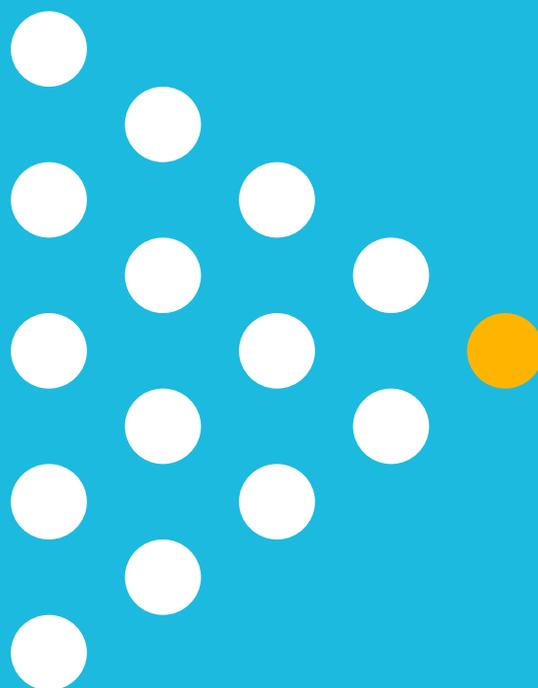


2023



DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN LIDERAZGO

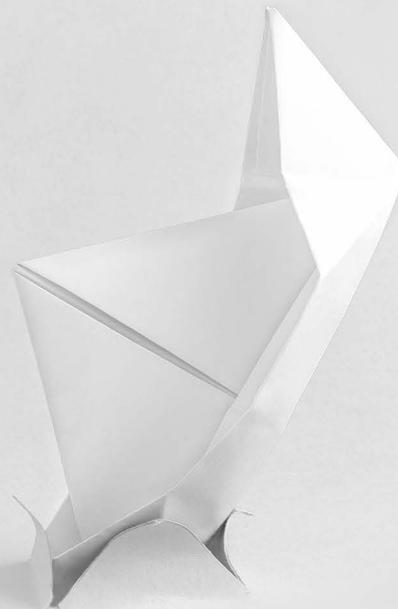
Personas, equipos, organizaciones

MODALIDAD SEMIPRESENCIAL

3.^a edición

«Sólo tres cosas ocurren de forma natural en las organizaciones: la fricción, la confusión y el bajo rendimiento. Todo lo demás requiere liderazgo».

Peter Drucker



Vivimos en un mundo cada vez más volátil, incierto, complejo y ambiguo, donde los cambios drásticos y trepidantes están a la orden del día. Una economía global cada vez más interconectada, un no parar de avances tecnológicos y unos rápidos cambios demográficos están alterando el entorno empresarial a una escala nunca antes vista. Industrias enteras están desapareciendo mientras que otras surgen con fuerza. Lo que una vez eran meras imaginaciones de la ciencia ficción, se hacen ahora realidad. No es de extrañar que el proverbio «adaptarse o morir» sea el mantra de las organizaciones actuales.

Este nuevo entorno empresarial exige una mayor capacidad de liderazgo a nuestros ejecutivos (liderazgo organizacional) y managers (liderazgo de equipos). Por un lado, los ejecutivos deben ser visionarios, pensadores estratégicos a un nivel global y activadores del cambio en la organización. Por otro lado, los managers deben crear

equipos altamente comprometidos que hagan factible a un nivel local la estrategia ideada por los ejecutivos y, al mismo tiempo, garanticen la efectividad operativa para alcanzar resultados cada vez más retadores.

Ahora más que nunca, el seleccionar a las personas adecuadas y ayudarlas en su transición hacia roles de manager y ejecutivos son actividades claves para garantizar la competitividad y éxito de cualquier organización.

Handwritten signature of Joan R. Alabart.

Joan R. Alabart
Director

Programa	03
Autoliderazgo	04
Liderazgo de equipos	05
Liderazgo organizacional	05
The Challenge	06
Modelo educativo	07
Profesorado	08
Información y matrícula	08

PROGRAMA

El Diploma de Especialización en Liderazgo de la URV facilita la transición en dos cambios de rol que son especialmente críticos en las organizaciones:

El cambio de experto o especialista a mánager o líder de equipo.

El cambio de mánager a ejecutivo/a o líder organizacional.

NUESTRO ENFOQUE

Hay miles de definiciones del término liderazgo. Warren G. Bennis, pionero en el campo de los estudios del liderazgo, nos proporcionó una especialmente precisa y sucinta: «Gestiona el sueño: crea una visión convincente, una que lleve a las personas a un lugar nuevo, y luego traduce esa visión en una realidad». Sin duda, para lograr grandes cosas no sólo debemos actuar, sino también soñar (visión); no solo planificar, sino también creer (influencia y compromiso).

De acuerdo con esta definición, podemos distinguir tres niveles de liderazgo:

AUTOLIDERAZGO

Este primer nivel implica asumir la responsabilidad de saber quién eres: tus intereses, talentos, fortalezas, limitaciones, valores y propósito de vida, y en función de este autoconocimiento, dirigir tu carrera profesional y personal. Cada actividad, rol o proyecto son una oportunidad para convertirte en una mejor versión de quien ya eres, optimizando tu contribución en tu

búsqueda incansable de la excelencia individual. Si el liderazgo es básicamente un proceso de influencia, este primer nivel puede describirse como el proceso de influenciarse a uno mismo.

LIDERAZGO DE EQUIPOS (mánagers)

Este segundo nivel supone construir equipos altamente comprometidos y ágiles para lograr grandes resultados operativos de forma sostenible y, al mismo tiempo, transformar de forma efectiva la unidad con base en la estrategia de la organización y en la propia capacidad creativa e innovadora del equipo.

LIDERAZGO ORGANIZACIONAL (ejecutivos)

Este tercer nivel comporta asegurar que la organización tenga salud mañana. Significa establecer el propósito, la visión y la cultura organizativa de la organización, formular la estrategia e impulsar y gestionar eficazmente los cambios necesarios.



Así como el nivel de autoliderazgo es cosa de todos, o debería serlo, los otros dos niveles no son, ni mucho menos, para todo el mundo. Según la empresa Gallup, sólo una persona de cada diez posee la combinación idónea de talentos para llegar a ser un mánager excelente. Por otro lado, los grandes mánagers no tienen por qué ser mini-ejecutivos preparándose para dar el salto al liderazgo organizacional. Las actividades fundamentales de un mánager y de un ejecutivo son simplemente diferentes. Solo unas pocas personas pueden llegar a ser excelentes en ambos roles. Consecuentemente, nuestro programa se estructura en diferentes módulos para facilitar que cada persona pueda alcanzar el nivel de liderazgo que mejor se ajuste a quien realmente es.

Para obtener el Diploma de Especialización en Liderazgo, han de cursarse los cuatro módulos siguientes en el orden indicado.

** Las personas interesadas en realizar solo uno o algunos de los módulos, siempre podrán hacerlo, pero de acuerdo con las restricciones que se indican en la descripción de cada módulo.*



AUTOLIDERAZGO

Si aspiramos a liderar a otras personas, primero debemos ser capaces de liderarnos a nosotros mismos de una manera efectiva. La clave del éxito radica en el autoconocimiento y en una autogestión en consonancia.

Dirigido a: personas dispuestas a aceptar la responsabilidad de la excelencia individual, es decir, personas que realmente quieren desplegar su mejor versión la mayor parte del tiempo.

Restricciones: debido a su carácter fundacional, es imprescindible realizar este módulo antes de cualquiera de los otros tres que forman el programa. En el caso de que el participante decidiera no seguir con el siguiente nivel, Liderazgo de Equipos, se le recomienda realizar *The Challenge*. Este se centraría en su orientación profesional.

Coordinador: Gerard Isern.

Bloques temáticos:

Introducción al liderazgo

Autoconocimiento: lidera con quien tú eres

Planificación de la carrera profesional y personal

Efectividad personal: cómo crear hábitos efectivos



LIDERAZGO DE EQUIPOS

2

Los grandes managers o líderes de equipo miran fundamentalmente hacia dentro de la organización. Los managers piensan a menudo en tácticas, sistemas y procesos. Sin duda, estos aspectos son importantes para el correcto desempeño de su rol. Sin embargo, si por algo se distinguen los grandes managers, es por su excelencia en dirigir a las personas y a los equipos. Los grandes managers también miran hacia dentro de cada colaborador, en sus diferencias de estilo, objetivos, necesidades y motivaciones. Los grandes managers facilitan que cada colaborador pueda maximizar su nivel de autoliderazgo.

Dirigido a: personas que se encuentran en transición al rol de manager, managers y emprendedores.

Restricciones: debe cursarse primero el módulo de Autoliderazgo.

Coordinador: Xavier Mas.

Bloques temáticos:

El manager-coach

Construcción de equipos comprometidos y de alto rendimiento

Comunicación

Delegación



LIDERAZGO ORGANIZACIONAL

3

Los grandes ejecutivos o líderes organizacionales miran principalmente hacia fuera de la organización: definen cómo debe ser el futuro; influyen y consiguen el compromiso de las personas con esa visión y les inspiran para hacerla realidad a pesar de los obstáculos.

Dirigido a: managers, ejecutivos y emprendedores.

Restricciones: deben cursarse primero los módulos de Autoliderazgo y Liderazgo de Equipos.

Coordinador: José María Robles.

Bloques temáticos:

Liderazgo y excelencia organizacional

Megatendencias

Propósito, visión, valores y estrategia

Cultura organizacional y gestión del cambio

Efectividad organizacional



Los líderes identifican los encargos retadores en el trabajo como el método más importante para el desarrollo personal. La realización de *The Challenge* constituye el banco de pruebas para que los participantes puedan validar y apreciar tanto sus fortalezas como sus limitaciones como líderes, refinar y potenciar sus fortalezas y, finalmente, clarificar sus necesidades de desarrollo en el área del liderazgo y de formación de asociaciones de excelencia con otras personas.

Dirigido a: personas que se encuentran en transición al rol de *mánager*, *mánagers*, ejecutivos y emprendedores.

Coordinador: Jesús Loma-Ossorio.

Restricciones: para realizar este módulo, primero debe haberse cursado como mínimo el módulo de Autoliderazgo.

Propósito: *The Challenge* pone a los participantes en situaciones nuevas o inciertas y desafiantes, donde tienen que actuar, ver los resultados y refinar su enfoque para poder tener cada vez más éxito. Con el tiempo,

estos ciclos de acción y ajuste permiten validar y potenciar los propios talentos, adquirir nuevos conocimientos y habilidades, y desarrollar fortalezas relevantes para el liderazgo.

The Challenge suele tener uno o más de estos elementos: afrontar responsabilidades más amplias o desconocidas, diseñar e impulsar el cambio, influenciar a través de las fronteras organizacionales y trabajar con grupos diversos de personas.

The Challenge es consensuado por el participante, su organización y la Dirección del programa.

Cada participante dispone de un mentor, un *mánager* o ejecutivo con amplia experiencia, o de un coach certificado acompañándole en este proceso de autodescubrimiento y crecimiento personales.



MODELO EDUCATIVO

Enfocamos el trabajo por semanas

Los módulos de Autoliderazgo, Liderazgo de Equipos y Liderazgo Organizacional tienen una duración de 10 semanas cada uno.

Cada lunes a las 19:00 se organiza una sesión virtual-presencial de un máximo de 2 horas de duración. Su objetivo es doble. Por un lado, se dejan claras las expectativas para esa semana, teniendo en cuenta un esfuerzo entre 7,5-10,0 horas por parte de los participantes. Por otro lado, se introduce el tema o temas correspondientes, se provee retroalimentación sobre actividades realizadas la semana anterior, etc.

Estos esprints semanales fomentan la autodisciplina, crean un espíritu de comunidad – todos avanzamos al mismo ritmo y nos ayudamos entre sí – y, finalmente, generan autoconfianza al ir los participantes consiguiendo pequeñas victorias.

Además, en cada módulo se programan 2-3 sesiones de 8 horas presenciales cada una, viernes tarde y sábado mañana, con una doble finalidad. Primero, potenciar el nivel de confianza, colaboración y complicidad entre los participantes y también con el profesorado, mediante la realización de actividades prácticas relacionadas con las temáticas tratadas. Segundo, reflexionar conjuntamente sobre los conceptos claves trabajados a lo largo del módulo e intercambiar experiencias entre los participantes sobre la aplicación de dichos conceptos.

Apoyo constante por parte de los profesores

A lo largo de la semana se programan sesiones virtuales-presenciales de 1 hora en las que los profesores están disponibles para ayudar en la realización de las actividades y/o resolver dudas sobre el material de estudio.

La accesibilidad y dedicación del profesorado es una de nuestras señas de identidad.

La evaluación se basa exclusivamente en la realización de actividades individuales de aplicación práctica ya sea en el ámbito personal, grupal u organizacional

Nuestro empeño es que los participantes en el Diploma apliquen e integren los conocimientos y habilidades que van adquiriendo para crear, por ejemplo, un Plan de Desarrollo de Carrera, un *Team Charter* para poner en marcha un nuevo equipo o un Plan Estratégico para hacer crecer una nueva división en la organización. Los líderes crean, no sólo analizan. Además, todos aprendemos mejor haciendo las cosas.

Los test que se encuentran en el campus virtual sólo sirven para poner a prueba la comprensión de los conceptos. Son pruebas de autoevaluación.

Por último, el módulo *The Challenge* constituye el laboratorio para la práctica deliberada de los talentos más dominantes de los participantes a través de un encargo retador en su propia organización. La combinación de nuestros talentos con los conocimientos y habilidades relevantes conduce al desarrollo de nuestras fortalezas únicas. A cada participante se le asigna un mentor/a para guiarle y darle apoyo en su reto (9 horas de seguimiento).



PROFESORADO

DIRECTOR

Dr. Joan R. Alabart Córdoba

Profesor titular de Universidad,
Departament d'Enginyeria Química, URV
Gallup-Certified Strengths Coach

PROFESORES

José Aguas Poveda

Vice President Sales CCGT Europe,
Mitsubishi Power

Alfred Arias Barrio

Consultor *free lance*

Mario Arias Oliva

Profesor titular de universidad, Departamento
de Organización de Empresas y Marketing, UCM

Ignasi Cañagueral Laboria

Director del Complejo Industrial de Tarragona y
del Hub de Operaciones del Sur de Europa, Dow

Rubén Folgado Girón

Director técnico, Messer Ibérica de Gases

Gerard Isern i Sabadí

Catalizador empresarial y fundador, NFOCUS365

Jesús Loma-Ossorio Blanch

Ex CEO Bayer Material Science Iberia
y asesor de SECOT

Xavier Mas Fossas

Socio y director general, reiz

José María Robles Pujals

Head of Utilities and Infrastructure, Covestro

Pilar Segura García

Psicoterapeuta, fundadora del Grupo Mentoring, coach
personal y mentora de empresas familiares

Alberto Tocco

Regional Quality Director Europe & Africa, Lear Corporation

Hans-Jörg Witt

Presidente, Witt & Partner

Noelia Vázquez Coronel

HR & Communications Director, Elix Polymers

Isabel Martínez Navarro

Talent Development EMEIA, Berry Global

INFORMACIÓN Y MATRÍCULA

CALENDARIO 2023

Módulo 1. Autoliderazgo: 02/10/23 - 17/12/23

Módulo 2. Liderazgo de Equipos: 08/01/24 - 17/03/24

Módulo 3. Liderazgo Organizacional: 02/04/24 - 16/06/24

Módulo 4. *The Challenge:* 08/01/24 - 26/06/24

HORAS LECTIVAS Y ESFUERZO

310 h (30 ECTS)

262 h virtuales y 48 h presenciales

Las clases presenciales se imparten una vez al mes y en
empresas asociadas, viernes de 17:00 a 21:00 y sábado de
9:30 a 13:30 (en caso no poder seguir las clases presen-
ciales; por favor, póngase de todas maneras en contacto, hay
una alternativa).

Esfuerzo semanal: 7,5-10,0 h,
dependiendo del módulo.

PARTICIPANTES

Máximo 25

IMPORTE

Módulo 1. Autoliderazgo: 1.305 €

Módulo 2. Liderazgo de Equipos: 1.255 €

Módulo 3. Liderazgo Organizacional: 1.620 €

Módulo 4. *The Challenge:* 1.245€

Diploma: 4.890 €

La Fundación Estatal para la Formación en
el Empleo (FUNDAE) también concede ayudas
para este tipo de formación.

CONVALIDACIÓN

Con el módulo homónimo, si se quiere cursar el
programa MBA de la Universitat Rovira i Virgili.

CONTACTO

liderazgo@fundacio.urv.cat

Tel. 648 574 732

lideratge.urv.cat

 **DIPLOMA
DE ESPECIALIZACIÓN
EN LIDERAZGO**

Con la colaboración de:

